

Informe de
Responsabilidad
Social 2023



Contenido

Nuestra Empresa

- 3 Mensaje del Vicepresidente Ejecutivo
- 4 Perfil de TrinityRail México
- 4 Nuestro Propósito y Valores
- 5 Reconocimientos y Certificaciones 2023

Nuestra Gobernanza

- 6 Gobierno Corporativo
- 6 Estructura Ejecutiva
- 7 Estudio de Materialidad 2023
- 7 Diálogo con Nuestros grupos de interés
- 8 Gestión de Nuestra Responsabilidad Social Empresarial (RSE)
- 8 Pilares RSE
- 9 Ética y Cumplimiento
- 10 Derechos Humanos
- 11 Gestión de Riesgos
- 12 Cadena de Suministro

Nuestro Compromiso Ambiental

- 13 Sustentabilidad en Nuestras Operaciones
- 13 Gestión Ambiental

Nuestro Compromiso Social

- 17 Nuestra Gente
- 18 Diversidad, Equidad e Inclusión
- 19 Desarrollo de Nuestro Talento
- 20 Gestión del Desempeño
- 21 Compensaciones, Prestaciones y Beneficios
- 22 Salud y Seguridad
- 25 Balance Trabajo–Familia
- 26 Nuestra Comunidad

Anexos

- 28 Pacto Mundial de la ONU
- 29 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- 29 Alcance y Metodología del Informe
- 30 Índice de Contenidos GRI

Mensaje del Vicepresidente Ejecutivo

Comprometidos con nuestro papel en la generación de valor ambiental, social y económico, tenemos el agrado de compartir el Quinto Informe de Responsabilidad Social Empresarial correspondiente al ejercicio 2023 de TrinityRail México.

Nuestra visión trasciende los límites de la organización reflejando una gestión ética y transparente ante todos los públicos con que nos relacionamos. Por esta razón, durante 2023 realizamos un análisis profundo de los temas materiales que nos competen y, con tal base, definimos una serie de líneas de trabajo relacionadas con la sostenibilidad de la empresa.

Nuestros clientes son un grupo de interés clave, por lo que concentramos esfuerzos para contribuir en sus negocios a través de la calidad y cumplimiento de especificaciones de los productos y servicios que les entregamos. Creamos soluciones que atienden lineamientos de gestión medioambiental internos y provenientes de distintas regulaciones, todo lo cual procuramos a través de la medición de nuestra huella de carbono y la implementación de estrategias orientadas a disminuir posibles impactos en el medio ambiente.

Otra prioridad fundamental está orientada a nuestra gente. TrinityRail México se conforma por diferentes generaciones, lo que nos permite combinar el natural entusiasmo de los jóvenes con la inapreciable aportación de los más experimentados. En todos los casos, esta diversidad nos desafía a desarrollar iniciativas que fortalezcan el sentido de pertenencia, por lo que continuamos

diseñando y aplicando programas que influyen positivamente en su bienestar integral, concentrados asimismo en el desarrollo de una cultura de trabajo dinámica que responda a sus intereses.

En relación a nuestra responsabilidad con la comunidad, la vocación de quienes formamos la empresa nos conmina a construir un entorno más igualitario e inclusivo, en el que cualquier persona pueda prosperar. Así, continuamos impulsando diferentes iniciativas que llevamos a la realidad a través de acciones de voluntariado y vinculación abanderadas por nuestros colaboradores, con las cuales los derechos a la educación, a la salud, a la seguridad alimentaria y a un medio ambiente sano han sido protegidos.

Tomar los criterios ambientales, sociales y de gobernanza como hoja de ruta nos ha permitido cumplir la promesa de crear valor sostenible y actuar como una empresa responsable. En las próximas páginas tendrán acceso al informe de las actividades que desplegamos en 2023. Su contenido evidencia los resultados del trabajo y dedicación de nuestros colaboradores. Les invitamos a leerlo con detenimiento y a sumarse en la construcción de un mundo mejor.

Cordialmente

C.P.C. Luis Pardo
Vicepresidente Ejecutivo de
Trinity Industries en México



Perfil de TrinityRail México

Como empresa subsidiaria de Trinity Industries, Inc., la contribución de TrinityRail México al negocio se centra en la manufactura de diversos productos ferroviarios que son comercializados por la Compañía en América del Norte.

Contamos con 3 plantas productivas situadas en el Estado de Coahuila: Monclova, Sabinas y Castaños, además de dos oficinas administrativas localizadas en las ciudades de México y Querétaro, respectivamente.

La capacidad de quienes integramos la empresa se manifiesta en el valor de los productos que fabricamos, y los resultados son fruto del invaluable apoyo de nuestros 6,750 colaboradores quienes, en esfuerzo conjunto, han aportado sus conocimientos, experiencia y dedicación para conseguir las metas que asumimos como responsabilidad compartida durante 2023.

El alto grado de eficiencia en la operación de TrinityRail México se refleja en el éxito de nuestros clientes, con quienes colaboramos para comprender sus objetivos y desafíos, además de mantener una relación mutuamente beneficiosa y fomentar un desarrollo sostenible que preserve el futuro del planeta.

En TrinityRail México trabajamos con la convicción de potenciar todas las acciones que emprendemos en nuestro camino hacia la sostenibilidad.



Nuestro Propósito y Valores

El propósito de la Compañía es **“Entregar bienes para el bien de todos”**, es también un compromiso para TrinityRail México. Nuestra experiencia en la fabricación de productos ferroviarios promueve el uso eficiente de recursos para la transportación de materiales, productos o insumos, lo que además posibilita la optimización de costos, disponibilidad y maximización en la capacidad, mejorando con todo ello la experiencia del cliente y de la sociedad.

Para conseguir dicho propósito, nuestros valores fundamentales constituyen la pauta que guía el comportamiento de todos dentro de la empresa, pues los vivimos en el trabajo que realizamos día a día y en las interacciones que sostenemos con nuestros grupos de interés. Cada uno de los valores de TrinityRail define como piedra angular la forma en que logramos nuestra misión, pues subyacen en todo lo que hacemos:





Reconocimientos y Certificaciones



Empresa Socialmente Responsable

Distintivo de refrendo anual que reconoce a las empresas por su gestión socialmente responsable.

Otorgado por: Centro Mexicano para la Filantropía.



Operador Económico Autorizado México (OEA)

Certificación de seguridad en la cadena de suministro para elevar la confiabilidad y facilitación comercial en operaciones aduaneras.

Otorgado por: SAT-Servicio Nacional de Aduanas.



Autorización del Programa IMMEX

Autorización para la importación temporal de bienes difiriendo el pago de impuestos de importación.

Otorgado por: Secretaría de Economía.



Certificación ISO 14001

Estándar internacional relativo a la protección y compromiso con el medio ambiente, a través de la gestión de los riesgos medioambientales.

Otorgado por: Organización Internacional para la Estandarización.



Certificación ISO-45001

Estándar internacional relativo a la implementación de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Otorgado por: Organización Internacional para la Estandarización.



AAR

Estándar norteamericano relativo al uso eficiente de tecnología y procedimientos en las empresas ferroviarias.

Otorgado por: Association of American Railroads.



Industria Limpia

Reconocimiento sobre el cumplimiento de la legislación ambiental (impacto controlado y no significativo del agua, aire o suelo).

Otorgado por: Procuraduría Federal de Protección al Ambiente.



IMMEX - PROSEC

Importación de insumos con arancel preferencial para elaboración de productos específicos.

Otorgado por: Secretaría de Economía.



Verificación de Origen

Verificación del cumplimiento de las Reglas de Origen sobre importaciones y exportaciones con preferencia arancelaria.

Otorgado por: SAT-Auditoría de Comercio Exterior.

Gobierno Corporativo

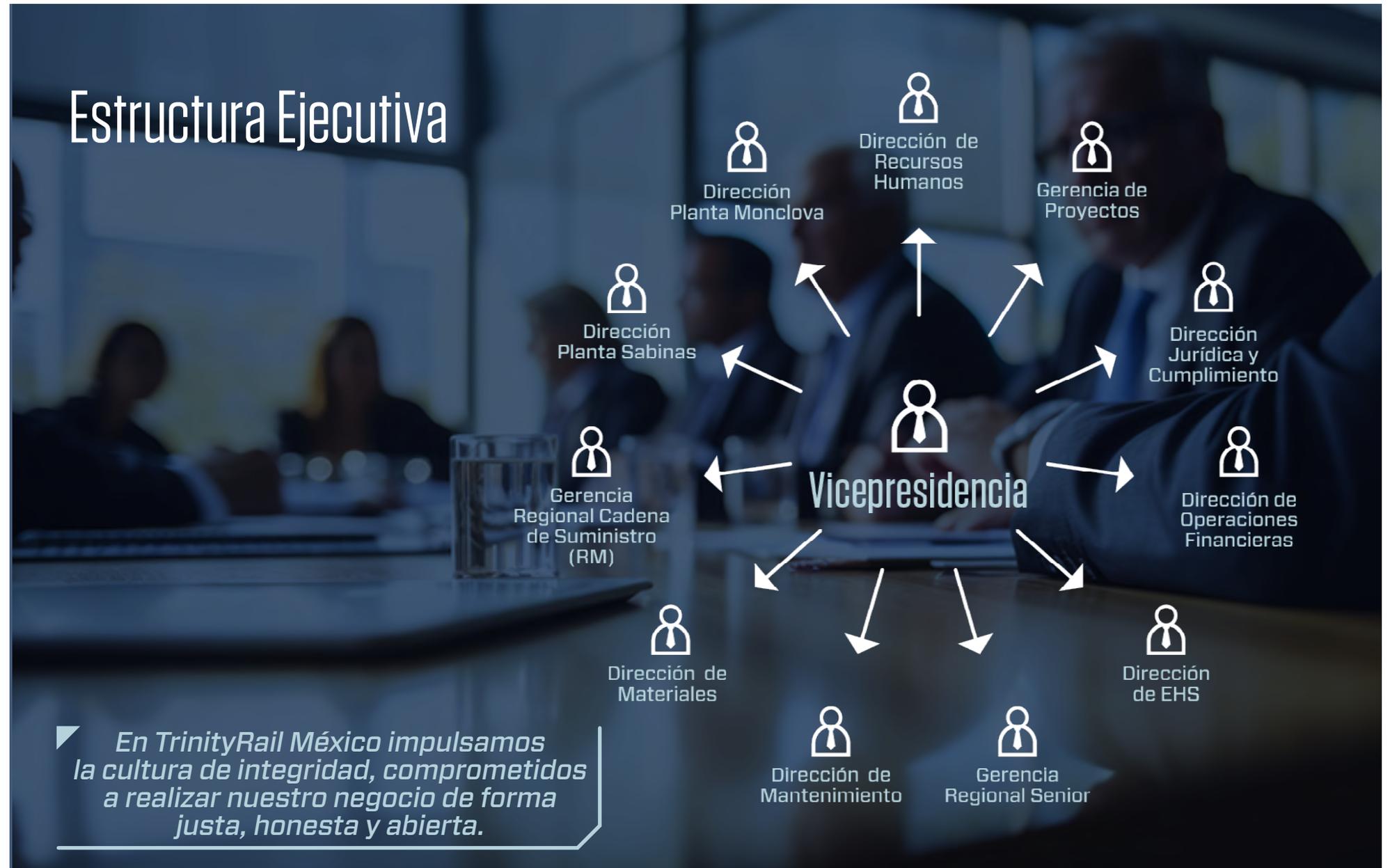
Con vista en el horizonte de la Agenda 2030 de la ONU¹, en TrinityRail México buscamos avanzar en las tres dimensiones de desarrollo sostenible con un enfoque contextualizado en las prioridades determinadas por nuestra casa matriz, Trinity Industries Inc., a fin de sumar esfuerzos para robustecer la integridad corporativa y, paralelamente, atender de manera integral los retos locales.

