



Informe de Responsabilidad Social Empresarial 2024

Contenido

Nuestra Empresa

- 3 Mensaje Luis Pardo
- 3 Mensaje Matt Pittman
- 4 Perfil de TrinityRail de México
- 5 Nuestro Propósito y Valores
- 7 Reconocimientos y Certificaciones 2024

Gobernanza en TrinityRail

- 8 Gobierno Corporativo
- 8 Estructura Ejecutiva
- 9 Estudio de Materialidad 2024
- 9 Diálogo con Nuestros Grupos de Interés
- 10 Nuestra Responsabilidad Social Empresarial
- 11 Ética y Cumplimiento
- 12 Derechos Humanos
- 13 Gestión de Riesgos
- 14 Gestión de la Cadena de Suministro

Nuestro Compromiso Social

- 16 Nuestra Gente
- 18 Diversidad e Inclusión
- 19 Desarrollo de Nuestro Talento
- 21 Gestión del Desempeño
- 22 Compensaciones, Prestaciones y Beneficios
- 23 Salud y Seguridad
- 27 Balance Trabajo - Familia
- 28 Nuestra Comunidad

Nuestro Compromiso Ambiental

- 30 Sostenibilidad en Nuestras Operaciones
- 31 Gestión Ambiental

Anexos

- 36 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)
- 36 Alcance y Metodología del Informe
- 37 Índice de Contenidos GRI

Mensaje de Luis Pardo

Nos complace presentar el Quinto Informe de Responsabilidad Social Empresarial 2024 de TrinityRail de México, resultado de nuestro compromiso con la generación de valor ambiental, social y económico.

Durante años hemos priorizado la sustentabilidad, ética y transparencia. Atendemos las necesidades de nuestros clientes al ofrecer productos y servicios que cumplen altos estándares de calidad, gestionando nuestra huella de carbono y aplicando estrategias para reducir impactos ambientales.

Nuestra gente es clave. La diversidad generacional nos impulsa a crear iniciativas para fortalecer el sentido de pertenencia y bienestar, así como una cultura laboral dinámica alineada con sus intereses.

En cuanto a la comunidad, promovemos un entorno inclusivo y equitativo mediante voluntariado y acciones que apoyan la educación, salud, seguridad alimentaria y medio ambiente.

Guiados por criterios ESG, cumplimos con generar valor sostenible y operar responsablemente. El informe 2024 detalla nuestras actividades y resultados. Les invitamos a conocerlo y a unirse a nuestro esfuerzo por un mundo mejor.

Con afecto,

C.P.C. Luis Pardo
Vicepresidente Ejecutivo de
TrinityRail de México



Mensaje de Matt Pittman

Los esfuerzos de sostenibilidad de Trinity no son una moda ni una reacción momentánea, sino que forman parte esencial de quiénes somos. Durante los últimos años hemos trabajado con dedicación para integrar aún más prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones, desde la reducción de nuestra huella de carbono hasta el fortalecimiento de una cadena de suministro responsable.

Este informe describe cómo nuestra estrategia global se alinea con nuestros objetivos de sostenibilidad, detallando avances concretos y medibles en áreas clave como la reducción de emisiones, eficiencia energética, gestión de residuos, uso responsable del agua, mejora continua en salud y seguridad ocupacional, nuestro impacto social y cómo garantizamos una sólida gobernanza corporativa. También destaca logros significativos de nuestras operaciones en México durante el último año, como la inclusión de áreas estratégicas adicionales en el Comité y Subcomités de Sostenibilidad. Estos resultados reflejan el esfuerzo colectivo de nuestros empleados y socios, y nos inspiran a seguir avanzando.

De cara al futuro, reafirmamos nuestro compromiso con metas claras para nuestras operaciones en México: lograr cero lesiones en nuestro personal, continuar reduciendo emisiones de gases de efecto invernadero, minimizar la generación de residuos sólidos y peligrosos, e implementar completamente el programa de cadena

de suministro responsable. Reconocemos que nuestro compromiso con la sostenibilidad es un camino continuo, y estamos decididos a enfrentar los desafíos y aprovechar cada oportunidad que se presente.

La sostenibilidad es clave para el éxito a largo plazo de nuestra empresa. Al integrarla en nuestra estrategia general, no solo protegemos el medio ambiente y mejoramos la vida de las personas, sino que construimos una organización más resiliente, innovadora y valiosa.

Te invitamos a explorar este informe que representa el trabajo colectivo de todo nuestro equipo, y a unirte en este importante camino hacia un futuro más sostenible.

Atentamente,

Matt Pittman
Chief Compliance Officer
and Sustainability Officer



¿Qué es Sostenibilidad?

Sostenibilidad es la capacidad de operar de manera eficiente, rentable y segura en el largo plazo, minimizando el impacto ambiental, promoviendo el bienestar de nuestros colaboradores y comunidades, y asegurando la continuidad del negocio mediante la innovación responsable y el cumplimiento ético.



AGUSTÍN ALEGRÍA,
Director Sr. Operaciones
Fabricación, Sabinas

Perfil de TrinityRail de México

En TrinityRail de México –subsidiaria de Trinity Industries Inc.– nos desempeñamos como principal proveedor de productos y servicios para vagones ferroviarios en Norteamérica. Estamos contribuyendo a definir el futuro del transporte al respaldar operaciones seguras y eficientes mediante nuestro portafolio, el cual incluye servicios de mantenimiento que abarcan desde inspecciones de cumplimiento hasta pruebas especializadas.

Somos una empresa establecida con el propósito de brindar los mejores componentes ferroviarios para construir trenes modernos y confiables. A fin de satisfacer las necesidades operativas y de servicio, contamos con una plantilla conformada este año por 4,405 colaboradores asignados en nuestras plantas Monclova y Sabinas, ubicadas en el Estado de Coahuila, y en las oficinas localizadas en las ciudades de México y Querétaro.

Si bien los componentes ferroviarios son esenciales para el éxito de nuestra industria, las consideraciones ambientales en su desarrollo son igualmente cruciales. En este sentido, la eficiencia operativa es una dimensión en que estamos logrando avances sustanciales, marcada por una combinación de mejoras que atienden nuestros objetivos de sostenibilidad.

TrinityRail es testimonio de la importancia de realizar acciones que coadyuven al progreso de la sociedad. Ofrecemos a nuestros empleados condiciones laborales justas, igualdad de oportunidades, salarios dignos y un ambiente de trabajo seguro y saludable. Asimismo, invertimos en programas de voluntariado, donaciones a organizaciones benéficas y otras acciones que benefician a la comunidad, como la mejora de la infraestructura local.

Para lograr la sostenibilidad y viabilidad a largo plazo de la empresa, abordamos este desafío multifacético soportados en el compromiso y apoyo decidido de todos nuestros colaboradores.



¿Qué es Sostenibilidad?

Sostenibilidad es pensar en el futuro, es estar conscientes de que las acciones de hoy repercuten en el mañana. No podemos construir algo destruyendo algo más; todo tiene que ser un balance entre medio ambiente, desarrollo social y costeable económicamente.



RUBÉN GUERRA,
Director Sr. Operaciones
Fabricación, Monclova

Nuestro Propósito y Valores

El propósito de TrinityRail “**Entregar bienes para el bien de todos**” constituye la razón fundamental que nos motiva para prosperar y, además, generar un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente.

Más allá de la rentabilidad, buscamos lograr el bienestar de colaboradores, clientes y demás grupos de interés manteniéndonos fieles a la ética de nuestra empresa. Por ello, cada día llevamos a la realidad este propósito, aprendemos de él y lo integramos a la práctica a través de nuestros cinco valores centrales, que fungen como principios rectores de lo que hacemos, para qué lo hacemos y cómo lo hacemos.



**ENTREGANDO BIENES
PARA EL BIEN DE TODOS**

CLIENTES | ACCIONISTAS | EMPLEADOS

ENFOCADOS EN LOS RETORNOS

OPTIMIZACIÓN | INNOVACIÓN | EXPERIENCIA DEL CLIENTE | SUSTENTABILIDAD

ARRENDAMIENTO | MANUFACTURA | MANTENIMIENTO | SERVICIOS

INTEGRIDAD | DIVERSIDAD E INCLUSIÓN
COMPROMISO | EXCELENCIA | INNOVACIÓN



Reconocimientos y Certificaciones



Empresa Socialmente Responsable

Distintivo de refrendo anual que reconoce a las empresas por su gestión socialmente responsable.

Otorgado por: Centro Mexicano para la Filantropía.



Operador Económico Autorizado México (OEA)

Certificación de seguridad en la cadena de suministro para elevar la confiabilidad y facilitación comercial en operaciones aduaneras.

Otorgado por: SAT-Servicio Nacional de Aduanas.



Autorización del Programa IMMEX

Autorización para la importación temporal de bienes difiriendo el pago de impuestos de importación.

Otorgado por: Secretaría de Economía.



Industria Limpia

Certificado otorgado a empresas que demuestran un desempeño ambiental superior al exigido por la ley, controlando de forma significativa su impacto en agua, aire y suelo.

Otorgado por: Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA).



Certificación ISO 14001

Estándar internacional relativo a la protección y compromiso con el medio ambiente, a través de la gestión de los riesgos medioambientales.

Otorgado por: Organización Internacional para la Estandarización.



Certificación ISO-45001

Estándar internacional relativo a la implementación de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Otorgado por: Organización Internacional para la Estandarización.



AAR

Estándar norteamericano relativo al uso eficiente de tecnología y procedimientos en las empresas ferroviarias.

Otorgado por: Association of American Railroads.



Gobierno Corporativo

En TrinityRail de México nos ocupamos en mejorar continuamente nuestras prácticas de gobernanza para promover la responsabilidad, la transparencia y rendición de cuentas, el respeto a los derechos humanos y la permanente confianza de nuestros grupos de interés, refrendando el compromiso que asumimos para crear valor económico, social y ambiental a largo plazo e impulsar un futuro sostenible.

Alineamos nuestro desempeño organizacional e individual a las prioridades y estrategias establecidos por Trinity Industries Inc., actuando con integridad y garantizando que nuestros colaboradores, clientes y proveedores cumplan las leyes que nos atañen. Internalizamos la cultura ética de la empresa –incluyendo los valores, normas y prácticas corporativos– a través de la comunicación y el ejemplo de nuestros líderes, buscando aportar al bien común y promover la responsabilidad social y ambiental.



Estructura Ejecutiva

Nuestra Estructura Ejecutiva se compone por 12 miembros, encargados de liderar las operaciones y garantizar la gobernabilidad de la empresa a nivel nacional. La asignación de funciones y responsabilidades en la gobernanza de TrinityRail de México es la siguiente:

Vicepresidencia
Ejecutiva México

Dirección de
Recursos
Humanos

Dirección Jurídica
y Cumplimiento

Dirección de
Operaciones
Financieras

Dirección de
EHS

Dirección de
Mantenimiento

Dirección de
Materiales

Dirección
Planta Sabinas

Dirección
Planta Monclova

Gerencia de
Proyectos

Gerencia Regional
Senior de
Comercio Exterior

Gerencia Regional
Cadena de
Suministro (RM)

Estudio de Materialidad 2024

La realización del estudio tiene como finalidad identificar asuntos relevantes para TrinityRail de México a partir de las expectativas que los grupos de interés tienen respecto a la gestión de la organización, a efecto de identificar las áreas de acción clave y el consecuente uso de recursos.

Los resultados obtenidos responden a un análisis basado en información disponible en fuentes secundarias

que, se consideró, incorporan temas sustanciales en la propuesta de valor de la empresa. Asimismo, incluye información obtenida mediante la aplicación de encuestas a las fuentes relacionadas directamente con la organización, como son el personal, clientes y proveedores, entre otros.

