



Informe de Sostenibilidad 2025



Contenido

Nuestra Empresa

- 3 Mensaje Luis Pardo
- 4 Mensaje Matt Pittman
- 5 Perfil de TrinityRail de México
- 6 Nuestro Propósito y Valores
- 7 Reconocimientos y Certificaciones

Nuestro Compromiso Ambiental

- 8 Sostenibilidad en Nuestras Operaciones
- 9 Gestión Ambiental

Nuestro Compromiso Social

- 14 Nuestra Gente
- 16 Diversidad e Inclusión
- 17 Desarrollo de Nuestro Talento
- 18 Gestión del Desempeño
- 19 Compensaciones, Prestaciones y Beneficios
- 20 Salud y Seguridad
- 23 Balance Trabajo - Familia
- 24 Nuestra Comunidad

Gobernanza en TrinityRail

- 29 Gobierno Corporativo
- 29 Estructura Ejecutiva
- 30 Estrategia de Sostenibilidad
- 33 Ética y Cumplimiento
- 34 Derechos Humanos
- 35 Seguridad de la Información
- 35 Protección y Privacidad de Datos
- 36 Gestión de la Cadena de Suministro

Anexos

- 38 Alcance y Metodología del Informe
- 38 Índice de Contenidos GRI

Mensaje de Luis Pardo

Nos llena de orgullo presentar el Informe de Sostenibilidad 2025 de TrinityRail de México, un documento que refleja nuestro compromiso continuo con la generación de valor ambiental, social y económico.

Este año tenemos un motivo muy especial para celebrar: por sexto año consecutivo, hemos refrendado nuestro Distintivo ESR (Empresa Socialmente Responsable). Este importante hito no es obra de la casualidad, nuestra estrategia sostenible es un éxito rotundo gracias al incansable compromiso, la pasión y el trabajo diario de todas las personas que laboran en TrinityRail de México, quienes son el verdadero motor de esta transformación.

Nuestra gente siempre ha sido y seguirá siendo clave en todo lo que hacemos. La rica diversidad generacional que nos conforma nos impulsa a seguir creando iniciativas que fortalezcan el sentido de pertenencia y el bienestar integral, construyendo así una cultura laboral dinámica y fuertemente alineada con sus intereses.

Durante años hemos mantenido la sostenibilidad, la ética y la transparencia como valores fundamentales de nuestra cultura organizacional. Seguimos atendiendo las necesidades de nuestros clientes ofreciendo productos y servicios que cumplen con los más altos estándares de calidad, al mismo tiempo que gestionamos responsablemente nuestra huella de carbono y aplicamos estrategias efectivas para reducir los impactos ambientales de nuestras operaciones.

Hacia afuera, nuestra conexión con la comunidad se fortalece. Promovemos activamente un entorno inclusivo mediante programas de voluntariado y acciones concretas que apoyan la educación, la salud, la seguridad alimentaria y la conservación del medio ambiente.

Guiados firmemente por los criterios sostenibles (ASG), reafirmamos nuestro propósito de operar de manera responsable y generar valor sostenible a largo plazo. En este informe 2025 detallamos nuestras principales actividades y los resultados de este gran esfuerzo colectivo.

Les invito a conocerlo y a seguir uniéndose a nuestro esfuerzo diario por construir un mundo mejor.

Afectuosamente,

C.P.C. Luis Pardo
Vicepresidente Ejecutivo de
TrinityRail México





Mensaje de Matt Pittman

Los esfuerzos de sostenibilidad de Trinity no son una tendencia pasajera ni una reacción momentánea; son una parte fundamental de quiénes somos y de cómo generamos valor. Se trata de un compromiso estratégico con la creación de valor a largo plazo. Al integrar la sostenibilidad en nuestra estrategia, protegemos el medio ambiente, mejoramos la calidad de vida de las personas, reducimos riesgos y construimos una empresa más sólida, resiliente e innovadora.

En los últimos años, hemos acelerado la implementación de prácticas sostenibles en todas nuestras operaciones, desde la reducción de nuestra huella de carbono hasta el fortalecimiento de una cadena de suministro responsable. Y quiero ser muy claro: nuestras operaciones en México son esenciales para el éxito global de Trinity. La innovación, la disciplina y la excelencia operativa de nuestro equipo en México impulsan nuestra visión internacional.