Colocar la integridad al frente de nuestra estrategia para realizar operaciones sostenibles y asegurar un desempeño organizacional que preserve los derechos humanos representan las principales ideas que guían nuestra gobernanza. Asimismo, rendimos cuentas reportando nuestros avances a Trinity Industries para que, a su vez, haga llegar la información al Consejo de Administración y Accionistas con la frecuencia que determinan las leyes y normativa estadounidenses.

El Consejo Directivo de TrinityRail México es encabezado por nuestro Vicepresidente Ejecutivo y está integrado por Directores situados en México, quienes dirigen los negocios y la gobernabilidad de la empresa con alcance a nivel nacional. Dicho Consejo actualmente se conforma por 13 integrantes, incluyendo al Vicepresidente Ejecutivo.

1) La Agenda 2030 es un plan de acción de la ONU a favor de las personas, el planeta y la prosperidad, que también tiene la intención de fortalecer la paz universal y el acceso a la justicia.

Estructura Ejecutiva



En TrinityRail México impulsamos la cultura de integridad, comprometidos a realizar nuestro negocio de forma justa, honesta y abierta.

Estudio de Materialidad 2023

Este estudio radicó en identificar las áreas de acción clave para TrinityRail México, con información disponible tanto en fuentes secundarias como proveniente del diálogo sostenido con los grupos de interés de la empresa. Su resultado –determinado especialmente por las partes interesadas– nos permite priorizar nuestras acciones y uso de recursos.

Asuntos relevantes del Estudio de Materialidad

Los asuntos relevantes identificados en 2023 convergen en su mayoría con los descritos en el análisis de materialidad presentado en nuestro Informe de Responsabilidad Social 2022.



Gobernanza

- ⊙ Ética, integridad y anticorrupción
- ⊙ Gestión de la cadena de suministro (proveedores)



Social

- ⊙ Derechos humanos
- ⊙ Salud y seguridad de los empleados
- ⊙ Diversidad, equidad e inclusión
- ⊙ Desarrollo del talento humano
- ⊙ Desarrollo de las comunidades locales



Ambiental

- ⊙ Emisiones y uso de energía
- ⊙ Gestión de residuos y reciclaje
- ⊙ Huella hídrica
- ⊙ Medio ambiente y cambio climático

Diálogo con Nuestros Grupos de Interés

El diálogo con nuestros grupos de interés pretende fomentar una comunicación activa encauzada a considerar sus necesidades y preocupaciones en las decisiones de gestión de TrinityRail México.

De esta forma, procuramos consolidar su confianza y promover la reputación de la empresa a efecto de fortalecer nuestra Estrategia de Responsabilidad Social y Sostenibilidad y mantenerla vigente para, finalmente, aportar valor al entorno en el que producimos y vivimos.

Grupos de interés

Colegas
Personal sindicalizado
Proveedores y contratistas
Clientes
Público abierto

Mecanismos de diálogo

Encuesta anual de clima laboral Reuniones y desayunos
Reuniones sindicales
Sesiones y encuestas
Sesiones y encuestas
Redes sociales



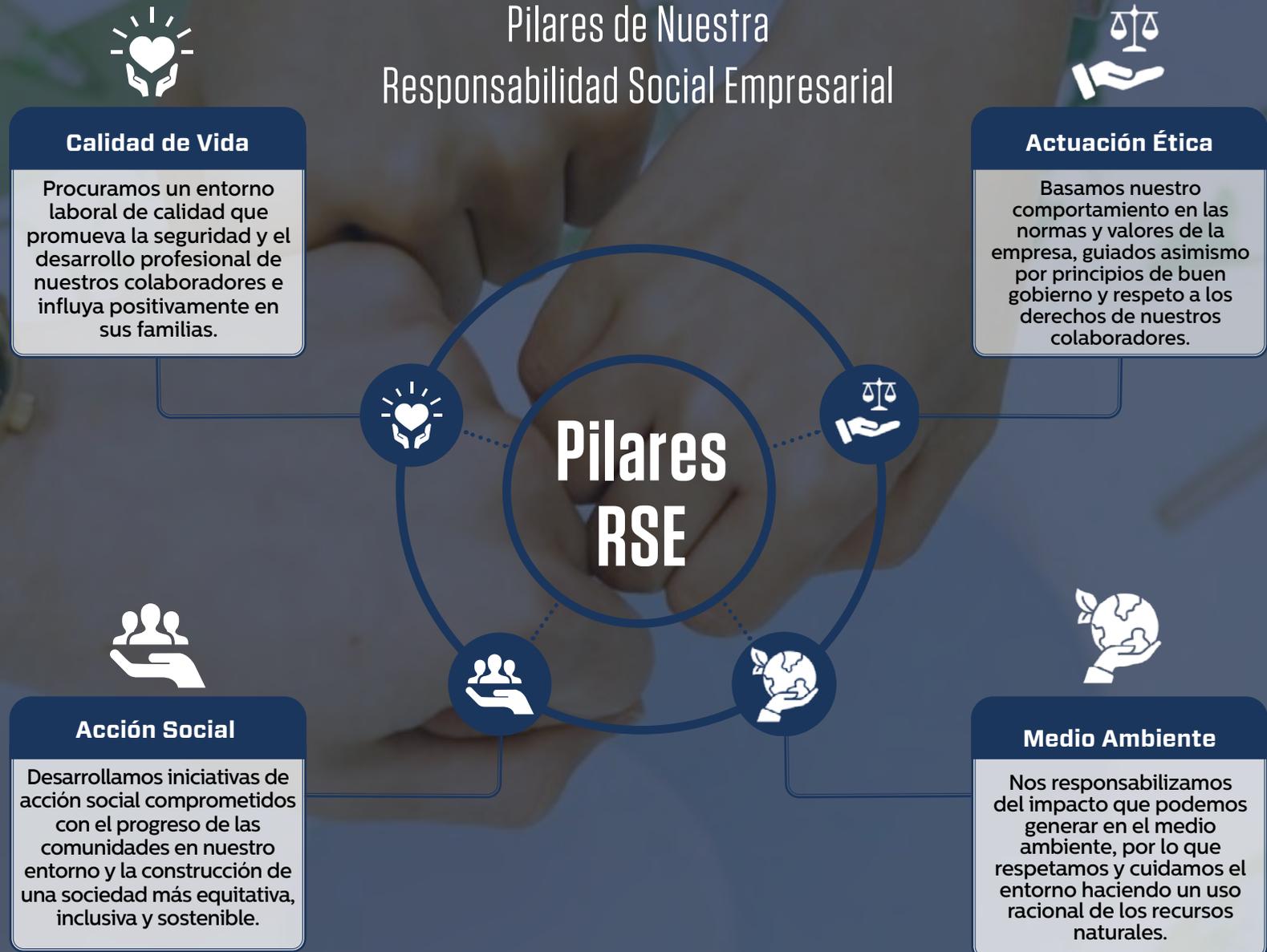
Gestión de Nuestra Responsabilidad Social Empresarial (RSE)

Focalizar los esfuerzos de quienes formamos parte de TrinityRail México en la RSE implica centrarnos en los aspectos materiales de sostenibilidad que aportan valor a la sociedad y a la empresa, y que encontramos en el diálogo constante que mantenemos con nuestros grupos de interés.

Como actores relevantes en el bienestar social, la protección ambiental y el gobierno ético de nuestro negocio, buscamos contribuir más allá de lo básico y cumplir transparente e integralmente la misión de nuestra empresa.

Es en este sentido que establecimos la Política de Responsabilidad Social, conformada por una serie de directrices con un objetivo común: mejorar nuestro impacto en la sociedad y asumir responsabilidad por las consecuencias derivadas de nuestras acciones.

Pilares de Nuestra Responsabilidad Social Empresarial



Ética y Cumplimiento

El Código de Conducta y Ética Empresarial de TrinityRail representa el principal elemento del marco normativo que nos rige a medida que interactuamos a lo largo de la cadena de valor, es decir, dentro de la empresa, con nuestros clientes, representantes, contratistas, proveedores y consultores.

El Código es la forma en que convertimos nuestros Valores Centrales en acciones para lograr la excelencia, por lo que quienes formamos parte de dicha cadena de valor nos comprometemos a conocer y cumplir todas las regulaciones, normas y requisitos establecidos en sus áreas clave:

- ▶ Al interactuar con nuestros interesados: Respetar la ley y cumplir nuestro deber de tratar a nuestros interesados de manera justa.
- ▶ En el mercado global: Ser honestos y éticos en la manera en que realizamos nuestras actividades comerciales.
- ▶ Al manejar la propiedad e información de la Compañía: Actuar de manera confiable y responsable y proteger la propiedad de la Compañía.
- ▶ Al enfrentar conflictos de interés: Asegurar que nuestros intereses financieros personales no interfieran con el servicio que proporcionamos a Trinity.
- ▶ En el lugar de trabajo: Mantener un lugar de trabajo seguro donde prosperan diversas ideas, considerar el impacto que tienen nuestras decisiones sobre el medio ambiente y la comunidad.
- ▶ Al identificar infracciones al Código: Hacer que nuestras acciones coincidan con nuestras palabras y denunciar cuando veamos situaciones incompatibles con los valores de la Compañía.