Asuntos relevantes del Estudio de Materialidad

El trabajo de investigación y análisis realizado confirma los asuntos considerados materiales en el estudio de materialidad efectuado en 2024. En estos, se agrupan 4 temáticas correspondientes a la dimensión ambiental, 5 a la dimensión social y 3 a la dimensión de gobernanza.

Ambiental

- Energía y emisiones de GEI
- Gestión responsable del agua
- Materiales, productos químicos y residuos
- Economía circular

Social

- Seguridad operacional y salud
- Experiencia del empleado
- Diversidad e Inclusión y no discriminación
- Derechos humanos
- Desarrollo de la comunidad y medición de impacto

Gobernanza

- Gestión responsable de cadena de suministro criterios ASG
- Gobernanza de la sostenibilidad
- Privacidad de datos y ciberseguridad (proveedores)

Diálogo con Nuestros Grupos de Interés

La comunicación que mantenemos con diversas partes interesadas, entre las cuales destacan nuestros colaboradores, clientes y proveedores, tiene como objetivo conocer sus perspectivas y preocupaciones, identificar riesgos y oportunidades, así como generar ideas y enfoques innovadores para la organización.

Fortalecer la confianza y comprensión mutua mediante el diálogo con nuestros grupos de interés es esencial en la reputación de Trinity y más aún: nos ayuda a tomar decisiones que los involucren en las operaciones de la empresa y en la estrategia de sostenibilidad, fomentando así nuestra contribución para crear un futuro más justo en que todos seamos beneficiados.

Grupos de interés	Mecanismos de diálogo
Colegas	Encuesta anual de clima laboral, reuniones y desayunos
Personal sindicalizado	Encuesta anual de clima laboral, reuniones sindicales
Proveedores y contratistas	Sesiones y encuestas
Clientes	Sesiones y encuestas
Público abierto	Sesiones y redes sociales



Nuestra estrategia RSE ha evolucionado alineada con claros objetivos de sostenibilidad que aportan valor real a las operaciones, y cimentada en el compromiso transversal de las áreas y el reconocimiento dentro y fuera de la empresa, que refuerzan su impacto positivo.

Su enfoque ambiental, en seguridad y salud ocupacional han elevado nuestros estándares. También ha sido clave para fortalecer nuestra cultura organizacional promoviendo la ética, el respeto y la inclusión, y propiciando un entorno más colaborativo que se nota en cómo trabajamos y en el orgullo de pertenencia.



FEDERICO SÁNCHEZ,
Gerente de Programa
Proyectos

Nuestra Responsabilidad Social Empresarial (RSE)

Focalizar los esfuerzos de quienes formamos parte de TrinityRail de México en la RSE implica centrarnos en los aspectos materiales de sostenibilidad que aportan valor a la sociedad y a la empresa, y que encontramos en el diálogo constante que mantenemos con nuestros grupos de interés.

Como actores relevantes en el bienestar social, la protección ambiental y el gobierno ético de nuestro negocio, buscamos contribuir más allá de lo básico y cumplir transparente e integralmente la misión de nuestra empresa.

Es en este sentido que establecimos la Política de Responsabilidad Social, conformada por una serie de directrices con un objetivo común: mejorar nuestro impacto en la sociedad y asumir responsabilidad por las consecuencias derivadas de nuestras acciones.



Calidad de Vida

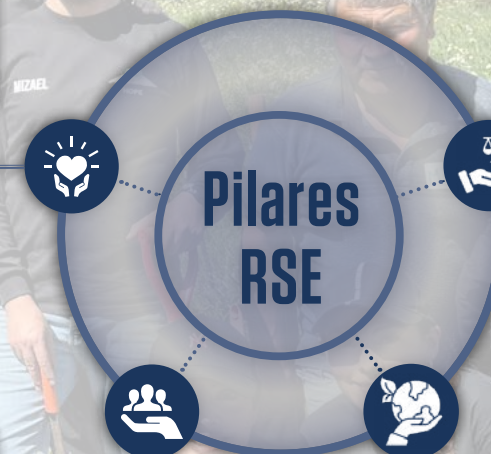
Procuramos un entorno laboral de calidad que promueva la seguridad y el desarrollo profesional de nuestros colaboradores e influya positivamente en sus familias.



Pilares de Nuestra Responsabilidad Social Empresarial

Actuación Ética

Basamos nuestro comportamiento en las normas y valores de la empresa, guiados asimismo por principios de buen gobierno y respeto a los derechos de nuestros colaboradores.



Acción Social

Desarrollamos iniciativas de acción social comprometidos con el progreso de las comunidades en nuestro entorno y la construcción de una sociedad más equitativa, inclusiva y sostenible.

Medio Ambiente

Nos responsabilizamos del impacto que podemos generar en el medio ambiente, por lo que respetamos y cuidamos el entorno haciendo un uso racional de los recursos naturales.



El Código de Conducta y Ética Comercial de Trinity Industries, al cual nos adherimos, establece principios y responsabilidades para promover la integridad, la diversidad y el compromiso en el trabajo.

- Consideramos la integridad como un factor fundamental para la reputación y éxito de Trinity, pues guía nuestras decisiones y acciones a lo largo de la cadena de valor.
- Fomentamos un entorno laboral diverso y equitativo que valora las perspectivas únicas y evita todo tipo de discriminación, respetando y protegiendo los derechos humanos en todo momento.
- Tenemos responsabilidades compartidas para asegurar un comportamiento ético, utilizar los recursos de la empresa en forma adecuada y desempeñar nuestras funciones óptimamente.

Preservar el medio ambiente natural y apoyar el progreso de las comunidades en nuestro entorno también son prioridades para Trinity. Por ello, gestionamos los impactos ambientales y sociales buscando crear valor a largo plazo y garantizar sostenibilidad en todas las acciones que emprendemos.

Honramos el compromiso de apegarnos siempre a los principios éticos y legales de la empresa. El Código de Conducta y Ética Comercial es el principal marco con que incentivamos a nuestros colaboradores¹ y socios comerciales a aplicar sus lineamientos para lograr el bien común.

¹ Al finalizar 2024 logramos un avance del 85% en la formulación del código de ética para nuestros colaboradores sindicalizados.

Certificaciones en Materia de Ética

Los cursos sobre ética que imparte TrinityRail de México son cruciales para promover un ambiente laboral íntegro, fortalecer la reputación de la empresa y construir relaciones sólidas con nuestros grupos de interés. Además, fomentan la toma de decisiones éticas, la transparencia y el respeto mutuo, elementos esenciales para nuestro éxito sostenible.

Este año implantamos 6 cursos en los cuales totalizamos 2,705 colaboradores participantes, más otros 34 correspondientes a contactos externos con las autoridades.

Cursos	Colaboradores Participantes		Total de Certificaciones	
	2023	2024	2023	2024
Anti acoso y discriminación	578	853	578	853
Dignidad y respeto en el lugar de trabajo (nuevos ingresos)	–	11	–	11
Anticorrupción (CDMX y Querétaro)	–	46	–	63
Conflicto de interés (CDMX y Querétaro)	–	44	–	44
Medidas de protección a la propiedad intelectual	393	862	393	862
Código de ética	806	846	814	863
Piénsalo antes de dar clic (CDMX y Querétaro)	–	43	–	43

La ética es un pilar fundamental de la sostenibilidad. Nos orienta para actuar de manera responsable hacia la empresa, la sociedad y el medio ambiente.

Cursos	Externos – Contacto con Autoridades		Total de Certificaciones	
	2023	2024	2023	2024
Anticorrupción (CDMX y Querétaro)	–	17	–	17
Código de ética	8	17	8	17

Derechos Humanos

La Política de Responsabilidad Social y el Código de Conducta y Ética Empresarial de TrinityRail constituyen el marco del cual emana la Política de Derechos Humanos y Laborales que implementamos en 2024. Con esta base filosófica, continuamos empeñándonos para hacer realidad los siguientes compromisos:

- ▶ Promover y respetar los derechos humanos en la cadena de valor de la empresa, beneficiando a nuestros grupos de interés y garantizando que nuestras operaciones así como los productos y servicios que ofrecemos se apeguen a la ética y las leyes.
- ▶ Brindar a nuestros colaboradores respeto, dignidad, salarios y jornadas de trabajo justos, espacio para dialogar con la dirección sobre las condiciones y prácticas laborales, así como promover un entorno laboral libre de acoso y represalias.



Acciones con impacto positivo en los DD.HH.

Los derechos humanos (DD.HH.) dentro de la organización y respecto a la comunidad en que nos desenvolvemos, constituyen una obligación ética para quienes colaboramos en Trinity. Tenemos el compromiso de respetar los DD.HH., considerando –además de nuestra filosofía empresarial– la Declaración Universal de los Derechos Humanos y los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre las Empresas y los Derechos Humanos.

Para impulsar un ambiente laboral favorable y contribuir al desarrollo sostenible de la sociedad, durante 2024 llevamos a cabo las acciones que se listan a continuación:



Acciones	Derecho Humano
Realización de 326 desayunos con personal femenino de las plantas Monclova y Sabinas.	A la igualdad
Programa de becas para hijos de colaboradores sindicalizados, beneficio a 100 estudiantes	
Entrega de paquetes escolares y estímulo monetario a 500 hijos de colaboradores sindicalizados	
Jornadas de voluntariado – labores de mantenimiento en 2 instituciones educativas de Sabinas	
Donación de pintura para el mantenimiento de 3 instituciones educativas en Sabinas	
Programa de salud ocupacional	A la salud
Celebración del Día del Niño para hijos de colaboradores, 5,812 asistentes en Sabinas y 4,500 en Monclova	De la infancia
Donación para festejo del Día del Niño a 6 instituciones educativas y 1 municipio en Sabinas	
Donación a 1 institución de beneficencia para adultos mayores en Sabinas	A la alimentación
Donación de material para mantenimiento de viviendas en 5 entidades municipales de Monclova y 2 de Sabinas	A vivienda digna

Gestión de Riesgos

En TrinityRail la gestión de riesgos es un enfoque de gobernanza estructurado y coordinado con el fin de identificar y evaluar las consecuencias de eventos que pueden ocasionar daños a la integridad de las personas, el medio ambiente o el patrimonio de la empresa, a efecto de fortalecer la seguridad operativa, disminuir la probabilidad de incidentes y los efectos que estos podrían acarrear.

Gestión de riesgos y sostenibilidad son dos dimensiones interconectadas. Al integrar la gestión de riesgos en nuestra estrategia de sostenibilidad nos hemos propuesto prosperar a largo plazo, aprovechando las oportunidades y creando valor de manera responsable.



Financieros

Eventos que pueden afectar la estabilidad financiera y, por tanto, incidir en la capacidad de la empresa para realizar adecuadamente sus actividades económicas.

- ▶ Exposición a tipo de cambio.
- ▶ Entorno macroeconómico.
- ▶ Inseguridad y debilidad del estado de derecho.
- ▶ Nuevas regulaciones.



Operativos

Eventos provenientes de fallas en maquinaria y equipos, u ocasionados por personas involucradas en las operaciones (insuficiencias al seguir procedimientos, errores humanos). Movimiento de carros o con grúas y cargas suspendidas.

- ▶ Actividades altamente complejas.
- ▶ Movimiento de carros.
- ▶ Espacios confinados.
- ▶ Movimiento con grúas y cargas suspendidas.
- ▶ Trabajos en alturas.
- ▶ Riesgos de fuego y explosión.
- ▶ Trabajos con electricidad (seguridad eléctrica).
- ▶ Guardas en maquinaria.
- ▶ Manejo de equipo (montacargas).