Certificaciones en Materia de Ética

Durante 2023 fueron impartidos 6 cursos que concluyeron con la certificación de 2,839 participantes –considerando 8 externos a la empresa–.

Cursos	Colaboradores Participantes		Total de Certificaciones	
	2022	2023	2022	2023
Código de ética	1,571	806	1,517	814
Introducción al cumplimiento	135	800	135	800
Anti boycott	–	76	–	76
Anti acoso	3,340	578	3,340	578
Propiedad intelectual	1,316	178	1,316	178
Medidas de protección a la propiedad intelectual	–	393	–	393

Cursos	Externos – Contacto con Autoridades		Total de Certificaciones	
	2022	2023	2022	2023
Código de ética	–	8	–	8

Derechos Humanos

En TrinityRail México reconocemos el papel de desempeñamos en cuanto al respeto a la dignidad de las personas y de los derechos que les son inherentes. Expresamos nuestra voluntad y compromiso para efectuar todas nuestras operaciones en un marco de respeto y promoción de los Derechos Humanos (DD. HH.) reconocidos internacionalmente.

Este compromiso² se basa en la Política de Derechos Humanos y Laborales que implementamos en 2023, y aplica en todas las relaciones que establecemos con los grupos de interés que participan en la cadena de valor e la empresa, con énfasis en nuestros colaboradores y comunidades en que nos desenvolvemos.



2) Nuestro compromiso toma como referencia la Declaración Universal de los Derechos Humanos y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos. Asimismo, se enmarca en la Política de Responsabilidad Social y se alinea con el Código de Conducta y Ética Empresarial de TrinityRail.



Acciones con impacto positivo en los DD.HH.

Acciones	Derecho Humano
Programas de salud organizacional e individual	A la salud
Programas de seguridad organizacional	
Servicio de lactario para colaboradoras en la empresa	
Fomento a la salud en las comunidades en donde operamos	A la igualdad
Impulso a la contratación de personal femenino	
Reconocimientos en el Día Internacional de la Mujer	
Realización de desayunos con personal femenino	A un medio ambiente sano
Impulso a la cultura ambiental - programas dirigidos a colaboradores	
Voluntariado en escuelas de las comunidades en donde operamos	
Programas de capacitación, formación y desarrollo del personal	A la educación
Entrega de becas y paquetes escolares a hijos de personal sindicalizado	
Vinculación con instituciones educativas	
Fomento a la educación en las comunidades en donde operamos	De la infancia
Donación de equipos y material a escuelas de comunidades en donde operamos	
Celebración del Día del Niño para los hijos de colaboradores	
Fomento del balance trabajo - familia	

Gestión de Riesgos

Al hablar de riesgos nos referimos a las vulnerabilidades que puede tener la empresa afectando negativamente la continuidad de su desempeño y sus resultados. La gestión de riesgos implica identificarlos y controlarlos proactivamente, involucrando a todas las áreas de la organización a fin de aplicar las medidas correspondientes para su prevención, mitigación o compensación.

Los riesgos son evaluados continuamente con el propósito de garantizar que nuestras estrategias y planes se realicen de la forma esperada, y que las afectaciones en materia ambiental, social y de gobierno sean gestionadas efectivamente. Este proceso es supervisado por el Equipo Ejecutivo de TrinityRail México.





Gestión de la Cadena de Suministro

La cadena de suministro involucra una serie de acciones destinadas a obtener los materiales y servicios necesarios en la operación de la empresa para, finalmente, entregar los productos a nuestros clientes.

La óptima operación de las plantas es prioridad para nuestro Departamento de Compras. En su labor consideran los precios, tiempo de entrega, especificaciones técnicas, cumplimiento de requisitos

legales, seguridad y cuidado ambiental que ofrecen los proveedores y contratistas.

Dada la importancia que tienen nuestros proveedores y contratistas en el desempeño de TrinityRail México, en 2023 continuamos realizando una serie de programas para impulsar su desarrollo.

Programa	Acciones	Resultados
Evaluación de Contratistas	Precalificación del Departamento de Seguridad enfocada a verificar que cuenten con programas internos de seguridad.	11 nuevos contratistas evaluados
Certificación en Código de Conducta	Capacitación en línea a prestadores de servicios/ despachos que realizan trámites con instituciones gubernamentales.	12 proveedores certificados
Cumplimiento SAT y REPSE	Validación del cumplimiento de obligaciones de los proveedores y opinión positiva de estas instancias.	114 proveedores validados
Desarrollo de Proveedores	Seguimiento a campaña “ESR - Programa Cadena de Valor” lanzada en Q4 2021.	5 proveedores con distintivo ESR



Sustentabilidad en Nuestras Operaciones

En TrinityRail actuamos para contener los impactos ambientales que pudieran ocasionar las operaciones y productos que desarrollamos, y lo hemos hecho avanzando de la mera aproximación lineal hacia la visión integradora que establece nuestra estrategia de sustentabilidad.

Tenemos como principio operar nuestros negocios de manera que minimicemos los posibles impactos en los recursos naturales y el medio ambiente. Asimismo, nos centramos en proporcionar a nuestros clientes productos y servicios energéticamente eficientes.

Gestión Ambiental

Estamos comprometidos con la seguridad de nuestros colaboradores, clientes, proveedores, contratistas y visitantes, con la preservación de los recursos naturales y la protección del medio ambiente. Perseveramos para mantener un entorno de trabajo favorable, seguro y saludable, así como para estimular la cultura ambiental dentro de nuestra empresa, cadena de suministro y comunidades donde operamos. La gestión ambiental y la promoción de la salud y seguridad son parte integral de nuestro propósito rector: “Entregar Bienes para el Bien de Todos”.



En TrinityRail perseveramos para:

- ▶ Optimizar la gestión ambiental en nuestros sitios y promover la eficiencia de recursos –lo que también es aplicable a clientes y proveedores, extendiendo así la protección del medio ambiente más allá de nuestras operaciones–.
- ▶ Cumplir todos los requisitos reglamentarios aplicables y las normas ISO 45001 e ISO 14001, así como respaldar los principios rectores de “Responsible Care”.
- ▶ Mejorar continuamente nuestros procesos, prácticas y sistemas para asegurar el buen desempeño de las metas y objetivos sobre medio ambiente, salud y seguridad EHS (por sus siglas en inglés: Environmental, Health & Safety).
- ▶ Involucrar activamente a nuestros grupos de interés en las iniciativas EHS.

Huella de Carbono

La huella de carbono representa el volumen total de gases de efecto invernadero (GEI) que producen las actividades humanas. El aumento en la emisión de GEI tiene relación directa con el calentamiento global, por ello, conocer nuestro impacto ambiental es esencial para tomar acción y ser parte del cambio de conciencia en nuestra área de influencia.

Emisiones de CO₂ vs. Horas Producidas³

Emisiones de CO ₂	2022	2023
Emisiones directas (gas natural, diésel y autos utilitarios)	1.83	0.57
Emisiones indirectas (electricidad)	5.32	5.79
Total de CO ₂ (toneladas)	7.16	6.37

Energía Eléctrica vs. Horas Producidas⁴

Energía Eléctrica	2022	2023
Consumo (kW/h)	5.56	12.76
Emisiones indirectas CO ₂ (toneladas)	5.32	5.79

Diésel vs. Horas Producidas⁵

Diésel	2022	2023
Consumo (litros)	0.16	0.20
Emisiones directas CO ₂ (kg)	0.45	0.53

Gas Natural vs. Horas Producidas⁵

Gas Natural	2022	2023
Consumo (m ³)	0.40	0.01541
Emisiones CO ₂ (kg)	0.00206	0.000035

Gas LP vs. Horas Producidas⁵

Gas LP	2022	2023
Consumo (litros)	0.26	0.51582
Emisiones CO ₂ (kg)	0.90	0.00086

Consumo de Combustible vs. Emisiones CO₂

Concepto	2023
Consumo promedio de gasolina por unidad	6,220.60
Autos en operación (propios)	20
Consumo de combustible ⁶ (miles de litros)	124,412.15
Emisiones directas de CO ₂ por combustible (toneladas)	27.37

3) El cálculo se realiza convirtiendo las toneladas a kilos y posteriormente dividiendo los kilos entre las horas producidas.

4) El cálculo se realiza dividiendo el consumo entre las horas producidas.

5) Factor de conversión de gasolina: 2.69 kg CO₂ x litro (WBCSD).

6) Factor de conversión de vehículos: 0.22 kg CO₂ x km (WBCSD).

Huella Hídrica

La huella hídrica es un indicador de sostenibilidad que permite analizar el volumen de agua dulce utilizada para elaborar nuestros productos y servicios. Saber cómo, cuándo y dónde usamos el agua es el primer paso para mejorar la gestión de este recurso tan valioso.

El agua que consumimos se recibe directamente del sistema municipal de cada planta. Ambas plantas cuentan con sistema de tratamiento de agua residual y con permiso de descarga, para dar cumplimiento a los parámetros establecidos en la legislación aplicable.

Red de Distribución	2022		2023 ⁷	
	Consumo (m ³)	Porcentaje	Consumo (m ³)	Porcentaje
Agua potable	84,013	100	61,653	100
Agua tratada	18,940	23	18,146	29

Reducción del Consumo de Agua 2023

- ▶ Cambio de 8 llaves de lavamanos por push button (Línea 6 Pintura).
- ▶ Instalación de 4 aspersores para riego en PTAR.
- ▶ Incremento de la cantidad de agua reusada a 3.5 l/seg. por descarga.
- ▶ Reutilización de agua producto de lavado de manos en sanitarios: 444 l de agua reusada.

7) Alcance de las cifras: Monclova y Sabinas.

Gestión de Residuos

Como medida de responsabilidad ambiental, la gestión de residuos también es crucial en nuestro enfoque de sostenibilidad. En dicha gestión se incluyen la recolección, transporte, tratamiento y disposición final, así como la reducción y reciclaje para disminuir la cantidad de residuos que deben ser tratados y desechados.

A fin de controlar los riesgos asociados, realizamos auditorías que forman parte de nuestra estrategia para disminuir la generación de residuos. En dicho proceso efectuamos análisis detallados de los tipos y cantidades de residuos que producimos, lo que nos permite identificar las áreas de mayor generación y desarrollar acciones para mejorar nuestros sistemas, además de proteger la salud de nuestros colaboradores.



Recolección de Residuos

Tipo de residuo	2022	2023
Peligrosos	1'575,439 kg	2'326,857 kg
No peligrosos	5'279,538 kg	7'559,275 kg

Reciclaje de Papel y Cartón

Tipo de residuo	2022	2023
Hoja blanca	4,695 kg	17,020 kg
Cartón	326,918 kg	99,270 kg
No peligrosos	21'978,942 kg	33'348,925 kg
Total	22'310,555 kg	33'465,215 kg

Papel Bond

Tipo de residuo	2022	2023
Cajas	1,400	5,437



Recolección y Venta

Tipo de residuo	2022	2023
PET	25,895 kg	11,650 kg



Ecoeficiencia

Nuestro enfoque de ecoeficiencia busca reducir el impacto ambiental de las actividades que desarrollamos considerando el beneficio económico, pues su objetivo es “producir más con menos” al aprovechar los recursos, reciclar y minimizar la contaminación.

El compromiso por ser eficientes, productivos y amigables con el medio ambiente nos lleva a innovar continuamente para encontrar las mejores maneras de producir utilizando menos recursos, a la par de mitigar nuestra huella ecológica.

Mejoras Efectuadas	Reducción de Consumo de Energía (kw)	
	2022	2023
Automatización de encendido y apagado de extractores	1,658,361	2,453,370
Automatización de encendido y apagado de compresores	3,516,000	4,016,000
Cambio de alumbrado aditivo a LED	950,100	1,820,000

Cultura Ambiental

La finalidad de nuestra estrategia sobre cultura ambiental es alcanzar un entendimiento más profundo del tema y adquirir herramientas que nos permitan tomar decisiones informadas y responsables.

Para desarrollar el conocimiento y, sobre todo, la conciencia que tenemos sobre la situación ambiental, llevamos a cabo programas educativos y otras acciones encaminadas a involucrar a nuestros grupos de interés en la resolución de los problemas que vivimos.

Acciones	Público Objetivo	Impacto 2022	Impacto 2023
Pláticas semanales de 5 minutos	Colaboradores	6,107	7,344
Acciones de sensibilización ambiental	Colaboradores, Proveedores y clientes	14	28
Semana de seguridad, salud y medio ambiente	Colaboradores	5,200	7,344
Recapacicia	Colaboradores	–	48
Croquetón	Patitas peludas Patitas de la paz	–	2
Trueque alimento x pintura	Colaboradores	–	200

Adopta un árbol



Nuestra Gente

En TrinityRail México alentamos un ambiente de trabajo favorable y productivo a través de nuestros programas de salud y seguridad, ofertas de desarrollo y compromiso, programas de bienestar e iniciativas de diversidad, equidad e inclusión laboral.

Nuestra fuerza laboral constituye un factor determinante en el desempeño de la empresa. Por ello buscamos potenciar una cultura que garantice sostenibilidad, tanto para el negocio como para la empleabilidad de nuestros colaboradores.

Nuestra Fuerza Laboral – Desglose por Puesto y Género

Puesto	2022			2023						
	Hombre	%	Mujer	%	Total	Hombre	%	Mujer	%	Total
Área de servicio	370	59%	260	41%	630	734	66.37	372	33.63	1,106
Contribuidor Individual	36	64%	20	36%	56	17	68.00	8	32.00	25
Director Sr / Director	10	100%	-	-	10	13	86.67	2	13.33	15
Operativo	502	88%	67	12%	569	288	96.97	9	3.03	297
Sindicalizado	4,584	88%	632	12%	5,216	4,545	91.27	435	8.73	4,980
Sr Manager / Manager	81	86%	13	14%	94	88	88.89	11	11.11	99
Supervisor	306	88%	42	12%	348	202	88.60	26	11.40	228
Total General	5,889	85%	1,034	15%	6,923	5,887	87.21	863	12.79	6,750

Nuestra Fuerza Laboral – Desglose por Puesto y Género, Monclova

Puesto	2022			2023						
	Hombre	%	Mujer	%	Total	Hombre	%	Mujer	%	Total
Área de servicio	206		118		324	353	70.60	147	29.40	500
Contribuidor Individual	17	61%	11	39%	28	12	70.59	5	29.41	17
Director Sr / Director	6	100%	-	-	6	9	90.00	1	10.00	10
Operativo	238	92%	20	8%	258	125	98.43	2	1.57	127
Sindicalizado	2,163	94%	149	6%	2,312	1,747	94.53	101	5.47	1,848
Sr Manager / Manager	44	85%	8	15%	52	49	89.09	6	10.91	55
Supervisor	131	94%	8	6%	139	95	89.62	11	10.38	106
Total	2,805	90%	314	10%	3,119	2,390	89.75	273	10.25	2,663

Nuestra Fuerza Laboral – Desglose por Puesto y Género, Sabinas

Puesto	2022			2023						
	Hombre	%	Mujer	%	Total	Hombre	%	Mujer	%	Total
Área de servicio	164	65.33	142	34.67	306	381	62.87	225	37.13	606
Contribuidor Individual	19	68%	9	32%	28	5	62.50	3	37.50	8
Director Sr / Director	4	100%	-	-	4	4	80.00	1	20.00	5
Operativo	264	85%	47	15%	311	163	95.88	7	4.12	170
Sindicalizado	2,421	83%	483	17%	2,904	2,798	89.34	334	10.66	3,132
Sr Manager / Manager	37	88%	5	12%	42	39	88.64	5	11.36	44
Supervisor	175	84%	34	16%	209	107	87.70	15	12.30	122
Total	3,084	81%	720	19%	3,804	3,497	85.56	590	14.44	4,087

Diversidad, Equidad e Inclusión

Con un enfoque reflexivo creamos e implementamos la iniciativa de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI) que nos ayudará a crecer en el viaje que al respecto hemos emprendido a través de nuestras acciones y programas, pues queremos aprovechar al máximo el potencial de nuestra fuerza laboral como fuente de resultados y, especialmente, como impulsor de un progreso compartido.

Aspiramos a hacer de TrinityRail un excelente lugar para trabajar. Por ello, en la ruta estratégica que definimos nos centramos en tres dimensiones cardinales: nuestra gente, nuestra empresa y nuestra comunidad. Los pilares de dicha estrategia son la cultura inclusiva, la atracción de talento y el desarrollo del personal, así como iniciativas que apoyen su compromiso y retención.

Los objetivos clave que dan soporte a nuestra visión son:

1. Desarrollar la cultura de diversidad, equidad e inclusión.
2. Aumentar la participación de mujeres y minorías subrepresentadas en toda la empresa.
3. Aumentar la participación de mujeres y minorías subrepresentadas en roles de liderazgo.



Acciones DEI

Acciones	Participantes	
	2022	2023
Contratación de personal femenino	1,008	589
Reconocimientos Día Internacional de la Mujer	> 1,000	> 1,000
Desayunos con personal femenino	63	32 (Sabinas)
Servicio de lactario	-	5

Nuestra Fuerza Laboral - Desglose por Edad y Género

Rangos de Edad (años)	2022			2023		
	Hombres	Mujeres	Total ⁸	Hombres	Mujeres	Total ⁹
18 a 29	3,071	535	3,606 (52%)	2,865	385	3,250 (48%)
30 a 39	1,857	379	2,236 (32%)	1,915	349	2,264 (34%)
40 a 49	810	100	910 (13%)	886	99	985 (15%)
más de 50	151	20	171 (2%)	184	27	211 (3%)
Total	5,889	1,034	6,923	5,850	860	6,710

Promociones de Personal - Desglose por Localidad y Género

Localidades	2022			2023		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Oficinas CDMX y Querétaro	3	5	8	5	2	7
Castaños	2	-	2	2	-	2
Monclova	93	18	111	116	32	148
Sabinas	157	40	197	105	47	152
Total	255	63	318	228	81	309

8) Los porcentajes se refieren a la cifra de mujeres respecto a la plantilla.



Desarrollo de Nuestro Talento

Dentro de las responsabilidades que hemos asumido en TrinityRail, fomentar el crecimiento de nuestros colaboradores es una prioridad: implica ayudarles a ejercer su potencial optimizando sus competencias, con lo cual pueden desarrollar su talento para el desempeño cotidiano y proyectar su carrera en la empresa.

La inversión que destinamos para capacitar, formar y promover a nuestros colaboradores es trascendental, pues con ello buscamos también dar respuesta a las necesidades de la sociedad.

Capacitación por Género

Género	2022				2023			
	Personal	Eventos / Persona	Horas	Hrs. Prom. x Persona	Personal	Eventos / Persona	Horas	Hrs. Prom. x Persona
Mujeres	1,034	29	21,538	20.83	177	23	20,365	115
Hombres	5,889	27	194,808	33.08	1,637	28	188,701	115
Total	6,923	56	246,346	53.91	1,814	51	209,066	230

Capacitación Total en TrinityRail México

	2022	2023
Horas de capacitación	268,017	213,759
Colaboradores capacitados	6,923	3,057
Total de cursos impartidos	1,831	220,710
Horas de capacitación por persona	32.6	69.90

LinkedIn Learn

	2023
Desarrollo de gerentes	2023
Total de participantes	4,693
Horas impartidas	104.26
Horas promedio por participante	0.02

El talento de nuestros colaboradores es un activo fundamental en el engranaje de la organización.

Horas promedio por Persona por Categoría

Líneas Temáticas	Eventos	
	2022	2023
Calidad	3.50	3.27
Standard work	1.95	1.93
Normativos	7.12	7.20
Seguridad	11.22	19.90
Certificaciones técnicas	9.51	7.61
Otros	13.50	2.99
Inglés	103.13	90.03
Total	149.93	132.93

Capacitación en Salud y Seguridad

Capacitación	
2022	2023
4,670	3,453

Entrenamiento en Liderazgo

Impulsar el desarrollo de nuestros líderes mediante programas que les permitan mejorar sus competencias beneficia también a los equipos de trabajo y a la empresa: resolver problemas de forma colaborativa, mejorar la capacidad de toma de decisiones y responder ante el cambio de forma proactiva son características del desempeño de cada uno de ellos que impactan positivamente a la organización en su conjunto.