Ambientales

Eventos ambientales que pueden afectar la salud humana, interrumpir la cadena de suministro y provocar daños a la infraestructura, generando impactos económicos y operativos.

- ▶ Cambio climático.
- ▶ Inundaciones.
- ▶ Tornados.
- ▶ Tormentas eléctricas.
- ▶ Terremotos.
- ▶ Derrumbes.
- ▶ Incendio forestal.
- ▶ Liberación de material peligroso de tanques de combustible.



Ocupacionales

Condiciones que pueden afectar la salud y seguridad del personal por la exposición a factores físicos inherentes a las actividades de tipo operativo.

- ▶ Incendio o explosión.
- ▶ Lesiones por aplastamiento o volcadura, atropellamiento, resbalón o caída, electrocución, heridas cortantes, trauma acústico, ergonómicas.
- ▶ Intoxicación por inhalación (polvos, gases y vapores).
- ▶ Quemaduras por agentes químicos o por contacto con temperaturas extremas.
- ▶ Amputación, daño en ojos, contusiones, dermatitis.

La RSE nos ha permitido optimizar el grupo de proveedores pues fomenta prácticas éticas y sostenibles. Al sumarlos a la cadena de valor hemos mejorado la colaboración y confianza, generando un impacto multiplicador en la comunidad. Nuestra estrategia de RSE fortalece la cultura organizacional y nos motiva al trabajar en un mejor entorno.



VÍCTOR VALDÉS,
Gerente Sr.
Departamento de Compras

Gestión de la Cadena de Suministro

Nuestra estrategia de RSE también aplica en la cadena de suministro, pues nos enfocamos en obtener productos y servicios de manera ética, ambientalmente sostenible y socialmente consciente. Al extender nuestros estándares a los proveedores garantizamos que todas las etapas de la cadena, desde la obtención de insumos hasta la entrega al cliente, se realicen previniendo impactos negativos en el medio ambiente y respetando los derechos humanos y laborales.

El rol de nuestro Departamento de Compras es crucial para lograr lo anterior, pues se encarga de adquirir materiales

y servicios para la óptima operación de las plantas considerando precios, tiempo de entrega, especificaciones técnicas y requisitos legales, de seguridad y ambientales. Asimismo, se responsabiliza de obtener información sobre sus prácticas y asegurar la trazabilidad de los productos para rendir cuentas.

Con la finalidad de contribuir al desarrollo sostenible de nuestros proveedores y contratistas, durante 2024 llevamos a cabo las siguientes acciones:

Programa	Acciones	Resultados
Evaluación de Contratistas	Precalificación del Departamento de Seguridad enfocada a verificar que cuenten con programas internos de seguridad.	7 contratistas evaluados
Certificación en Código de Conducta	Capacitación en línea a prestadores de servicios/ despachos que realizan trámites con instituciones gubernamentales.	12 proveedores certificados
Cumplimiento SAT y REPSE	Validación del cumplimiento de obligaciones de los proveedores y opinión positiva de estas instancias.	80 proveedores validados
Desarrollo de Proveedores	Seguimiento a campaña “ESR - Programa Cadena de Valor” lanzada en Q4 2021.	4 proveedores con distintivo ESR



Tenemos claro que el recurso humano es un factor inapreciable para el éxito de TrinityRail de México y, como tal, queremos cuidarlo y siempre destacar su valor.





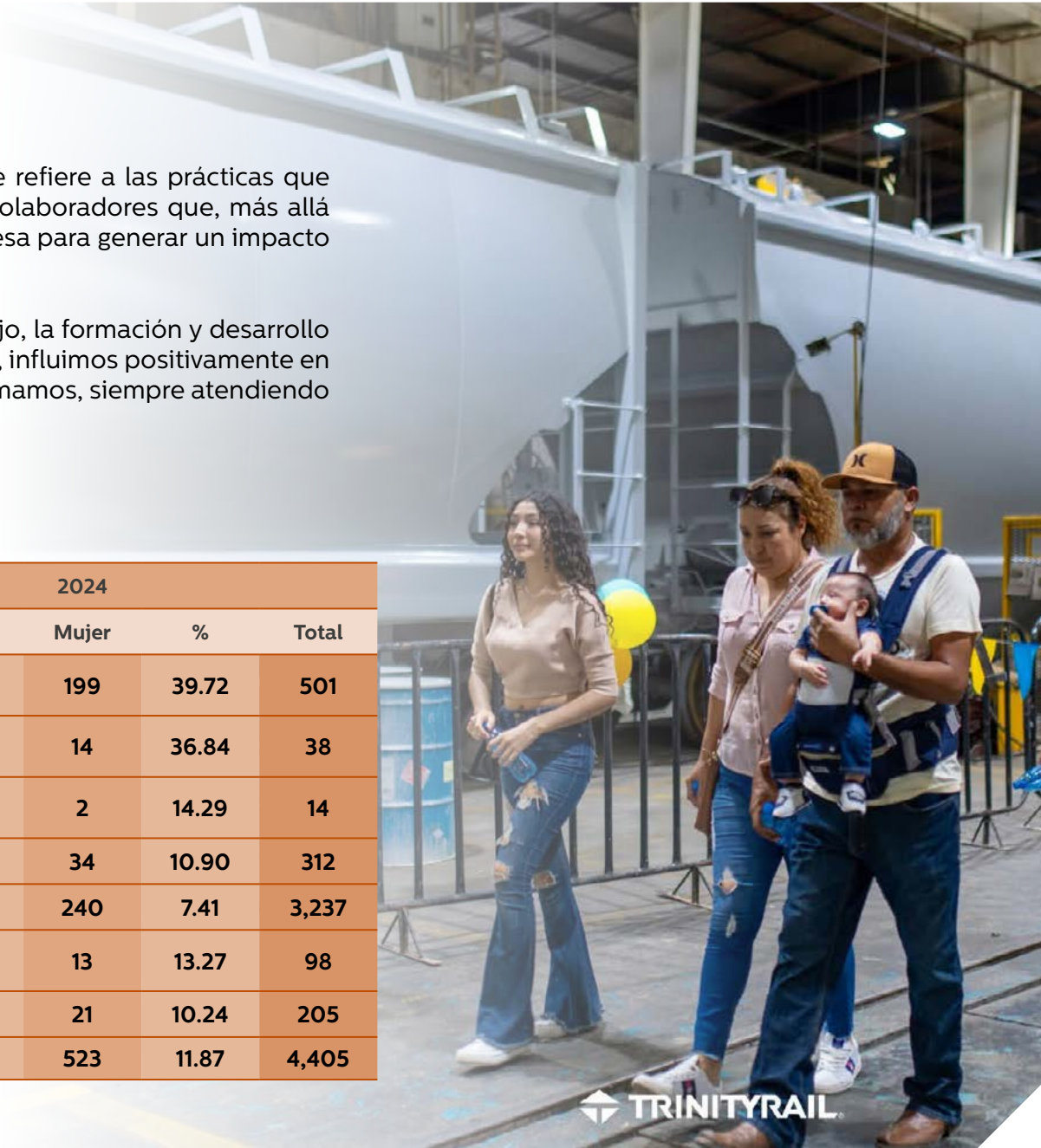
Nuestra Gente

La estrategia de RSE en TrinityRail de México además tiene una vista interna. Se refiere a las prácticas que adoptamos para mejorar las condiciones de trabajo y el bienestar de nuestros colaboradores que, más allá del cumplimiento de las leyes laborales, reflejan el compromiso activo de la empresa para generar un impacto positivo en sus vidas.

A través de programas e iniciativas en temas como la seguridad y salud en el trabajo, la formación y desarrollo profesional, la promoción de la diversidad e inclusión y el balance trabajo – familia, influimos positivamente en la dimensión interna de la empresa y en el bienestar de las personas que la conformamos, siempre atendiendo nuestro compromiso de respeto a los derechos humanos.

Nuestra Fuerza Laboral - Desglose por Puesto y Género Total

Puesto	2023					2024				
	Hombre	%	Mujer	%	Total	Hombre	%	Mujer	%	Total
Área de servicio	468	60.78	302	39.22	770	302	60.28	199	39.72	501
Contribuidor Individual	34	65.38	18	34.62	52	24	63.16	14	36.84	38
Director Sr / Director	13	86.67	2	13.33	15	12	85.71	2	14.29	14
Operativo	533	88.98	66	11.02	599	278	89.10	34	10.90	312
Sindicalizado	4,545	91.27	435	8.73	4,980	2,997	92.59	240	7.41	3,237
Sr Manager / Manager	92	86.79	14	13.21	106	85	86.73	13	13.27	98
Supervisor	202	88.60	26	11.40	228	184	89.76	21	10.24	205
Total General	5,887	87.21	863	12.79	6,750	3,882	88.13	523	11.87	4,405



Nuestra Fuerza Laboral - Desglose por Puesto y Género, Monclova

Puesto	2023					2024				
	Hombre	%	Mujer	%	Total	Hombre	%	Mujer	%	Total
Área de servicio	231	65.07	124	34.93	355	149	61.32	94	38.68	243
Contribuidor Individual	17	62.96	10	37.04	27	13	59.09	9	40.91	22
Director Sr / Director	9	90.00	1	10.00	10	8	88.89	1	11.11	9
Operativo	240	93.02	18	6.98	258	103	95.37	5	4.63	108
Sindicalizado	1,747	94.53	101	5.47	1,848	1,113	96.36	42	3.64	1155
Sr Manager / Manager	51	86.44	8	13.56	59	47	87.04	7	12.96	54
Supervisor	95	89.62	11	10.38	106	84	91.30	8	8.70	92
Total	2,390	89.75	273	10.25	2,663	1,517	90.14	166	9.86	1,683

Nuestra Fuerza Laboral - Desglose por Puesto y Género, Sabinas

Puesto	2023					2024				
	Hombre	%	Mujer	%	Total	Hombre	%	Mujer	%	Total
Área de servicio	237	57.11	178	42.89	415	153	59.30	105	40.70	258
Contribuidor Individual	17	68.00	8	32.00	25	11	68.75	5	31.25	16
Director Sr / Director	4	80.00	1	20.00	5	4	80.00	1	20.00	5
Operativo	293	85.92	48	14.08	341	175	85.78	29	14.22	204
Sindicalizado	2,798	89.34	334	10.66	3,132	1,884	90.49	198	9.51	2,082
Sr Manager / Manager	41	87.23	6	12.77	47	38	86.36	6	13.64	44
Supervisor	107	87.70	15	12.30	122	100	88.50	13	11.50	113
Total	3,497	85.56	590	14.44	4,087	2,365	86.88	357	13.12	2,722



El ERG Mujeres ha sido una fuente de inspiración y crecimiento en mi vida diaria. Este espacio me ha permitido compartir experiencias, recibir consejos y acceder a herramientas valiosas para enfrentar desafíos comunes, tanto en el ámbito profesional como personal. Espero que cada vez más mujeres se sumen al grupo, su participación seguramente enriquecerá el diálogo.



DIANA TREVIÑO,
Gerente Atracción
de Talento

Diversidad e Inclusión

Como empresa líder en la industria ferroviaria, en TrinityRail reconocemos la importancia de la diversidad y la inclusión (D&I) para fomentar nuestro éxito continuo. Un entorno de trabajo diverso e inclusivo promueve la innovación, la creatividad y la colaboración, lo que conduce a una mejor toma de decisiones, mayor productividad y mejor servicio al cliente. Estamos comprometidos a crear un lugar de trabajo diverso e inclusivo donde todos nuestros colaboradores puedan prosperar.

Impulsar la igualdad de género, la eliminación de barreras para grupos minoritarios y la promoción de la diversidad, son las ideas que nos guían para desarrollar entre quienes conformamos Trinity una cultura donde podamos experimentar un mayor sentido de propósito al trabajar en una empresa que contribuye positivamente a la sociedad.

Grupo de Recursos para Empleados (ERG)

Fieles a nuestra cultura inclusiva, implementamos y fomentamos la participación de nuestro personal en nuestros 3 ERG, que les permiten generar conexiones, espacios seguros de diálogo y confianza, compartir experiencias que consoliden un lugar de trabajo más diverso, equitativo e inclusivo.

- ▶ **ERG Mujeres Trinity:** Este grupo fomenta la inclusión y la conectividad a través de la construcción de relaciones que apoyan el desarrollo profesional y el intercambio de conocimientos.
- ▶ **ERG Hope:** La misión de HOPE es fomentar un entorno de retribución a nuestras comunidades mediante trabajos voluntarios y donaciones caritativas. El grupo reúne a los empleados para fortalecer las relaciones en un espíritu de colaboración haciendo el bien a los demás.
- ▶ **ERG Trinity+:** Trinity+ busca brindar una educación que fomente la alianza intencional y con propósito, y alimente la empatía para fomentar un ambiente seguro e inclusivo, que acepte a todos, además de cultivar una cultura laboral enfocada en atraer y retener talentos diversos, apreciando el valor y el beneficio de los diversos conocimientos y experiencias.

Acciones DEI

Para apoyar nuestra estrategia de D&I, en 2024 implementamos una serie de acciones sobre las cuales realizamos mediciones y verificamos su progreso a efecto de garantizar el cumplimiento de los objetivos que nos hemos propuesto.

Acciones	Participantes	
	2023	2024
Contratación de personal femenino	589	253
Desayunos con personal femenino	32	326
Servicio de lactario	5	42
Entrega de kit de lactancia	–	39

Fomentar la diversidad de género (participación de hombres y mujeres) y etaria (diferentes edades y experiencias) es crucial para aprovechar las múltiples perspectivas que todos podemos aportar.

Nuestra Fuerza Laboral - Desglose por Edad y Género

Rangos de Edad (años)	2023			2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
18 a 29	385	2,885	3,270	185	1,463	1,648
30 a 39	349	1,935	2,284	244	1,469	1,713
40 a 49	99	886	985	77	762	839
más de 50	27	184	211	17	188	205
Total	860	5,890	6,750	523	3,882	4,405

Promociones de Personal - Desglose por Localidad y Género

Localidades	2023			2024		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Oficinas CDMX y Querétaro	2	5	7	–	–	–
Castaños	–	2	2	–	3	3
Monclova	32	116	148	5	16	21
Sabinas	47	105	152	12	35	47
Total	81	228	309	17	54	71

Desarrollo de Nuestro Talento

En TrinityRail de México, el desarrollo del talento de todos nuestros colaboradores es crucial para garantizar operaciones seguras, eficientes y sostenibles. Implica un proceso continuo de aprendizaje, que llevamos a cabo en dos vertientes:

- ▶ A través de la capacitación especializada que estructuramos e implantamos periódicamente, atendiendo distintos temas técnicos inherentes al sector en que nos desenvolvemos.
- ▶ Mediante la formación que, en los distintos tipos de contribución, ofrecemos para integrar los factores interpersonales, de liderazgo y gestión a fin de mejorar el desempeño individual y de equipos.

Para potenciar las habilidades y conocimientos del personal, mejorar su desempeño y contribuir con ello al logro de los objetivos empresariales, durante 2024 realizamos distintos programas cuyos resultados sintetizamos en las siguientes tablas.



Capacitación por Género

Género	2023				2024			
	Personal	Eventos / Persona	Horas	Hrs. Prom. x Persona	Personal	Eventos / Persona	Horas	Hrs. Prom. x Persona
Mujeres	962	23	20,365	21.17	831	23	19,324.87	23.25
Hombres	5,979	28	188,701	31.56	5,748	31	175,534.17	30.53
Total	6,941	51	209,066	52.73	6,579	54	194,859.04	53.78

Capacitación Total en TrinityRail de México

	2023	2024
Horas de capacitación	213,759	194,611
Colaboradores capacitados	6,941	6,584
Total de cursos impartidos	220,710	2,058
Horas de capacitación por persona	69.90	30

Formación Profesional - Líneas Temáticas

Líneas Temáticas	Horas promedio	
	2023	2024
Normas y Procedimientos	3.27	1.66
Instrucciones de Trabajo	1.93	0.96
Regulatorio	7.2	2.72
Salud, Seguridad y Medio Ambiente	19.9	2.05
Capacitación técnica	7.61	2.59
Actividades complejas	—	4.87
DNC	—	0.77
Inglés	90.03	0.65
Otros temas	2.99	2.86

Los programas de capacitación promueven que los empleados trabajen de forma segura, cumpliendo los estándares de calidad. Además, fortalecen el desempeño individual y colectivo, mejoran el ambiente laboral y la comunicación entre empleados, lo que se traduce en mejores resultados y una fuerza laboral más motivada, eficiente y comprometida con los objetivos de la empresa.



BÁRBARA MARTÍNEZ, Directora de Entrenamiento Técnico

Mediante la capacitación en habilidades blandas y técnicas los empleados adquieren competencias que les permiten realizar sus tareas con mayor eficiencia. También les proporciona herramientas para incrementar su capacidad de adaptación al cambio ya que nuestra empresa es muy dinámica, comprometida con los trabajadores.



ILEANA CHÁVEZ,
Especialista Sr.
Desarrollo Organizacional

Al participar en el curso de McKinsey & Company del programa de desarrollo de líderes, obtuve diversos beneficios: desarrollar mi networking, compartir prácticas de liderazgo efectivas con otros directivos de importantes empresas, así como incorporar herramientas para continuar mejorando la experiencia de trabajar con gente y su liderazgo.



GILBERTO VILLARREAL,
Director Control de Materiales

Desarrollo de Gerentes

LinkedIn Learning	2023	2024
Total de participantes	4,693	259
Horas impartidas	104.26	3,615
Horas promedio por participante	0.02	13.9

Desarrollo de Gerentes

Entrenamiento en Liderazgo	2023	2024
Total de participantes	1,243	100
Horas impartidas	3,107	176
Sesiones	134	12
Horas promedio por participante	2.49	128

Capacitación en Salud y Seguridad

Capacitación	
2023	2024
3,453	5,029

Gestión del Desempeño

Para que nuestros empleados tengan una experiencia satisfactoria de su participación en la organización, fundamentamos el proceso de gestión del desempeño en tres elementos básicos:

- 1. Definir y comunicar qué pretende conseguir la empresa en el periodo anual.
- 2. Asegurar que los líderes ejerzan su rol en la creación de condiciones de desempeño de sus equipos.
- 3. Construir capacidades en los colaboradores para fomentar el cumplimiento de las metas acordadas.

Nuestra plantilla, integrada por personas talentosas de diversas características, es motivo de orgullo para TrinityRail de México. Por ello, continuamos trabajando con la visión de construir un entorno de trabajo saludable y motivador donde puedan desarrollarse y rendir al máximo.

Nuestro proceso de gestión del desempeño –resumido en tres fases: establecimiento de objetivos, revisión de medio ciclo y evaluación final– es el vehículo a través del cual la estrategia de Trinity se implanta en la organización. Al mejorar el desempeño, contribuimos a la competitividad creando un círculo virtuoso de crecimiento y éxito.

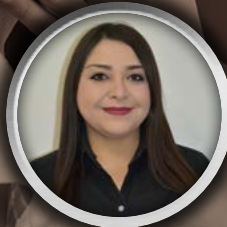


Participantes en el Proceso de Gestión del Desempeño

La efectividad de nuestro sistema de gestión del desempeño depende de la tutoría que los jefes brindan a sus subordinados, así como del compromiso de estos últimos para llevar a cabo sus labores y conseguir los resultados esperados. Estamos aplicando medidas para que la participación en este importante proceso tenga un alcance incremental año con año.


Nivel	No. Participantes	
	2023	2024
Director Sr. / Director	17	9
Sr. Manager / Manager	104	48
Supervisor	226	70
Especialista Sr.	—	1
Contribuidor Individual	1,189	261
Contribuidor No Individual	—	108
Managers Individuales	—	4
Especialista Sr. Individual	—	4
Supervisor Individual	—	21
Total	1,536	526

El seguro de gastos médicos mayores es un gran beneficio que Trinity otorga. Si tengo una situación médica grave, sé que no voy a endeudarme para pagar tratamientos. Tienen opciones de hospitales y especialistas y, sobre todo, también puedo ingresar a mis familiares directos por una cómoda cantidad. Saber que cuento con ese beneficio me da seguridad de estar protegida médicamente con los mejores.



ESTEFANÍA DE LEÓN,
Especialista Relaciones Laborales

Las becas que la empresa da a nuestros hijos son una motivación para que se sigan esforzando y obtengan buenas calificaciones. En anteriores empleos yo no tenía este apoyo, y para mi hija es un ingreso extra. Dentro de los beneficios que tengo como trabajador en TrinityRail también se considera a mi familia, y eso es importante.



ANTONIO DE JESÚS GONZÁLEZ QUINTERO,
Soldador

Compensaciones, Prestaciones y Beneficios

En TrinityRail de México aplicamos una estrategia integral de compensaciones, prestaciones y beneficios orientada a incrementar la satisfacción y productividad de nuestros colaboradores en contraprestación a su trabajo. Incluye las remuneraciones establecidas en la Ley Federal del Trabajo (LFT), pero también beneficios adicionales (alineados con las capacidades financieras de la empresa) como esquemas de ahorro y otros apoyos económicos con los que les apoyamos para mejorar su calidad de vida.

La retribución –adicional al salario– que durante 2024 proporcionamos a nuestros colaboradores se resume a continuación.



Prestación / Beneficio	Descripción	Trabajadores Beneficiados
Caja de ahorro	Beneficio para todos los colaboradores a fin de realizar un ahorro voluntario de su salario. Este se descuenta semanalmente de nómina, y los fondos pueden ser retirados por el colaborador en cualquier momento.	<ul style="list-style-type: none">Sabinas: 226Monclova: 440Total: 666
Fondo de ahorro	Mecanismo de ahorro directo del sueldo, equivalente al 13% del mismo. El monto acumulado se entrega a empleados en julio y a colaboradores sindicalizados en diciembre.	<ul style="list-style-type: none">Sabinas: 754 empleados + 2,066 sindicalizadosMonclova: 1,639Total: 4,459
Plan de retiro	Beneficio económico superior al establecido por la LFT al cumplir los requisitos de semanas cotizadas y edad, para el cálculo de la pensión o jubilación.	<ul style="list-style-type: none">Sabinas: 2
Becas	Se otorgan becas de máximo 30% para trabajadores en las universidades donde existe convenio.	<ul style="list-style-type: none">Sabinas: 4Monclova: 2Total: 6
Ayuda de transporte	Se presta para facilitar el traslado del personal hacia las instalaciones de la empresa.	<ul style="list-style-type: none">Sabinas: 2,820Monclova: 1,639Total: 4,459
Ayuda por defunción	Apoyo económico a todos los empleados y miembros sindicalizados ante el fallecimiento de un familiar directo.	<ul style="list-style-type: none">Sabinas: 14Monclova: 58Total: 72
PTU	Distribución anual de utilidades, complementada con una compensación adicional que supera los montos mínimos establecidos por la LFT, aplicable sólo al personal en activo.	<ul style="list-style-type: none">Sabinas: 3,823Monclova: 1,639Total: 5,462
Aguinaldo	El pago supera lo establecido por la LFT y se efectúa a finales de año.	<ul style="list-style-type: none">Sabinas: 2,743Monclova: 1,639Total: 4,382
Vacaciones y prima vacacional	Se conceden conforme a lo establecido en la LFT.	<ul style="list-style-type: none">Sabinas: 2,684Monclova: 1,639Total: 4,323

¿Qué es Sostenibilidad?