Con esta premisa en mente, durante 2023 continuamos impulsando la formación de un relevante grupo de líderes.

Capacitación Total en TrinityRail México

Desarrollo de gerentes	2022	2023
Total de participantes	22	1,243
Horas impartidas	64	3,107
Sesiones	8	134
Horas promedio por participante	8	2.49



Gestión del Desempeño

Fomentar la responsabilidad individual, asegurar un desempeño efectivo y posicionar a la empresa de cara al futuro son vertientes del sistema de gestión del desempeño que aplicamos en TrinityRail como herramienta estratégica para lograr nuestros objetivos organizacionales.

Este proceso contempla 3 fases dentro del ciclo anual:

1. Establecimiento de objetivos: Para acordar las metas de desempeño y desarrollo individual en alineación con los objetivos organizacionales.
2. Revisión de medio año: Para verificar avances y, en su caso, ajustar el desempeño a fin de asegurar la efectiva consecución de metas.
3. Evaluación final: Para calificar formalmente los resultados obtenidos en el ciclo y determinar en función de éstos las acciones consecuentes.



Los resultados finales del proceso de evaluación son aplicados para tomar decisiones en materia de compensaciones y desarrollo de carrera, así como a fin de definir planes de mejora del desempeño cuando es requerido.

Participantes en el Proceso de Gestión del Desempeño

Nivel	No. Participantes	
	2022	2023
Director Sr. / Director	12	17
Sr. Manager / Manager	86	104
Supervisor	227	226
Contribuidor Individual	481	1,189
Total	776	1,536

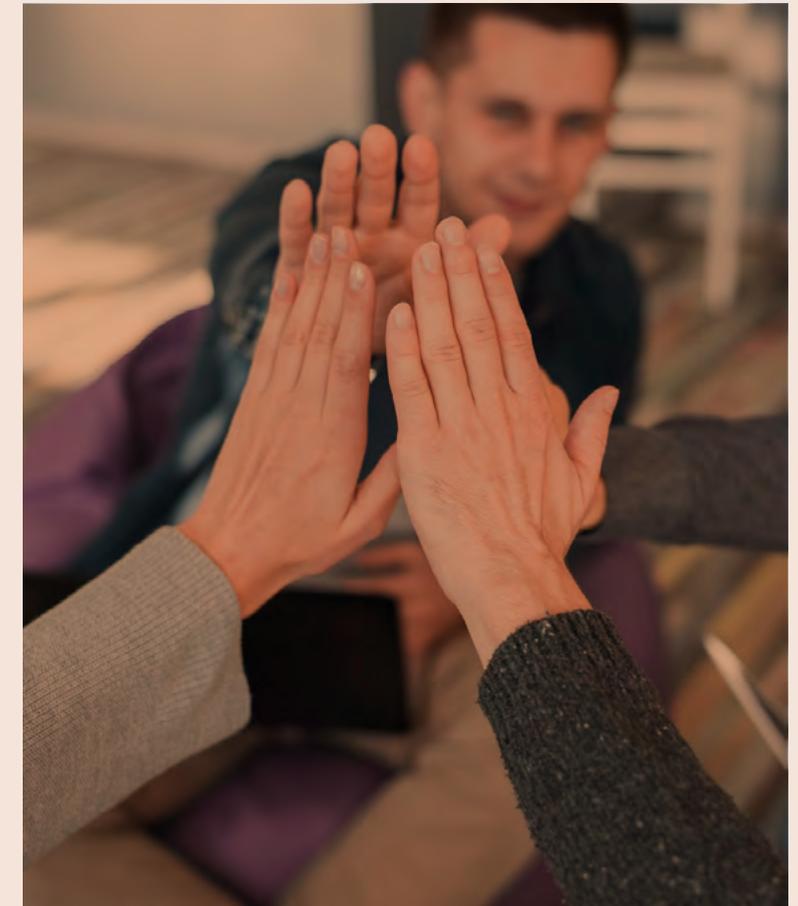
Compensaciones, Prestaciones y Beneficios

La remuneración que recibimos al trabajar en TrinityRail México no sólo tiene en cuenta nuestro salario, sino que se complementa con una serie de prestaciones y beneficios adicionales: una parte establecida por la Ley Federal del Trabajo (LFT), y otra que incluye apoyos de tipo social que obtenemos de manera exclusiva como colaboradores para mejorar nuestra calidad de vida.



- ▶ **Caja de Ahorro:** Es un vehículo para fomentar el ahorro voluntario del sueldo. Se descuenta semanalmente de la nómina y puede retirarse en cualquier momento. En 2023 se beneficiaron 1,940 trabajadores
- ▶ **Fondo de Ahorro:** Consiste en el ahorro del 13% del sueldo, que se entrega acumulado en julio a empleados y en diciembre a sindicalizados. En 2023 se beneficiaron 6,779 colaboradores.
- ▶ **Convenios con Universidades:** Se otorgan becas a los trabajadores en las universidades donde se tiene el convenio de hasta 50%. Las universidades enlazadas con Trinity en Sabinas son ITESRC y UANE.
- ▶ **Ayuda de Transporte:** Se otorga al personal para uso efectivo en gastos de desplazamiento residencia-trabajo. En 2023 se beneficiaron 5,628 colaboradores.
- ▶ **Plan de Retiro:** Se otorga un monto mayor a lo que establece la LFT al cumplir las semanas y edad requeridos para cotización. Actualmente 1 compañero de Sabinas participa en el plan.
- ▶ **Participación de los Trabajadores en las Utilidades (PTU):** Anualmente los trabajadores activos recibimos el pago de utilidades generadas por la empresa más una compensación arriba de lo establecido en la LFT.
- ▶ **Ayuda por Defunción:** Apoyo económico para todos los empleados y sindicalizados en caso de deceso de algún familiar directo. En 2023 se beneficiaron 72 colaboradores.
- ▶ **Aguinaldo:** Cada fin de año se otorga a todos los trabajadores activos un monto mayor a lo que establece la LFT.
- ▶ **Vacaciones y Prima Vacacional:** Se otorgan conforme a lo establecido en la LFT.

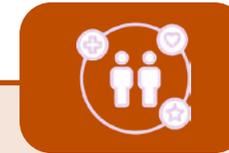
▶
En Trinity otorgamos compensaciones y beneficios que superan lo establecido en la Ley Federal del Trabajo.



Salud y Seguridad

En TrinityRail México la protección y fomento de un entorno laboral sin riesgos es crucial, pues con ello propiciamos el desarrollo sostenible de la empresa y de la sociedad. Nuestras iniciativas de salud y seguridad no están reservadas solamente a las personas expuestas a riesgos físicos cuando desempeñan su labor, sino que se extienden a todas las áreas de la empresa.

Para promover el trabajo seguro y sano así como un ambiente organizacional que cuide el bienestar físico, mental y social de nuestros colaboradores, durante 2023 continuamos realizando programas enfocados a prevenir, controlar y minimizar enfermedades y accidentes.



Salud Organizacional e Individual

- ▶ **Auditoría de Comedores:** Se realizan semanalmente en los 6 comedores y 2 casas de huéspedes de la compañía para asegurar la calidad e inocuidad de los alimentos. En 2023 efectuamos 400 auditorías y cerramos 723 acciones correctivas.
- ▶ **Ergonomía (Manejo manual de cargas):** A fin de proporcionar estaciones de trabajo con bajo riesgo ergonómico, desarrollamos planes para mejorar el bienestar de nuestros colaboradores. En 2023 efectuamos 24 análisis y aplicamos 18 mejoras ergonómicas.
- ▶ **Examen Médico Anual:** Para asegurar un estado de salud óptimo de todos los colaboradores, independientemente de su puesto de trabajo. En 2023 se llevaron a cabo 4,818 exámenes.
- ▶ **Consultas Médicas:** Brindamos atención médica suficiente a los colaboradores que presentan malestar físico. En 2023 se efectuaron 2,928 consultas.
- ▶ **Respuesta a Emergencias Médicas:** Ofrecemos atención oportuna a los colaboradores que presentan alteración evidente en su estado de salud. En 2023 se trataron 407 emergencias.
- ▶ **Vacunación:** Utilizamos medidas preventivas para evitar enfermedades a través de convenios con instituciones como el IMSS, Secretaría de Salud o DIF. En 2023 totalizamos 1,847 dosis aplicadas (detalle en tabla “Campañas / estudios permanentes”).
- ▶ **Protección Auditiva:** Procuramos mejorar la salud al realizar exámenes de audición a todo el personal de la compañía. En 2023 se efectuaron 4,818 audiometrías.
- ▶ **Detección de Enfermedades Crónico-degenerativas:** Prevenimos los efectos negativos de este tipo de enfermedades en nuestros colaboradores. En 2023 realizamos un total de 1,675 estudios (detalle en tabla “Campañas / estudios permanentes”).
- ▶ **Control de Embarazo y Lactancia:** Apoyamos a nuestras colaboradoras en estado de gestación y periodo de lactancia para mantener su salud y contar con un entorno libre de riesgos. En 2023 se beneficiaron 58 colaboradoras.
- ▶ **Prevención de Adicciones:** Buscamos que nuestros colaboradores se encuentren en un estado de conciencia óptimo para desempeñar su labor con seguridad. En 2023 se aplicaron 5,012 exámenes antidoping.



Campañas / Estudios Permanentes

Acciones	Impacto	
	2022	2023
Detección de hipertensión arterial	1,166	789
Detección de diabetes	408	203
Detección de cáncer de próstata	204	179
Detección de cáncer de mama y cervicouterino	407	222
Detección de sobrepeso y obesidad	436	683
Vacunación influenza	3,894	1,300
Vacunación COVID	3,751	82
Donación de sangre (unidades)	31	22

Otras Acciones de Salud 2023

Acciones	Impacto
Vacunación tétanos	402
Vacunación hepatitis	62
Detección de tuberculosis	166
Orientación sobre lactancia materna	48
Revisión dental	140

Como complemento a nuestros servicios de salud, en 2023 apoyamos a nuestros colaboradores mediante la dotación de medicamentos de tipo anticonceptivo, antiparasitario y antideshidratación, así como material para higiene bucal.

Seguridad Organizacional

Comprometidos con la integridad física de todas las personas y la adecuada conservación de los activos de la empresa, en TrinityRail México nos ocupamos para mantener un entorno seguro y, a la vez, promover la cultura ambiental dentro de nuestra empresa, cadena de suministro y comunidades donde operamos. La administración ambiental y la promoción de la salud y seguridad son parte integral de nuestro propósito rector: “Entregar Bienes para el Bien de Todos”.

En TrinityRail nos enfocamos a:

- ▶ Realizar nuestras operaciones minimizando posibles impactos en los recursos naturales y el medio ambiente.
- ▶ Proporcionar a nuestros clientes productos y servicios energéticamente eficientes y compatibles con el medio ambiente.
- ▶ Impulsar nuestro sistema de gestión para respaldar los principios de “Responsible Care”, así como cumplir los reglamentos nacionales aplicables y las normas ISO 45001 e ISO 14001.
- ▶ Mejorar continuamente nuestros procesos y prácticas para optimizar nuestro desempeño en materia ambiental, de salud y social, involucrando al respecto a nuestros grupos de interés.



Programas Permanentes de Seguridad

Programa	Acciones y Resultados
SafeStart Programa de concientización sobre seguridad	<ul style="list-style-type: none"> Formación SafeStart: 198 líderes y 30 instructores. Capacitación SafeStart: 3,919 participantes. Entrenamiento virtual Youfactors: 120 participantes. Actividades <i>SafeStart Open House</i>: colocación de 10 stands con 1,400 asistentes; 1,500 niños en evento del Día del Niño. Plática en Escuela Primaria Aquiles Serdán: 65 participantes.
STOP Programa para detección de comportamientos inseguros	<ul style="list-style-type: none"> Identificación y notificación de 2,280 observaciones.
EHS Programa para eliminar los comportamientos inseguros	<ul style="list-style-type: none"> Conferencia “Despertando Vidas” dentro de campaña “<i>Hands injuries</i>”: 3,204 participantes. Concurso de dibujo “Manos seguras”: 60 participantes. Concurso de fotografía “Cuidado de manos”: 45 participantes.
Semana de Seguridad, Salud y Medio Ambiente (EHS)	<ul style="list-style-type: none"> Colocación de 30 stands con actividades para concientización sobre temas EHS. Participación de 5,000 colaboradores.

Brigadas de Seguridad

Acciones	Acciones y Resultados
Integración de brigadas	<ul style="list-style-type: none"> Conformación de brigadas de primeros auxilios, incendios, evacuación, búsqueda y rescate, rescate con cuerdas y rescate en espacios confinados. Entrenamiento a 67 brigadistas.
Mantenimiento de áreas y equipos de emergencia	<p>Revisión de equipo de emergencia efectivo en plantas:</p> <ul style="list-style-type: none"> Realización de simulacro: incendio, explosión, fugas, derrames, emergencias médicas y rescate. Inspección de equipos: respiración autónoma, alarmas de emergencia, extintores, hidrantes y trajes de bomberos. Mantenimiento: sistema contra incendios (SI) y extintores.



Incapacidades y Ausentismo

Tipo de Incapacidad ⁹	2022		2023	
	Monclova	Sabinas	Monclova	Sabinas
Accidente de trabajo	1,250	1,051	2,218	3,389

Accidentes de Trabajo 2023

Tipo de Accidente ¹⁰	2022		2023	
	Monclova	Sabinas	Monclova	Sabinas
LWC: caso de tiempo perdido (DART)	14	32	13	36
RWC: caso de trabajo restringido (DART)	10	1	19	11
MTC: caso de tratamiento médico	13	35	10	30
Total	37	68	42	77

9) Número de días.
10) Número de eventos.



Balance Trabajo – Familia

De acuerdo a la UNICEF¹¹, invertir en lugares de trabajo compatibles con la vida familiar es bueno para las empresas, las economías y las sociedades en su conjunto. En TrinityRail compartimos esta visión, por lo cual estimulamos una cultura que considera de manera integral el bienestar individual, familiar y social de nuestros colaboradores.

Nuestra estrategia de balance trabajo – familia (BTF) tiene como fin promover un ambiente laboral que permita equilibrar dichos ámbitos, además es la manera en que logramos crear un lugar de trabajo positivo y productivo, pues con este enfoque hemos logrado mejorar la motivación, sentido de pertenencia y productividad de quienes conformamos la empresa.

Programas y Eventos BTF 2023

Bienestar en Trinity

- ▶ El Día Trinity sobresale en nuestras actividades BTF. Lo estructuramos a fin de incentivar el compromiso de nuestros trabajadores acercando a sus familias para que conozcan –en recorrido por nuestras instalaciones– los procesos, valores y cultura de la empresa. En Sabinas sumamos 10,121 asistentes y en Monclova 4,200 asistentes.
- ▶ Inauguramos 3 nuevos comedores en cuyas instalaciones podremos atender y beneficiar con mejores servicios a 4,080 compañeros de la planta de Sabinas.
- ▶ Nuestra sala de lactancia inició servicios en junio de 2023 beneficiando a 5 colaboradoras en periodo de lactancia; proyectamos aproximadamente 20 usuarias más en los meses siguientes.

Eventos Deportivos

- ▶ La Carrera Trinity destaca entre nuestras actividades deportivas como fórmula para impulsar la salud de nuestros colaboradores y la convivencia con sus familias. Al finalizar los recorridos de 3k, 5k y 10k premiamos a los mejores lugares de “camina, trote y corre”.
- ▶ Como cada año, inauguramos los torneos de softball y futbol en cada planta para fomentar la actividad física y esparcimiento de nuestros colaboradores, involucrando también a sus familias.

Celebraciones

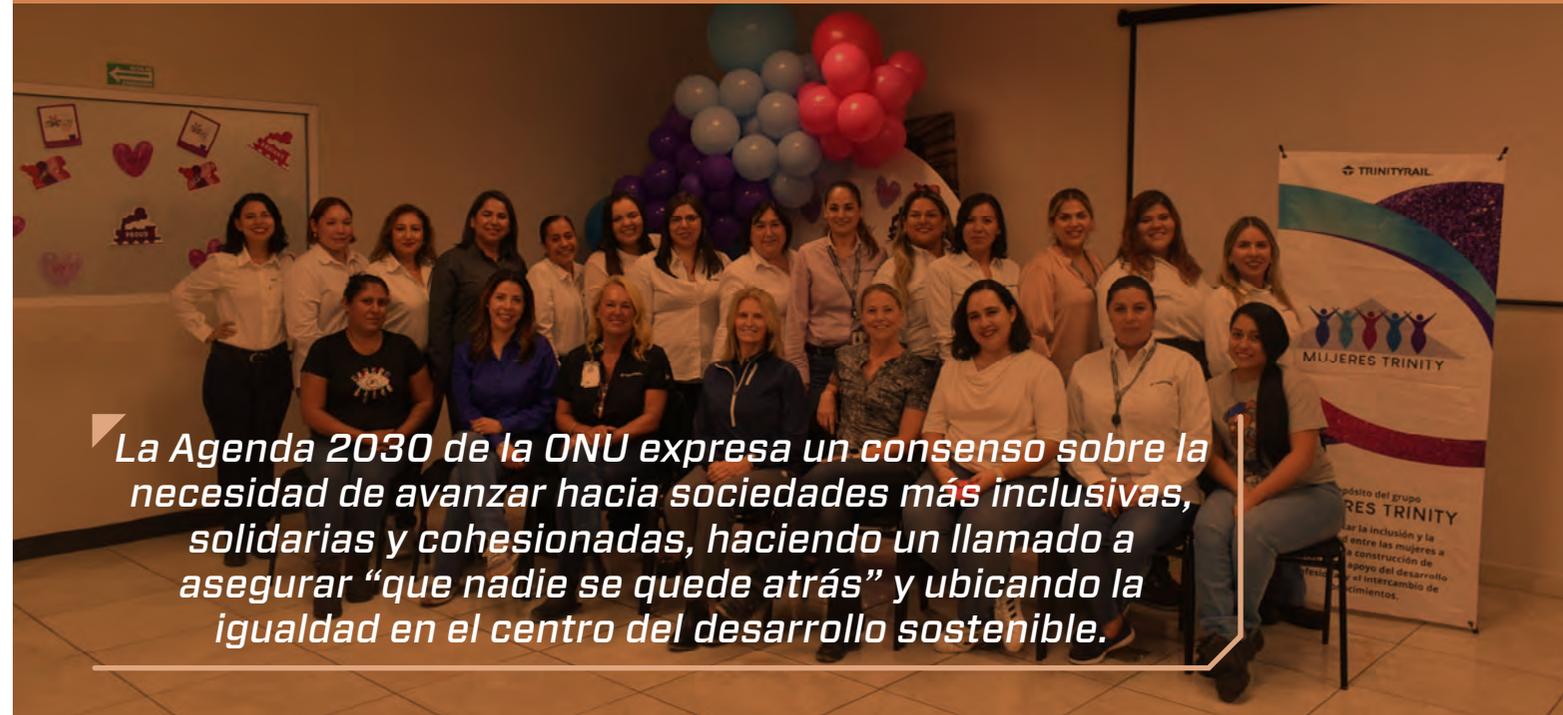
- ▶ En el Día del Niño buscamos asimismo acercar a los hijos de nuestros colaboradores para que, a través del conocimiento de los valores de Trinity, comprendan a qué se dedican sus papás. En Sabinas sumamos 5,812 asistentes y en Monclova 4,500 asistentes.
- ▶ Para el Día del Padre organizamos un concurso de fotografías sobre el pasado y el presente de nuestros colaboradores, que finalizó con la entrega de premios a 6 finalistas que acumularon más votos.
- ▶ En nuestra Posada invitamos al personal a la cena tradicional de fin de año, festejo en que fomentamos la convivencia, el sentido de pertenencia y en el que, principalmente, agradecemos su compromiso en el trabajo.

¹¹⁾ Fondo de las Naciones Unidas para la Infancia.

Nuestra Comunidad

La estrategia de TrinityRail México por la comunidad está orientada a ofrecer alternativas solidarias para satisfacer necesidades de calidad de vida. Nos hemos propuesto ser parte de una ciudadanía constructiva para fomentar comunidades más inclusivas y entornos respetuosos con el medio ambiente, además de fortalecer nuestro vínculo con la sociedad.