La sostenibilidad se enfoca en un desarrollo que equilibra tres pilares fundamentales: el medio ambiente, la sociedad y la economía, a fin de satisfacer las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras.



AGUSTÍN TORRES,
Director Medio
Ambiente, Salud y
Seguridad

Salud y Seguridad

Mantener un entorno de trabajo seguro y saludable es fundamental para el desempeño de TrinityRail de México. La protección de nuestros colaboradores es, dentro de nuestra estrategia de RSE, un compromiso que cumplimos ejecutando protocolos en los que, adicionalmente, consideramos a nuestros clientes, proveedores y visitantes, promoviendo así una cultura de bienestar.

Aplicamos un enfoque preventivo donde la identificación de riesgos y el establecimiento de planes de mejora tienen un papel preponderante. De tal forma, el control de enfermedades, incidentes y accidentes mediante la optimización de los procesos de trabajo, la capacitación y concientización a colaboradores, así como la realización de nuestros programas permanentes, es una responsabilidad compartida y un derecho fundamental para todos.

En TrinityRail de México aplicamos un enfoque preventivo en la seguridad y salud ocupacional para minimizar la probabilidad de incidentes y promover una cultura de bienestar integral.



Salud Ocupacional

El propósito de la estrategia de TrinityRail de México en materia de salud se centra en elaborar e implementar programas que impacten positivamente al bienestar integral de nuestros colaboradores, buscando preservar y/o mejorar su calidad de vida y, por extensión, la de sus familias y comunidad en que nos desenvolvemos.

Para lograr lo anterior, fomentamos hábitos saludables como la actividad física y adecuada alimentación, brindamos servicios de atención médica, realizamos diferentes campañas de tipo preventivo, ajustamos los procesos para que sean ergonómicos y aseguramos condiciones de higiene en las instalaciones, todo lo cual se detalla a continuación.

Programas e Iniciativas de Salud

Programa	Descripción	Resultados
Auditoría de comedores	Se realiza conforme a la NOM-251-SSA1-2009, para asegurar la inocuidad y seguridad de los alimentos que se entregan a nuestros colaboradores.	193 auditorías realizadas: ▶ 5 comedores industriales ▶ 2 casas de huéspedes
Ergonomía (manejo manual de cargas)	Diagnóstico mediante cuestionario y estudios ergonómicos en procesos de las plantas, que derivan en un plan de acción.	▶ Cuestionario ergonómico a todo el personal en el examen médico anual. ▶ 7 estudios ergonómicos de alto impacto y plan de acción para disminuir riesgos
Programa “Salud en marcha”	Enfocado a mejorar la calidad de vida de colaboradores mediante asesorías de expertos en nutrición, activación física y asesoría psicológica.	▶ 405 membresías de gimnasio ▶ 308 consultas psicológicas ▶ 804 consultas de nutrición
Programa de detección de enfermedades crónico degenerativas	Enfocado a la prevención, diagnóstico y tratamiento oportuno, se implanta a través del examen médico anual y las campañas de salud.	▶ 1,018 evaluaciones
Examen médico anual	Aplicación a la totalidad de personal para valorar estado de salud y detectar enfermedades profesionales.	▶ 4,132 exámenes (cobertura 100% de colaboradores)

Programa	Descripción	Resultados
Consultas médicas	Atención médica a colaboradores que presentan malestar físico, buscando resolver directamente o canalizarlos a especialistas.	▶ 12,423 consultas realizadas en los departamentos médicos
Respuesta a emergencias médicas	Atención médica de accidentes que se presentan durante la jornada laboral.	▶ 362 accidentes atendidos (leves lesiones en su mayoría)
Campañas de vacunación	Aplicación de vacunas en instalaciones de la empresa (tétanos, influenza y Covid).	▶ 828 vacunas aplicadas
Protección auditiva	Detección temprana de enfermedades del oído asociadas a la exposición a ruido.	▶ 4,132 audiometrias (cobertura del 100% de colaboradores)
Control de embarazo y lactancia	Atención a colaboradoras en estado de gestación para conservar su salud y prevenir complicaciones.	▶ 42 colaboradoras atendidas ▶ 32 hieleras entregadas (lactancia)
Prevención de adicciones	Sensibilización sobre los riesgos de las adicciones, así como orientación sobre opciones para prevenir y tratar el abuso de sustancias.	▶ 2 sesiones informativas ▶ 1,500 trípticos entregados ▶ 2,823 estudios para detección de uso de drogas



El programa “Salud en Marcha” es excelente. Me ha motivado a adoptar una rutina más saludable, cuidar mi alimentación y ejercitarme regularmente. He notado un cambio muy positivo, pues el ejercicio se ha convertido en parte de mi día a día, además he aprendido a manejar mejor el estrés tanto en el trabajo como en casa. Esto ha mejorado mi estado de ánimo y me ha ayudado a tomar decisiones más conscientes.

NÉSTOR IBARRA, Especialista Sr. Atracción de Talento

Campañas / Estudios Permanentes

Acciones	Impacto	
	2023	2024
Detección de hipertensión arterial	789	1,018
Detección de diabetes	203	1,018
Detección de cáncer de próstata	179	123
Detección de cáncer de mama y cervicouterino	222	249
Detección de sobrepeso y obesidad	683	1,018
Vacunación influenza	1,300	276
Vacunación Covid	82	276
Donación de sangre (unidades)	22	34

Otras Acciones de Salud

Acciones	Impacto	
	2023	2024
Vacunación tétanos	402	276
Detección de tuberculosis	166	36
Orientación sobre lactancia materna	48	32
Consultas psicológicas	—	308

Seguridad Organizacional

La gestión de la seguridad en TrinityRail se orienta a identificar, evaluar, priorizar y reducir riesgos para proteger al personal y a terceros de lesiones y exposición a materiales peligrosos. Continuamente aprendemos y adoptamos nuevas prácticas que impulsamos mediante la comunicación organizacional, la formación de equipos especializados y el análisis de métricas para tomar decisiones informadas. Además, tenemos programas permanentes que apoyan nuestros procesos e iniciativas en la materia.

Enfocamos nuestra labor en crear una sólida cultura de seguridad con el apoyo de equipos de trabajo autodirigidos, cuya responsabilidad es contribuir a la mejora continua del Sistema Integral de Gestión de Seguridad, Salud y Medio Ambiente. Para lograrlo, empleamos una estrategia centrada en:

- ▶ Implementar programas basados en comportamientos que promuevan una cultura de seguridad proactiva.
- ▶ Establecer controles operacionales para minimizar los riesgos y mantenerlos en un nivel aceptable en todas nuestras operaciones.
- ▶ Fomentar un entorno saludable y seguro para nuestros colaboradores, buscando la excelencia en seguridad de clase mundial.

El programa *SafeStart* me ha ayudado a ser consciente de posibles accidentes y condiciones a considerar antes de realizar un trabajo donde quiera que me encuentre, y portar siempre el EPP adecuado. Es fundamental para sensibilizar a todo el personal sobre la importancia del autocuidado dentro y fuera del área de trabajo.



RAMIRO BAÑUELOS,
Especialista Ingeniería de Diseño



Programas Permanentes de Seguridad

Programa	Acciones y Resultados
SafeStart Programa de concientización sobre seguridad	<ul style="list-style-type: none">Entrenamiento de instructores – UDC 1, UDC 2, UDC 3, UDC4: 35 en Monclova y 34 en SabinasPremiación de instructores: 40 en Monclova y 45 en SabinasCurso “Evalúe su Estado”: 30 supervisores en Monclova y 20 en Sabinas“Cabinas de Experiencia”: 35 grabacionesConcurso “Historias”: 13 en Sabinas, 16 en Monclova más 31 historias en el hogarEntrega trípticos “Your Factor”: 1,500 en Monclova y 1,500 en SabinasCharla “Estrés Navideño”: 2,666 personas en MonclovaTríptico fiestas decembrinas: 500 en Monclova
STOP Programa para detección de comportamientos inseguros	<ul style="list-style-type: none">Relanzamiento del programa para altos mandos: 4 Directores y 5 Gerentes participantesLanzamiento del programa por la gerencia: Monclova 500 y Sabinas 320 líderes contactados/entrenadosSesión de reforzamiento para Observadores: Monclova 120 y Sabinas 150 participantesPremiación “Mejor Observador”: Monclova: 24 y Sabinas 21Realización de 25 charlas sobre principios básicosPresentación de video corporativo de sensibilización: Monclova 1,700 y Sabinas 2,000 participantesLotería SafeStart – Stop en Semana de Seguridad, Salud y Medio Ambiente: 2,000 participantes Sabinas y MonclovaEntrega de trípticos a líderes sobre principios básicos: 500 Sabinas y Monclova
EHS Programa para eliminar comportamientos inseguros	<ul style="list-style-type: none">Factores de Éxito SafeStart: Sabinas Global 98% y Monclova Global 93%Factores de Éxito STOP: Sabinas Global 76% y Monclova Global 85%
Cuidado en manos	<ul style="list-style-type: none">Difusión video de concientización: Monclova 1,500 y Sabinas 1,500 participantesEntrega de pulseras en campaña “Seguridad en las Manos”: Monclova 2,500 y Sabinas 4,000Colocación de stands sobre cuidado de las manos en semana de Seguridad, Salud y Medio Ambiente: Monclova 15 y Sabinas 15Entrega de trípticos “Manos Seguras”: Monclova 1,000 y Sabinas 1,000

Brigadas de Seguridad

Iniciativa	Acciones y Resultados
Programa para nuevos brigadistas	<ul style="list-style-type: none">Entrenamiento básico: Monclova 19 y Sabinas 60 participantes
Comando de incidentes	<ul style="list-style-type: none">Entrenamiento para reforzar conocimientos: Sabinas 18 brigadistas
Brigadas Hazmat	<ul style="list-style-type: none">Entrenamiento para reforzar conocimientos: Sabinas 22 brigadistas
Simulacro de emergencia	<ul style="list-style-type: none">Evaluación de respuesta en emergencias relacionadas con incendios: 1,450 personas evacuadas en Sabinas y 2,100 en Monclova
Sistema contra incendio	<ul style="list-style-type: none">Adquisición de equipo EcoCaf para dar pronta respuesta a incidentes



Balance Trabajo – Familia

La estrategia de balance trabajo – familia (BTF) de TrinityRail tiene como fin impulsar un ambiente laboral que promueva el bienestar de sus colaboradores y les permita equilibrar sus responsabilidades laborales y familiares, siendo ejemplo de cómo las empresas pueden crear un lugar de trabajo positivo y productivo para sus empleados. Al fomentar el equilibrio entre la vida laboral y familiar del personal, hemos mejorado su moral, desempeño y retención.

Nuestros colaboradores conforman uno de los principales grupos de interés que tenemos, razón por la cual nos empeñamos en armonizar las responsabilidades laborales con las necesidades personales y familiares. Pero también nos concentramos en promover la mejora de sus condiciones de trabajo, la comunicación y retroalimentación, el bienestar físico y emocional de cada uno, la convivencia familiar y social.

Programas y Eventos BTF 2024

Para reconocer la importancia que tienen nuestros colaboradores y procurar la armonización de las diferentes facetas de sus vidas, durante 2024 realizamos una serie de acciones encaminadas a fortalecer el bienestar individual y colectivo, las relaciones, la comunicación y la convivencia.