Por ello, dentro de la responsabilidad que asumimos en torno a la sostenibilidad, participamos desde nuestra convicción de cohesión y apoyo con el compromiso de poner nuestras capacidades al servicio de los demás a través de acciones de voluntariado y donaciones de nuestros colaboradores.



▶ *La Agenda 2030 de la ONU expresa un consenso sobre la necesidad de avanzar hacia sociedades más inclusivas, solidarias y cohesionadas, haciendo un llamado a asegurar “que nadie se quede atrás” y ubicando la igualdad en el centro del desarrollo sostenible.*



Fomento a la Educación

Vinculación con Instituciones Educativas

- ▶ **Celebramos Convenios de Colaboración** con instituciones de educación superior para apoyar programas educativos, residencias profesionales y formación teórico – práctica de sus estudiantes.
- ▶ **Tecnológico de la Región Carbonífera:** Realización de conferencias y prácticas profesionales. Logros: contratación de egresados.
- ▶ **Universidad Politécnica de Monclova:** Realización de conferencias y participación en campamento United Way.
- ▶ **Universidad Tecnológica de la Región Centro de Coahuila:** Realización de conferencias, participación en consejo de vinculación, visitas a la planta.
- ▶ **UADEC - Facultad de Ingeniería Mecánica Eléctrica:** Realización de conferencias, visitas a planta, participación en ferias de empleo y en campamento United Way, prácticas profesionales.
- ▶ **Día de la Juventud:** Realización de conferencias en universidades relativas a nuestro trabajo y valores como empresa. Sabinas: 45 asistentes, Monclova: 62 asistentes.

Programas para Hijos de Colaboradores

- ▶ **Becas Escolares:** Otorgamiento a hijos de trabajadores sindicalizados con los mejores promedios en primaria o secundaria. Entrega de 100 becas en único pago por \$3,000 en Sabinas.
- ▶ **Paquetes Escolares:** Otorgamiento a hijos de trabajadores sindicalizados de acuerdo a lo establecido en el CCT. Entrega de 500 paquetes en Sabinas.



Acciones de Voluntariado y Donación

- ▶ **Jornada de Voluntariado:** Limpieza general de la escuela, pintura e impermeabilización de salones, fabricación de porterías y techos para áreas de descanso y comida, rehabilitación de minisplits y sanitarios, soldadura de protecciones. Participación de 330 voluntarios en 1,980 horas.
- ▶ **Donación** de 20 computadoras para la sala de computación del CECYTEC Frontera en Monclova.
- ▶ **Donación** de 35 uniformes deportivos para el equipo de futbol femenino infantil de la Escuela Primaria Sabinas T.M.
- ▶ **Donación** de más de 200 paquetes escolares para la escuela Centro de Atención Múltiple en Sabinas.



Fomento a la Salud

- ▶ **Entrenamiento en Primeros Auxilios:** Realización de pláticas para familiares de colaboradores, 323 asistentes en las instalaciones de la empresa.
- ▶ **Vacunación contra Influenza:** Aplicación de 83 vacunas a familiares de colaboradores en las instalaciones de la empresa.
- ▶ **Donación de Sangre:** Realización de campaña para fortalecer el apoyo de nuestros colaboradores al donar sangre y salvar vidas. Inscripción de 5 voluntarios en Sabinas.
- ▶ **Fomento a la Seguridad Alimentaria** y de bienes básicos.
- ▶ **Donación** de 50 cenas navideñas para personas vulnerables y de escasos recursos en DIF Frontera y DIF Monclova.
- ▶ **Recaudación** de más de 300 productos (alimentos no perecederos, colchas, medicinas, pañales) y donación a 70 adultos mayores del Asilo de Ancianos Monclova y Sabinas.

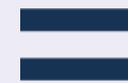


Pacto Mundial de la ONU

Este Pacto constituye la iniciativa por la sostenibilidad más relevante del mundo. Sustentado por la Organización de las Naciones Unidas, es un llamamiento a las empresas para que incorporen 10 principios relacionados con los derechos humanos, el trabajo, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción, así como para que actúen en torno a la implementación de los ODS.



Principios del Pacto Mundial



DERECHOS HUMANOS.

Con base en la Declaración Universal de los Derechos Humanos de 1948, las empresas deben:

1. Respetar la protección de los derechos humanos proclamados a nivel internacional.
2. Asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.



MEDIO AMBIENTE.

Con base en la Declaración de Río sobre Medio Ambiente y Desarrollo de 1992, las empresas deben:

7. Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales.
8. Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.
9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente.



NORMAS LABORALES.

Con base en la Declaración de la OIT de 1998, las empresas deben:

3. Apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
4. Promover la eliminación de todas las formas de trabajo forzoso y obligatorio.
5. Que promueven la abolición del trabajo infantil.
6. Apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.



LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN.

Con base en la Convención de la ONU Contra la Corrupción de 2003, las empresas deben:

10. Actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.

Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS)

Los ODS –emanados de la Agenda 2030 de la ONU y acordados en 2015– incorporan los desafíos que enfrentamos mundialmente: la pobreza, la desigualdad, el clima, la degradación ambiental, la prosperidad, la paz y la justicia.

Estos objetivos funcionan como guía para que en TrinityRail México impulsemos acciones que apoyen el desarrollo sostenible, con la visión de impactar más allá de nuestra empresa. A continuación listamos los principales programas y acciones que aplicamos para contribuir en la consecución de los siguientes ODS:



4. EDUCACIÓN DE CALIDAD.

- ▶ Desarrollo de nuestro talento: Estructuramos e implantamos programas permanentes de capacitación y formación del personal en todas las localidades de la empresa, con el fin de fortalecer sus competencias e impulsar su desarrollo y empleabilidad.
- ▶ Vinculación con instituciones educativas: Realizamos convenios con universidades para apoyar sus programas, así como contribuir en la formación de los estudiantes a través de conferencias, visitas a nuestras plantas y prácticas profesionales.
- ▶ Fomento a la educación de hijos de nuestros colaboradores: Entregamos becas y paquetes escolares a hijos de personal sindicalizado como estímulo a sus buenos resultados, así como para asegurar que concluyan su educación básica (niveles primaria y secundaria).
- ▶ Fomento a la educación en comunidades de nuestro entorno: Llevamos a cabo acciones de voluntariado para la rehabilitación de escuelas de educación básica, segmento educativo al que también apoyamos mediante la donación de equipo de cómputo y paquetes escolares.



Ver páginas: ¿?

8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO.

- ▶ Empleo de calidad: Mantenemos puestos de trabajo que proporcionan ingresos dignos, seguridad y protección social, así como perspectivas de desarrollo para nuestro personal, mejorando así su estándar de vida en los ámbitos profesional y familiar.
- ▶ Creación de oportunidades de trabajo: Ofrecemos alternativas de empleo para impulsar el progreso social mediante puestos competitivos en el mercado laboral, que dirigimos a las comunidades de nuestro entorno y egresados de escuelas con las que mantenemos vinculación.



Ver páginas: ¿?

13. ACCIÓN POR EL CLIMA.

- ▶ Contención del impacto ambiental: Aplicamos acciones sistemáticas para controlar y minimizar la huella de carbono que generamos con nuestras operaciones, contribuyendo con ello en la reducción del calentamiento global.
- ▶ Enfoque de ecoeficiencia: Incorporamos innovaciones en nuestros procesos para hacerlos eficientes, productivos y amigables con el medio ambiente, buscando formas para eficientar el uso de recursos y mitigar nuestra huella ecológica.
- ▶ Promoción de la cultura ambiental: Fomentamos la concientización de nuestros colaboradores mediante la ejecución de acciones formativas, así como de campañas para el cuidado de los recursos naturales y donación de materiales nuevos y/o susceptibles de reutilización.



Ver páginas: ¿?

Alcance y Metodología del Informe

El presente Informe documenta la gestión de TrinityRail en México durante el periodo 2023.

Fue elaborado considerando los estándares del Global Reporting Initiative (GRI Standards) en su nivel básico, así como los Principios del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas. Las cifras e información vertida buscan atender los principios de comparabilidad, relevancia y exhaustividad.

La recopilación de información estuvo a cargo de los Departamentos EHS, Recursos Humanos, Compras, Mantenimiento, Materiales y Legal. Para su integración y redacción, se contó con la asesoría de la empresa Promotora ACCSE, S.A. de C.V. como consultor independiente.



Índice de Contenidos GRI

TrinityRail México elaboró este Informe para el periodo comprendido del 01 de enero al 31 de diciembre del año 2023, de conformidad con los Estándares GRI 2021.

Índice de Contenidos GRI "De conformidad" con los Estándares GRI: Opción Esencial.

GRI 1 FUNDAMENTOS 2021 GRI: ESTÁNDARES UNIVERSALES 2021

Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta Directa	Omisiones
1	La organización y sus prácticas de presentación de informes.		
2-1	Detalles organizacionales.		
a.	Nombre legal.	TrinityRail México.	
b.	Naturaleza de la propiedad (pública o privada) y su forma jurídica (S.A. de C.V., SAPI, SOFOM, ENR o ER, Cooperativa, S.C., A.C., etc.).	Perfil de TrinityRail México, p. 4	
c.	Ubicación de la Sede Central.	Blvd. Avila Camacho No. 40 Int. 2303, Col. Lomas de Chapultepec 1a Sección, C.P. 11000, CDMX.	
d.	En qué países opera.	México.	
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.		
a.	Enumerar todas las entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.	TrinityRail de México, S. de R.L. de C.V.	
b.	Si la organización tiene estados financieros consolidados y auditados o información financiera archivada en registros públicos, especificar las diferencias existentes entre la lista de entidades incluida en sus informes financieros y la de sus informes de sostenibilidad.	<ul style="list-style-type: none"> • 2023 Annual Report. • https://s25.q4cdn.com/774532758/files/doc_financials/2023/ar/2023-final-annual-report.pdf 	
2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto.		
a	Especificar el periodo objeto del informe y la frecuencia de sus informes de sostenibilidad.	<ul style="list-style-type: none"> • Mensaje del Vicepresidente Ejecutivo, p. 3. • Alcance y metodología del informe, p. 29. 	
b	Especificar el periodo objeto de sus informes financieros y, en caso de que no se alinee con el periodo objeto de los informes de sostenibilidad, explicar la razón.	Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2023.	
c	Indicar la fecha de publicación del informe o de la información presentada.	Agosto 2024.	
d	Especificar el punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada.	<ul style="list-style-type: none"> • Alcance y metodología del informe, p. 29. • Contraportada, p. 34. 	