Bienestar en Trinity

- ▶ El “Día Trinity” constituye un evento con gran significado para quienes integramos la empresa. A fin de estimular el compromiso de nuestros trabajadores y sus familias, les dimos a conocer nuestros procesos, valores y cultura en recorrido por las instalaciones. En Sabinas contamos con 8,325 asistentes y en Monclova 4,200 asistentes.
- ▶ En la planta Sabinas inauguramos 1 nuevo comedor y renovamos 4 baños como parte de las mejoras en los servicios al personal, con lo cual beneficiamos a 3,823 empleados.

Reconocimientos

Con el reconocimiento “Asistencia Perfecta”, TrinityRail de México premió a los colaboradores que durante el año registraron asistencia en todos los días laborables, ya que son ejemplo a seguir. En 2024 se agradeció el compromiso y sentido de pertenencia demostrados a 75 empleados en Monclova y a 709 en Sabinas.

Eventos Deportivos

Como cada año, fueron inaugurados los eventos deportivos con que buscamos fomentar la salud de nuestros colaboradores y, sobre todo, la convivencia entre compañeros y familiares. En Sabinas tuvimos participación de 16 equipos varoniles y 4 femeniles en la especialidad de softball, y 10 varoniles y 3 femeniles de futbol.

Celebraciones

- ▶ El evento del Día del Niño con que festejamos a los hijos de nuestros colaboradores tiene importancia especial dentro de nuestras iniciativas BTF, ya que les damos a conocer la esencia filosófica de Trinity y las actividades que aquí realizan sus Mamás y Papás. En Sabinas tuvimos 5,812 asistentes y en Monclova 4,500.
- ▶ El Día del Padre 2024 fue celebrado mediante un concurso en que nuestros colaboradores enviaron fotografías con sus hijos recreando a sus padres en el trabajo. En cada planta se distinguieron 3 ganadores, seleccionados de 32 participantes en Sabinas y 30 en Monclova.

- ▶ A fin de agradecer la contribución y compromiso de los empleados durante el año celebramos nuestra Posada tradicional con una cena que, además, brindó un espacio para la convivencia y diversión, fomentando la pertenencia a la compañía de 4,280 asistentes en Sabinas 680 en Monclova.



LUIS HERRERA,
Analista Sr. Control de
Inventarios, Control
de Materiales

*El equilibrio entre trabajo y familia
impacta positivamente en la
sociedad, generando ciudadanos
más felices, saludables y
comprometidos con su entorno.*

Nuestra Comunidad

La RSE que ejercemos hacia el exterior de TrinityRail de México enfoca acciones para contribuir en la mejora de las condiciones de vida de las comunidades donde operamos. En esta estrategia incluimos programas de educación e iniciativas para apoyar a grupos vulnerables, entre otras acciones que efectuamos gracias al patrocinio de nuestra empresa y al soporte de un entusiasta grupo de compañeros, todos colaborando con el sentido de solidaridad que nos caracteriza para generar un impacto social positivo.

Nuestra comunidad es, indiscutiblemente, uno de los pilares que han conducido al éxito que hemos logrado y mantenido a lo largo del tiempo. La posibilidad de contribuir a su desarrollo sostenible es la aspiración que nos une para implementar programas de apoyo comunitario, demostrando que el compromiso social y el éxito empresarial pueden ir de la mano.

Las iniciativas que abordamos durante 2024 y describimos en el presente capítulo, se alinean a los valores de TrinityRail y se expresan en la atención que hemos dado a las necesidades comunitarias más relevantes.

Mediante nuestras iniciativas sociales nos proponemos incrementar la calidad de vida, impulsando a la comunidad para el abordaje directo de sus necesidades.

Fomento a la Educación

Vinculación con Instituciones Educativas

Celebramos convenios de colaboración con la finalidad de apoyar programas educativos mediante la realización de residencias profesionales y visitas a nuestra empresa para la formación teórico – practica de los estudiantes.

- ▶ Formalizamos convenios con el Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de la Región Carbonífera (ITESRC) y el (ITEMZ).
- ▶ Concertamos con la Universidad Autónoma del Noreste (UANE) y el Centro Universitario Coahuilense (CEUC) el otorgamiento de becas de 30 % para nuestros empleados, cónyuges e hijos.

Programas para Hijos de Colaboradores

Para contribuir al bienestar de nuestros colaboradores, brindamos actividades y recursos reconociendo su compromiso, así como la importancia de la familia en el éxito de TrinityRail. El principal objetivo es apoyar el desarrollo de sus hijos, proporcionándoles herramientas y experiencias que los impulsen a alcanzar su máximo potencial.

De acuerdo al CCT, en Sabinas otorgamos a hijos de trabajadores sindicalizados:

- ▶ 100 becas de \$200.00 MN mensuales para los mejores promedios en primaria o secundaria.
- ▶ Paquetes escolares y un estímulo por \$250.00 MN a 500 hijos de trabajadores.

Jornadas de Voluntariado

Con el objetivo de mejorar el bienestar y desarrollo sostenible de las comunidades mediante el trabajo conjunto y la acción voluntaria, apoyamos iniciativas que acrecienten la calidad de vida, fomenten el desarrollo social y económico, protejan el medio ambiente, promuevan la sostenibilidad y fortalezcan las relaciones entre TrinityRail y las comunidades.

- ▶ CECyTEC Agujita: Soldadura de portones, pinta de salones y auditorio principal, corte de hierba. Contamos con el apoyo de 53 voluntarios que trabajaron 152 horas.
- ▶ CECyTEC San Juan de Sabinas: Pinta de salones utilizando los totes de pintura donados. Contamos con el apoyo de 134 voluntarios que trabajaron 536 horas.



Fomento a la Salud

En 2024 centramos nuestra labor en la promoción de un estilo de vida saludable mediante la divulgación de información orientada a empoderar a las comunidades para que tomen control de su salud, además de disponer servicios de vacunación.

- En el CETIS 46 Frontera (Centro de Estudios Tecnológicos, Industriales y de Servicios) se impartió plática sobre prevención del suicidio a 84 estudiantes y maestros de este bachillerato.
- En el CECyTEC Monclova (Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos) realizamos una jornada de vacunación para la población estudiantil y maestros de la institución, administrando 114 dosis.



Fomento Social y Comunitario - Donaciones

Las donaciones de TrinityRail de México tienen como objetivo generar un impacto positivo en la sociedad, incrementando la calidad de vida, fomentando el desarrollo social, protegiendo el medio ambiente y robusteciendo así nuestra interacción con la comunidad.

La participación de la población es esencial para construir comunidades más resilientes y equitativas. Por ello, las iniciativas que emprendemos a favor de la comunidad implican su involucramiento directo, pues cuando es partícipe de las acciones se empodera de sus proyectos y se fortalece el tejido social.

Donaciones - Derecho a la Educación

Institución	Donación	Impacto
Escuela Urbano Riojas Ávila, Sabinas	1 tote de pintura	180 alumnos para pinta de salones y barda
Kinder Margarita Maza de Juárez, Sabinas	1 tote de pintura	85 alumnos para pinta de 6 salones
CECYTEC San Juan de Sabinas, Sabinas	1 tote de pintura	103 alumnos para pinta de salones



Donaciones - Derecho a Vivienda Digna

Institución	Donación	Impacto
Municipio Progreso, Monclova	10 totes impermeabilizante	Impermeabilización hogares de comunidad en general
TRM – Municipio San Buenaventura, Monclova	12 mil L de impermeabilizante	Impermeabilización de 300 hogares
TRM – Municipio Nadadores, Monclova	12 mil L de impermeabilizante	Impermeabilización de 300 hogares
TRM – Municipio Frontera, Monclova	12 mil L de impermeabilizante	Impermeabilización de 300 hogares
TRM – Municipio Monclova	8 mil L de impermeabilizante	Impermeabilización de 200 hogares
DIF Nueva Rosita, Sabinas	300 tarimas, 1 tote de pintura y 32 botes/19 L de impermeabilizante	30 familias de la comunidad



Donaciones - Derechos de los Niños

Institución	Donación	Impacto
Escuela Primaria Sabinas, Sabinas	20 playeras	20 niñas del equipo infantil de fútbol
CAM T.M., Sabinas	80 paquetes con mochila, papalote, alimentos y golosinas	80 niños en festejo del Día del Niño
CAM T.V., Sabinas	60 paquetes con mochila, papalote, alimentos y golosinas	60 niños en festejo del Día del Niño
Escuela Guadalupe Victoria, Nueva Rosita, Sabinas	50 paquetes con mochila, papalote, alimentos y golosinas	50 niños en festejo del Día del Niño
Escuela Eduardo E. Parish, Sabinas	360 paquetes con mochila, papalote, alimentos y golosinas	360 niños en festejo del Día del Niño
Escuela Manuel Acuña, Múzquiz, Sabinas	150 paquetes con mochila, papalote, alimentos y golosinas	150 niños en festejo del Día del Niño
Presidencia Municipal, Sabinas	100 bolsas de dulces	100 niños en festejo del Día del Niño

Donaciones - Derecho a la Alimentación

Institución	Donación	Impacto
Comedor Adulto Mayor, Sabinas	20 kg arroz, 15 kg frijol, 10 kg azúcar, 3 L aceite	50 personas de escasos recursos

Sostenibilidad en Nuestras Operaciones

Con la finalidad de mejorar nuestra eficiencia operativa y minimizar impactos en el medio ambiente, en TrinityRail implementamos diversos métodos para utilizar de manera responsable los recursos, impulsar el uso energías limpias y la circularidad, así como reducir emisiones y residuos, fomentando el cumplimiento de criterios ambientales, sociales y de gobernanza (criterios ASG).

Buscamos garantizar que nuestro progreso no deteriore el entorno natural ni afecte a las comunidades que nos rodean, por lo que nos empeñamos en asegurar calidad, mejorar la productividad y prolongar la vida útil de los productos, lo que procuramos –entre otras acciones– al anticipar los requerimientos operativos y detectar necesidades de ajuste en los procesos.

¿Qué es Sostenibilidad?

Sostenibilidad es una actitud responsable y equilibrada para el uso racional e inteligente de los recursos naturales, a fin de evitar su agotamiento y promover la preservación de los ecosistemas.



ROGELIO AGUAYO,
Director Mantenimiento
de Equipos



Gestión Ambiental

La implementación de estrategias, políticas y prácticas para proteger el medio ambiente asegurando un desarrollo sostenible, implica la participación decidida y responsable de quienes formamos parte de la empresa. Teniendo esto en mente, en TrinityRail de México nos esforzamos por:

▶ Operar nuestros negocios de manera que minimicemos impactos en los recursos naturales y el medio ambiente, y trabajar con nuestros clientes para proporcionar productos y servicios energéticamente eficientes.

▶ Mantener nuestro sistema de gestión para cumplir los requisitos reglamentarios aplicables y respaldar los principios rectores de Responsible Care de TrinityRail, así como impulsar el cumplimiento de las normas ISO 45001 e ISO 14001.

▶ Impulsar la comunicación e involucrar activamente a nuestros grupos de interés en las iniciativas EHS (siglas en inglés de medio ambiente, salud y seguridad) que emprendemos.

▶ Establecer metas y objetivos para mejorar continuamente nuestros procesos, prácticas y sistemas, a fin de avanzar el desempeño EHS.

La protección del medio ambiente es un compromiso integrado en todas las operaciones de TrinityRail de México, que promueve la sostenibilidad y sustentabilidad entre los colaboradores. La gestión ambiental es una responsabilidad legal y una muestra de respeto hacia nuestro entorno. Cada acción, por pequeña que parezca, suma a un impacto colectivo positivo. Cuidar el medio ambiente no es tarea de unos pocos: es una responsabilidad compartida que demuestra nuestro liderazgo en sostenibilidad.