GRI 2:
CONTENIDOS
GENERALES 2021

Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta Directa	Omisiones
2	Actividades y trabajadores.		
2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	<ul style="list-style-type: none"> • Mensaje del Vicepresidente Ejecutivo, p. 3. • Perfil de TrinityRail México, p. 4. • Cadena de suministro, p. 12. 	
2-7	Empleados.	• Nuestra gente, p. 17.	
2-8	Trabajadores que no son empleados.	La empresa no tiene este tipo de trabajadores.	
3	Gobernanza.		
2-9	Estructura de gobernanza y composición.	• Gobierno corporativo / Estructura ejecutiva, p. 6.	
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno.	• Gobierno corporativo / Estructura ejecutiva, p. 6.	
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno.	• Gobierno corporativo / Estructura ejecutiva, p. 6.	
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.	<ul style="list-style-type: none"> • Mensaje del Vicepresidente Ejecutivo, p. 3. • Gobierno corporativo / Estructura ejecutiva, p. 6. 	
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos.	<ul style="list-style-type: none"> • Mensaje del Vicepresidente Ejecutivo, p. 3. • Gobierno corporativo / Estructura ejecutiva, p. 6. • Gestión de nuestra RSE, p. 8. • Gestión de riesgos, p. 11. • Sustentabilidad en nuestras operaciones, p. 13. 	
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad.	<ul style="list-style-type: none"> • Mensaje del Vicepresidente Ejecutivo, p. 3. • Gestión de nuestra RSE, p. 8. 	
2-15	Conflicto de intereses.	<ul style="list-style-type: none"> • Pilares RSE – Actuación ética, p. 8. • Ética y cumplimiento, p. 9. 	
2-16	Comunicación de inquietudes críticas.	<ul style="list-style-type: none"> • Gobierno corporativo / Estructura ejecutiva, p. 6. • Diálogo con nuestros grupos de interés, p. 7. 	
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno.	<ul style="list-style-type: none"> • 2023 Annual Report. • https://s25.q4cdn.com/774532758/files/doc_financials/2023/ar/2023-final-annual-report.pdf 	
2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.	• Gestión del desempeño, p. 20.	

GRI 2:
CONTENIDOS
GENERALES 2021



Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta Directa	Omisiones
2-19	Políticas de remuneración.	• Compensaciones, prestaciones y beneficios, p. 21.	
2-20	Proceso para determinar la remuneración.	• Gestión del desempeño, p. 20.	
2-21	Ratio de compensación total anual.	Restricciones de confidencialidad. Los sueldos no son información pública por razones de seguridad personal.	
4	Estrategia, políticas y prácticas.		
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	• Mensaje del Vicepresidente Ejecutivo, p. 3. • Gestión de nuestra RSE, p. 8. • Sustentabilidad en nuestras operaciones, p. 13. • Gestión ambiental, p. 13.	
2-23	Compromisos y políticas.	• Mensaje del Vicepresidente Ejecutivo, p. 3. • Nuestro propósito y valores, p. 4. • Estudio de materialidad 2023 / Diálogo con nuestros grupos de interés, p. 7. • Gestión de nuestra RSE, p. 8. • Ética y cumplimiento, p. 9. • Derechos humanos, p. 10. • Diversidad, equidad e inclusión, p. 18.	
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas.	• Nuestro propósito y valores, p. 4. • Diálogo con nuestros grupos de interés, p. 7. • Gestión de nuestra RSE, p. 8. • Ética y cumplimiento, p. 9. • Derechos humanos, p. 10. • Diversidad, equidad e inclusión, p. 18.
	2-25	Proceso para remediar los impactos negativos.	• Nuestro propósito y valores, p. 4. • Estudio de materialidad 2023 / Diálogo con nuestros grupos de interés, p. 7. • Gestión de nuestra RSE, p. 8. • Ética y cumplimiento, p. 9. • Derechos humanos, p. 10. • Gestión ambiental, p. 13.
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes.	• Diálogo con nuestros grupos de interés, p. 7. • Ciclo de gestión del desempeño, p. 20.
	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas.	• Ética y cumplimiento, p. 9.
	2-28	Afiliación a asociaciones.	• Reconocimientos y certificaciones, p. 5.
	2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés.	• Estudio de materialidad 2023 / Diálogo con nuestros grupos de interés, p. 7
	2-30	Convenios de negociación colectiva.	• Nuestra gente, p. 17. • Compensaciones, prestaciones y beneficios, p. 21. • Salud y seguridad, pp. 22-24.

Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta Directa	Omisiones
GRI 3: TEMAS MATERIALES			
GRI 3: TEMAS MATERIALES	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales.	• Estudio de materialidad 2023, p. 7. • Diálogo con nuestros grupos de interés, p. 7.
	3-2	Lista de temas materiales.	• Asuntos relevantes del estudio de materialidad, p. 7.
	3-3	Gestión de los temas materiales.	• Estudio de materialidad 2023, p. 7. • Diálogo con nuestros grupos de interés, p. 7. • Gestión de nuestra RSE, p. 8.
ECONÓMICO			
Desempeño Económico			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3	Gestión de los temas materiales.	
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016	201-1	Valor económico generado y distribuido.	• 2023 Interim CSR Report (Spanish) (Nuestras operaciones de 2023) 2023, p. 4) • 2023 Annual Report. https://s25.q4cdn.com/774532758/files/doc_financials/2023/ar/2023-final-annual-report.pdf
	201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático.	• 2023 Annual Report. https://s25.q4cdn.com/774532758/files/doc_financials/2023/ar/2023-final-annual-report.pdf
Anticorrupción			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3	Gestión de los temas materiales.	
GRI: 205 ANTICORRUPCIÓN 2016	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción.	• Ética y cumplimiento, p. 9. • Gestión de riesgos, p. 11.
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	• Ética y cumplimiento, p. 9. • Certificaciones en materia de ética, p. 9.
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas.	• Ética y cumplimiento, p. 9.
MEDIOAMBIENTAL			
Energía			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3	Gestión de los temas materiales.	
GRI: 302 ENERGÍA 2016	302-1	Consumo energético dentro de la organización.	• Huella de carbono, p. 14. • Ecoeficiencia, p. 16.
	302-2	Consumo energético fuera de la organización.	• Huella de carbono, p. 14.
	302-4	Reducción del consumo energético.	• Ecoeficiencia, p. 16.



Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta Directa	Omisiones
Emisiones Directas de GEI (Alcance 1)			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.		
GRI: 305 EMISIONES 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (Alcance 1).		• Huella de carbono, p. 14.
	305-5 Reducción de las emisiones de GEI.		• Huella de carbono, p. 14. • Ecoeficiencia, p. 16.
SOCIAL			
Empleo			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.		
GRI: 401 EMPLEO	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal.		• Nuestra gente, p. 17.
	401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.		• Compensaciones, prestaciones y beneficios, p. 21. • Salud organizacional e individual, p. 22. • Campañas-estudios permanentes / Otras acciones de salud, p. 23. • Programas y eventos BTF 2023, p. 25.
	401-3 Permiso parental.		• Balance trabajo – familia, p. 25.
Salud y Seguridad en el Trabajo			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.		
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.		• Salud organizacional e individual, p. 22. • Campañas-estudios permanentes / Otras acciones de salud / Seguridad organizacional, p. 23. • Programas permanentes de seguridad / Brigadas de seguridad, p. 24.
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes		• Gestión de riesgos, p. 11. • Programas permanentes de seguridad / Brigadas de seguridad / Accidentes de trabajo, p. 24.
	403-3 Servicios de salud en el trabajo.		• Salud organizacional e individual, p. 22. • Campañas-estudios permanentes / Otras acciones de salud, p. 23.
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.		• Salud organizacional e individual, p. 22. • Campañas-estudios permanentes / Otras acciones de salud / Seguridad organizacional, p. 23. • Programas permanentes de seguridad / Brigadas de seguridad, p. 24.

Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta Directa	Omisiones
Formación y Enseñanza			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.		
GRI: 404 FORMACIÓN Y ENSEÑANZA 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado.		• Desarrollo de nuestro talento / Entrenamiento en liderazgo, p. 19.
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.		• Certificaciones en materia de ética, p. 9. • Desarrollo de nuestro talento / Entrenamiento en liderazgo, p. 19.
Diversidad e Igualdad de Oportunidades			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.		
GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados.		• 2023 Annual Report. https://s25.q4cdn.com/774532758/files/doc_financials/2023/ar/2023-final-annual-report.pdf • Estructura ejecutiva, p. 6. • Nuestra gente, p. 17. • Nuestra fuerza laboral – desglose por edad y género, p. 18.
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.		Restricciones de confidencialidad. Los sueldos no son información pública por razones de seguridad personal.
Discriminación			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.		
GRI: 406 NO DISCRIMINACIÓN 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.		No hay antecedentes de discriminación por lo que no se cita en el presente informe.
Evaluación de los Derechos Humanos			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.		
GRI: 412 EVALUACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos.		• Acciones con impacto positivo en los DD.HH., p. 10. • Nuestra comunidad / Fomento a la educación, p. 26. • Programas para hijos de colaboradores / Acciones de voluntariado y donación / Fomento a la salud, p. 27.

Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta Directa	Omisiones
GRI: 412 EVALUACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos.		<ul style="list-style-type: none"> • Ética y cumplimiento, p. 9. • Derechos humanos, p. 10. • Desarrollo de nuestro talento / Entrenamiento en liderazgo, p. 19.
	412-3 Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos		<ul style="list-style-type: none"> • Gestión de nuestra RSE / Pilares de nuestra RSE, p. 8. • Ética y cumplimiento, p. 9. • Derechos humanos, p. 10. • Cadena de suministro (programas: Certificación en Código de Conducta y Desarrollo de proveedores), p. 12.
Comunidades Locales			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.		
GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo.		<ul style="list-style-type: none"> • Acciones con impacto positivo en los DD.HH., p. 10. • Nuestra comunidad / Fomento a la educación, p. 26. • Acciones de voluntariado y donación / Fomento a la salud, p. 27. • Objetivos de Desarrollo Sostenible, p. 29.





**Bldv. Avila Camacho No. 40, Int. 2303,
Col. Lomas de Chapultepec 1era Sección. CP 11000, CMDX.**