ALEJANDRA MARTÍNEZ,
Gerente Seguridad, Salud
y Medio Ambiente

Huella de Carbono

Medir y reducir la huella de carbono –volumen de gases de efecto invernadero generados– demuestra el compromiso que en TrinityRail de México hemos asumido con la sostenibilidad y la lucha contra el cambio climático. Esta es la razón por la cual sistemáticamente identificamos las fuentes de emisiones e implementamos medidas para optimizar el uso de nuestros recursos.

Emisiones de tCO₂e

Emisiones de tCO ₂ e	2023	2024
Emisiones directas (gas natural, diésel y autos utilitarios)	14,417.19	13,940.02
Emisiones indirectas (electricidad)	41,460.28	32,023.88
Total de tCO ₂ e (ton)	55,877	45,964

Consumo de Diésel

Diésel	2023	2024
Consumo (litros)	1,301,856	1,016,374
Emisiones directas tCO ₂ e (kg)	3,737	2,894

Consumo de Gasolina

Gasolina	2023	2024
Consumo (litros)	124,412	121,286
Emisiones directas tCO ₂ e (ton)	317	296

Consumo de Gas Natural

Gas Natural	2023	2024
Consumo (m³)	2,205,690	3,060,587
Emisiones tCO ₂ e (kg)	4,999	6,734

Consumo de Gas LP

Gas LP	2023	2024
Consumo (m³)	3,252,154	2,434,192
Emisiones tCO ₂ e (kg)	5,365	4,016

Consumo de Energía Eléctrica

Energía Eléctrica	2023	2024
Consumo (kW/h)	83,918,457	72,976,180
Emisiones indirectas tCO ₂ e (ton)	41,460	32,024

Huella Hídrica

Este indicador medioambiental nos permite cuantificar el volumen de agua dulce utilizada en nuestros procesos productivos, así como en los servicios que prestamos en Querétaro y Ciudad de México. Al conocer la huella hídrica podemos comprender el impacto de nuestras actividades, tomar decisiones informadas y fomentar un uso más racional y sostenible.

El agua que utilizamos en nuestras plantas proviene del sistema municipal correspondiente a cada una. Para disminuir la huella hídrica, tanto Sabinas como Monclova cuentan con sistema de tratamiento de aguas residuales y permiso de descarga, con lo que damos cumplimiento a la legislación aplicable.

Red de Distribución	2023		2024	
	Consumo (m³)	Porcentaje	Consumo (m³)	Porcentaje
Agua potable	61,653	100	62,972	100
Agua tratada	18,146	29	16,540	26

Acciones para Reducir el Consumo de Agua 2024

- Sembramos 4 árboles de encino para ampliar las áreas verdes e incrementar el uso de agua tratada
- Instalamos 4 flujómetros para medir, monitorear y controlar la cantidad y el caudal de agua que fluye por las tuberías

Gestión de Residuos

Gestionar residuos conlleva una serie de acciones indispensables. A partir de su correcta clasificación se puede determinar si deben tratarse como peligrosos o no peligrosos, para después almacenarlos en contenedores señalizados y, finalmente, determinar la posibilidad de su recuperación, reutilización o reciclaje, sea para reintroducirlos en el proceso productivo o para su venta.

Los procedimientos que llevamos a cabo para tratar nuestros residuos de manera segura y responsable, tienen la finalidad de disminuir al máximo los impactos negativos en el medio ambiente y la salud, siempre en adhesión a las leyes y normas que nos competen.

Recolección de Residuos

Tipo de residuo	2023	2024
Peligrosos	2,326,857 kg	1,494,425 kg
No peligrosos	7,559,275 kg	9,407,930 kg

Reciclaje de Papel y Cartón*

Tipo de residuo	2023	2024
Hoja blanca	17,020 kg	3,500 kg
Cartón	99,270 kg	60,270 kg
No peligrosos	33,348,925 kg	5,710,696 kg

Papel Bond*

Tipo de residuo	2023	2024
Cajas	5,437	602

Recolección y Venta

Tipo de residuo	2023	2024
PET	11,650 kg	5,800 kg

* Consumo y reciclaje de papel: la reducción tanto en consumo y reciclaje de papel se debe a que un gran número de procesos y registros se digitalizaron.



¿Qué es Sostenibilidad?

Sostenibilidad es un equilibrio entre el desarrollo y crecimiento económico protegiendo la naturaleza, medio ambiente y sociedad.



GILBERTO VILLARREAL,
Director Control de Materiales

Ecoeficiencia

Con el enfoque de ecoeficiencia buscamos avanzar hacia esquemas de producción más sostenibles que equilibren la eficiencia económica y la responsabilidad ecológica, todo a través del uso adecuado de nuestros recursos, la reducción de residuos y emisiones, así como la integración de tecnologías limpias.

Mediante la automatización aseguramos que equipos como extractores y compresores se mantengan encendidos únicamente cuando haya operaciones, ya que son las fuentes de consumo más altas. Por otra parte, la iluminación también es parte del top de consumo, por lo que reemplazamos el alumbrado aditivo por LED, que es una alternativa más sostenible.

Reducción en Consumo de Energía 2024

Mejoras Efectuadas	Reducción de Consumo de Energía (kw)
Automatización de encendido y apagado de extractores.	1,427,392.2 kWh
Automatización de encendido y apagado de compresores.	1,981,287.6 kWh
Cambio de alumbrado aditivo a LED.	1,617,408.00 kWh

Para controlar nuestro impacto ambiental fomentamos acciones como reducir el consumo de recursos, evitar desperdicios, utilizar materiales ecológicos, y promover el reciclaje y la reutilización. En mi área aplicamos Kaizen para minimizar los desperdicios eléctricos, instalamos paneles solares y medimos energéticos para definir acciones por unidad de negocio. Todo esto nos ayuda a operar de forma más sostenible y así contribuir al cuidado del planeta.



MIGUEL PERALES,
Gerente de Mantenimiento

Cultura Ambiental

El principal objetivo de nuestra estrategia de cultura ambiental es transformar la mentalidad y hábitos para que la sostenibilidad sea parte intrínseca de la operación y la toma de decisiones. Dicha estrategia es crucial para integrar la sostenibilidad en nuestro ADN y asegurar que las prácticas ecoeficientes sean adoptadas por todos los miembros de la organización, generando un compromiso genuino.

En nuestra cultura, el equipo directivo manifiesta claramente su compromiso con la sostenibilidad, valores y objetivos de negocio; los líderes son los primeros en adoptar y promover prácticas sostenibles, actuando como ejemplo a seguir para el resto de la organización.

Tenemos objetivos claros y utilizamos diversos canales de comunicación para difundir mensajes ambientales. Realizamos campañas periódicas con información relevante sobre temas como ahorro de energía, gestión de residuos, uso eficiente del agua. Formamos a nuestros gerentes y supervisores para que inspiren y guíen a sus equipos en temas ambientales. Asimismo, realizamos auditorías con revisiones periódicas para asegurar el cumplimiento de las políticas y la identificación de nuevas oportunidades.

Para desplegar la cultura ambiental en TrinityRail de México, contamos con el compromiso y liderazgo de la Alta Dirección.

Acciones	Público Objetivo	Impacto 2023	Impacto 2024
Pláticas semanales de 5 minutos	Todo el personal	7,344	5,800
Semana de seguridad, salud y medio ambiente	Colaboradores	7,344	7,344
Recapacila	Todo el personal	48	76
Acciones de sensibilización ambiental	Personal interno y externo	28	23
Voluntariado "Donación a Primaria"	Instituciones públicas	–	3
Campaña Día Mundial del Agua	Colaboradores	–	25
Donación de materiales (tambos, madera y pintura)	Instituciones públicas	–	15
Trueque de alimento por pintura	Colaboradores	200	450



Objetivos del Desarrollo Sostenible (ODS)

Los ODS establecidos por las Naciones Unidas, constituyen una visión integral cuyo propósito es construir un futuro sostenible, donde el desarrollo económico, la inclusión social y la protección del medio ambiente propicien bienestar y prosperidad para las generaciones presentes y futuras.

En TrinityRail de México mantenemos la convicción de responder a este trascendental llamamiento universal. Refrendamos nuestro compromiso para contribuir a la protección del medio ambiente y a la mejora de las perspectivas de vida de las personas, con énfasis en nuestros grupos de interés.

Si bien el presente Informe da cuenta de acciones que apoyan la consecución de otros ODS, los que citamos a continuación reflejan algunos de los resultados más evidentes en nuestra gestión.

4. EDUCACIÓN DE CALIDAD.

A través del programa de voluntariado, que se centra en la rehabilitación de escuelas de nivel preescolar, primaria y secundaria, así como del programa de becas para hijos de nuestro personal, sumamos esfuerzos para asegurar que las niñas y los niños concluyan sus estudios en un entorno propicio para el aprendizaje.



8. TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO.

Contribuimos por medio de las escuelas de soldadura y pintura, cuyo objetivo es desarrollar habilidades en personas de las comunidades aledañas a nuestras plantas, para posteriormente sumarlas a la fuerza laboral de la empresa. Asimismo, contamos con el programa de vinculación con instituciones educativas para la atracción de egresados y su capacitación práctica.



13. ACCIÓN POR EL CLIMA.

Entendemos que el cambio climático afecta a todas las personas y especies que habitamos el planeta. Por ello incorporamos medidas desde nuestra gestión ambiental para optimizar el uso de recursos, disminuir la generación de gases de efecto invernadero y residuos, incrementar la circularidad y el uso de energías limpias, entre otras acciones.



Alcance y Metodología del Informe

El presente Informe documenta la gestión de TrinityRail en México durante el periodo 2024.

Fue elaborado considerando los estándares de la Global Reporting Initiative (GRI Standards) en su nivel básico, así como los Principios del Pacto Mundial y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas. Las cifras e información vertidas buscan atender los principios de comparabilidad, relevancia y exhaustividad.

La recopilación de información estuvo a cargo de los Departamentos EHS, Recursos Humanos, Compras, Mantenimiento, Materiales y Legal. Para su integración y redacción, se contó con la asesoría de la empresa Promotora ACCSE, S.A. de C.V. como consultor independiente.

Índice de Contenidos GRI

TrinityRail de México elaboró este Informe para el periodo comprendido del 01 de enero al 31 de diciembre del año 2024, de conformidad con los Estándares GRI 2021.

Índice de Contenidos GRI "De conformidad" con los Estándares GRI: Opción Esencial.

GRI 1 FUNDAMENTOS 2021

GRI: ESTÁNDARES UNIVERSALES 2021

Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta Directa	Omisiones
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021	1 La organización y sus prácticas de presentación de informes.		
	2-1 Detalles organizacionales.		
	a. Nombre legal.	TrinityRail de México.	
	b. Naturaleza de la propiedad (pública o privada) y su forma jurídica (S.A. de C.V., SAPI, SOFOM, ENR o ER, Cooperativa, S.C., A.C., etc.).	Perfil de TrinityRail de México, p. 4	
	c. Ubicación de la Sede Central.	Blvd. Avila Camacho No. 40 Int. 2303, Col. Lomas de Chapultepec 1a Sección, C.P. 11000, CDMX.	
	d. En qué países opera.	México.	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.		
	a. Enumerar todas las entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.	TrinityRail de México, S. de R.L. de C.V.	
	b. Si la organización tiene estados financieros consolidados y auditados o información financiera archivada en registros públicos, especificar las diferencias existentes entre la lista de entidades incluida en sus informes financieros y la de sus informes de sostenibilidad.	• 2024 Annual Report. https://s25.q4cdn.com/774532758/files/doc_financials/2024/ar/2024-Annual-Report.pdf	
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto.		
	a. Especificar el periodo objeto del informe y la frecuencia de sus informes de sostenibilidad.	• Mensaje del Vicepresidente Ejecutivo, p. 3 • Alcance y metodología del informe, p. 36	
	b. Epecificar el periodo objeto de sus informes financieros y, en caso de que no se alinee con el periodo objeto de los informes de sostenibilidad, explicar la razón.	Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2024.	
	c. Indicar la fecha de publicación del informe o de la información presentada.	Septiembre 2025.	
	d. Especificar el punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada.	• Alcance y metodología del informe, p. 36 • Contraportada, p. 41	

Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta Directa	Omisiones
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021	2 Actividades y trabajadores.		
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	• Mensaje del Vicepresidente Ejecutivo, p. 3 • Perfil de TrinityRail de México, p. 4 • Cadena de suministro, p. 14	
	2-7 Empleados.	• Nuestra gente, p. 15	
	2-8 Trabajadores que no son empleados.	La empresa no tiene este tipo de trabajadores.	
	3 Gobernanza.		
	2-9 Estructura de gobernanza y composición.	• Gobierno corporativo / Estructura ejecutiva, p. 8	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno.	• Gobierno corporativo / Estructura ejecutiva, p. 8	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno.	• Gobierno corporativo / Estructura ejecutiva, p. 8	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos.	• Mensaje del Vicepresidente Ejecutivo, p. 3 • Gobierno corporativo / Estructura ejecutiva, p. 8	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos.	• Mensaje del Vicepresidente Ejecutivo, p. 3 • Gobierno corporativo / Estructura ejecutiva, p. 8 • Estudio de materialidad p. 9 • Nuestra RSE, p. 10 • Gestión de riesgos, p. 13 • Sustentabilidad en nuestras operaciones, p. 13	
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad.	• Mensaje del Vicepresidente Ejecutivo, p. 3 • Gobierno corporativo, p. 8 • Nuestra RSE, p. 10"	
	2-15 Conflicto de intereses.	• Pilares RSE - Actuación ética, p. 10 • Ética y cumplimiento, p. 11	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas.	• Gobierno corporativo / Estructura ejecutiva, p. 8 • Diálogo con nuestros grupos de interés, p. 9	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno.	• 2024 Annual Report. https://s25.q4cdn.com/774532758/files/doc_financials/2024/ar/2024-Annual-Report.pdf	

Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta Directa	Omisiones
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno.	• Gestión del desempeño, p. 21	
	2-19 Políticas de remuneración.	• Compensaciones, prestaciones y beneficios, p. 22	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración.	• Gestión del desempeño, p. 21	
	2-21 Ratio de compensación total anual.	Restricciones de confidencialidad. Los sueldos no son información pública por razones de seguridad personal.	
	4 Estrategia, políticas y prácticas.		
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible.	• Mensaje del Vicepresidente Ejecutivo, p. 3 • Nuestra RSE, p. 10 • Sostenibilidad en nuestras operaciones, p. 30 • Gestión ambiental, p. 31	
	2-23 Compromisos y políticas.	• Mensaje del Vicepresidente Ejecutivo, p. 3 • Nuestro propósito y valores, p. 5 • Estudio de materialidad 2024 / Diálogo con nuestros grupos de interés, p. 9 • Nuestra RSE, p. 10 • Ética y cumplimiento, p. 11 • Derechos humanos, p. 12 • Diversidad, equidad e inclusión, p. 18	
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas.	• Nuestro propósito y valores, p. 5 • Diálogo con nuestros grupos de interés, p. 9 • Nuestra RSE, p. 10 • Ética y cumplimiento, p. 11 • Derechos humanos, p. 12 • Diversidad, equidad e inclusión, p. 18	
	2-25 Proceso para remediar los impactos negativos.	• Nuestro propósito y valores, p. 5 • Estudio de materialidad 2024 / Diálogo con nuestros grupos de interés, p. 9 • Nuestra RSE, p. 10 • Ética y cumplimiento, p. 11 • Derechos humanos, p. 12 • Gestión ambiental, p. 31	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes.	• Diálogo con nuestros grupos de interés, p. 9 • Ciclo de gestión del desempeño, p. 21	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas.	• Ética y cumplimiento, p. 11	
	2-28 Afiliación a asociaciones.	• Reconocimientos y certificaciones, p. 7	
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés.	• Estudio de materialidad 2024 / Diálogo con nuestros grupos de interés, p. 9	
	2-30 Convenios de negociación colectiva.	• Nuestra gente / Nuestra fuerza laboral, p. 16 • Promociones del personal, p. 18 • Capacitación total, p. 19 • Compensaciones, prestaciones y beneficios, p. 22 • Salud y seguridad, pp. 23-26	

Estándar GRI	Contenido	Página / Respuesta Directa	Omisiones
GRI 3: TEMAS MATERIALES			
GRI 3: TEMAS MATERIALES	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales.	• Estudio de materialidad 2024 / Diálogo con nuestros grupos de interés, p. 9	
	3-2 Lista de temas materiales.	• Asuntos relevantes del estudio de materialidad, p. 9	
	3-3 Gestión de los temas materiales.	• Estudio de materialidad 2024 / Diálogo con nuestros grupos de interés, p. 9 • Nuestra RSE, p. 10	
ECONÓMICO			
Desempeño Económico			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.		
GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO 2016	201-1 Valor económico generado y distribuido.	• 2024 Annual Report. https://s25.q4cdn.com/774532758/files/doc_financials/2024/ar/2024-Annual-Report.pdf	
	201-2 Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático.	• 2024 Annual Report. https://s25.q4cdn.com/774532758/files/doc_financials/2024/ar/2024-Annual-Report.pdf	
Anticorrupción			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.		
GRI: 205 ANTICORRUPCIÓN 2016	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción.	• Ética y cumplimiento, p. 11 • Gestión de riesgos, p. 13 • Gestión de la cadena de suministro, p. 14	
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción.	• Ética y cumplimiento, p. 11 • Certificaciones en materia de ética, p. 11	
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas.	• Ética y cumplimiento, p. 11	
MEDIOAMBIENTAL			
Energía			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3 Gestión de los temas materiales.		
GRI: 302 ENERGÍA 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización.	• Huella de carbono / Consumo de diésel / Consumo de gasolina / Consumo de gas LP / Consumo de gas natural / Consumo de energía eléctrica, p. 32 • Ecoeficiencia, p. 34	
	302-2 Consumo energético fuera de la organización.	• Sostenibilidad en nuestras operaciones, p. 30 • Huella de carbono, p. 32 • Ecoeficiencia, p. 34	
	302-4 Reducción del consumo energético.	• Sostenibilidad en nuestras operaciones, p. 30 • Ecoeficiencia / Reducción en consumo de energía, p. 34	

Estándar GRI		Contenido	Página / Respuesta Directa	Omisiones
Emisiones Directas de GEI (Alcance 1)				
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3	Gestión de los temas materiales.		
GRI: 305 EMISIONES 2016	305-1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1).	• Huella de carbono / Emisiones de CO2, p. 32	
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI.	• Huella de carbono, p. 32 • Ecoeficiencia / Reducción en consumo de energía, p. 34	
SOCIAL				
Empleo				
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3	Gestión de los temas materiales.		
GRI: 401 EMPLEO	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal.	• Nuestra gente / Nuestra fuerza laboral, p. 16	
	401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.	• Diversidad, equidad e inclusión / Grupo de recursos para empleados / Acciones DEI / Promociones de personal, p. 18 • Compensaciones, prestaciones y beneficios, p. 22 • Salud ocupacional / Programas e iniciativas de salud / Campañas – estudios permanentes / Otras acciones de salud, pp. 24-25 • Balance trabajo – familia / Programas y eventos BTF 2024, p. 27	
	401-3	Permiso parental.	• Balance trabajo – familia, p. 27	
	Salud y Seguridad en el Trabajo			
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3	Gestión de los temas materiales.		
GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRBAJO 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.	• Salud ocupacional / Programas e iniciativas de salud / Campañas – estudios permanentes / Otras acciones de salud, pp. 24-25 • Seguridad organizacional, p. 25 • Programas permanentes de seguridad / Brigadas de seguridad, p. 26	
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	• Gestión de riesgos, p. 13 • Programas permanentes de seguridad / Brigadas de seguridad, p. 26	
	403-3	Servicios de salud en el trabajo.	• Salud ocupacional / Programas e iniciativas de salud / Campañas – estudios permanentes / Otras acciones de salud, pp. 24-25	
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	• Capacitación en salud y seguridad, p. 20 • Salud y seguridad, p. 23 • Salud ocupacional / Programas e iniciativas de salud / Campañas – estudios permanentes / Otras acciones de salud, pp. 24-25 • Seguridad organizacional, p. 25 • Programas permanentes de seguridad / Brigadas de seguridad, p. 26	

Estándar GRI		Contenido	Página / Respuesta Directa	Omisiones
Formación y Enseñanza				
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3	Gestión de los temas materiales.		
GRI: 404 FORMACIÓN Y ENSEÑANZA 2016	404-1	Media de horas de formación al año por empleado.	• Desarrollo de nuestro talento / Capacitación total / Capacitación por género / Formación profesional / Desarrollo de Gerentes, pp. 19-20	
	404-2	Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.	• Certificaciones en materia de ética, p. 11 • Desarrollo de nuestro talento / Formación profesional / Desarrollo de Gerentes, pp. 19-20	
Diversidad e Igualdad de Oportunidades				
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3	Gestión de los temas materiales.		
GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES 2016	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados.	• 2024 Annual Report. https://s25.q4cdn.com/774532758/files/doc_financials/2024/ar/2024-Annual-Report.pdf • Estructura ejecutiva, p. 8 • Nuestra gente / Nuestra fuerza laboral – desglose por puesto y género, p. 16 • Nuestra fuerza laboral – desglose por edad y género, p. 18	
	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres.	Restricciones de confidencialidad. Los sueldos no son información pública por razones de seguridad personal.	
Discriminación				
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3	Gestión de los temas materiales.		
GRI: 406 NO DISCRIMINACIÓN 2016	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.	No hay antecedentes de discriminación por lo que no se cita en el presente informe.	
Evaluación de los Derechos Humanos				
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3	Gestión de los temas materiales.		
GRI: 412 EVALUACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos.	• Acciones con impacto positivo en los DD.HH., p. 12 • Nuestra comunidad / Programas para hijos de colaboradores / Jornadas de voluntariado / Fomento a la salud / Fomento social y comunitario – donaciones, pp. 28-29	
	412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos.	• Ética y cumplimiento, Certificaciones en materia de ética, p. 11 • Derechos humanos, p. 12 • Desarrollo de nuestro talento / Desarrollo de Gerentes, pp. 19-20	

Estándar GRI		Contenido	Página / Respuesta Directa	Omisiones
GRI: 412 EVALUACIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS	412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	<ul style="list-style-type: none">• Nuestra RSE / Pilares de nuestra RSE, p. 10• Ética y cumplimiento, p. 11• Derechos humanos, p. 12• Gestión de la cadena de suministro (programas: Certificación en Código de Conducta y Desarrollo de proveedores), p. 14	
Comunidades Locales				
GRI 3: TEMAS MATERIALES 2021	3-3	Gestión de los temas materiales.		
GRI 413: COMUNIDADES LOCALES 2016	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo.	<ul style="list-style-type: none">• Acciones con impacto positivo en los DD.HH., p. 12• Nuestra comunidad / Programas para hijos de colaboradores / Jornadas de voluntariado / Fomento a la salud / Fomento social y comunitario - donaciones, pp. 28-29• Objetivos de Desarrollo Sostenible, p. 36	