Este informe hace visible nuestro avance. Muestra cómo nuestra estrategia global está generando resultados alineados con nuestros objetivos de sostenibilidad, con avances medibles en la reducción de emisiones, la eficiencia energética, la gestión de residuos, el uso responsable del agua, la mejora continua en materia de salud y seguridad ocupacional, el impacto social y una sólida gobernanza corporativa.

Estos resultados reflejan el compromiso y el sentido de responsabilidad de nuestros colaboradores y socios. Demuestran lo que somos capaces de lograr cuando lideramos con propósito y establecen un estándar más alto para lo que viene.

De cara al futuro, estamos definiendo objetivos claros e innegociables para nuestras operaciones en México: cero lesiones, reducciones continuas en las emisiones de gases de efecto invernadero, menor generación de residuos sólidos y peligrosos, y la implementación total de nuestro programa de cadena de suministro responsable. La sostenibilidad es la forma en que operamos, no una iniciativa secundaria, y seguiremos impulsando el cambio, mejorando continuamente y liderando con el ejemplo.

Los invito a leer detenidamente este informe y a exigirnos el cumplimiento del estándar que establece. Juntos construiremos un futuro más sostenible para nuestra gente, nuestros clientes, nuestras comunidades y las generaciones que vendrán.

Atentamente,

R. Matthew Pittman
Chief Compliance Officer and
Strategic Sustainability Officer





Nuestra sólida experiencia y capacidades nos permiten impulsar el crecimiento sostenible del sector ferroviario, para lo cual aplicamos un modelo de negocio que enfatiza la excelencia operativa y la satisfacción del cliente.

Perfil de TrinityRail de México

En TrinityRail de México nos especializamos en la fabricación de componentes y la prestación de servicios de mantenimiento para la industria ferroviaria de Norteamérica, soluciones que se integran en la cadena de valor de nuestra matriz, Trinity Industries, Inc., en cuyo modelo de negocio contribuimos con la aspiración de potenciar la economía y fomentar el progreso social.

La estrategia de TrinityRail se centra en mejorar la efectividad de la cadena de suministro, para lo cual utiliza tecnologías modernas y una infraestructura robusta con el propósito de reducir costos logísticos e impulsar la conectividad regional mediante el transporte ferroviario, catalogado como el medio más ecológico y sostenible pues emite hasta 6 veces menos CO2 que el generado en otro tipo de transportes.

Al integrar tecnologías avanzadas y mejorar continuamente nuestros procedimientos –considerando seguridad, calidad, oportunidad, costos y excelencia operacional– garantizamos una producción óptima. Además de brindar servicios de mantenimiento y seguimiento, los componentes y estructuras que fabricamos se destinan a mercados tales como energía, química, agricultura, construcción y transporte en un conjunto integral de opciones para diversos clientes.

La labor que realizamos es resultado del excelente desempeño de nuestros 3,389 colaboradores, asignados en diversas funciones operativas y de soporte en los estados de Coahuila, Querétaro y Ciudad de México. Sabemos que la sostenibilidad de TrinityRail de México es un objetivo que solo podemos lograr a través de nuestra gente, por lo que aplicamos un proceso de gestión de personal con un fuerte enfoque en la seguridad, formación continua, cumplimiento de normativas y prevención de riesgos.



Nuestra historia está marcada por una cultura de crecimiento. Estamos comprometidos con la sostenibilidad y nos esforzamos por hacer del transporte ferroviario la opción preferida para las empresas que buscan trasladar sus productos de forma segura y eficiente.

Para generar rentabilidad sólida y beneficios consistentes vinculados con los principios rectores de la compañía, la relación con nuestros clientes es fundamental. Aportar soluciones que les ayuden a alcanzar sus objetivos, independientemente del tamaño o sector, es un compromiso que sostenemos al tiempo que impulsamos la modernización del sector ferroviario.

Nuestro Propósito y Valores

Basados en el propósito corporativo “**Entregar bienes para el bien de todos**”, en TrinityRail de México refrendamos el compromiso asumido ante clientes, colaboradores y comunidades del entorno en que nos desenvolvemos. Este propósito central orienta las relaciones que sostenemos con los grupos de interés, además de garantizar la innovación y la excelencia operativa

El compromiso que tenemos con el futuro está integrado en nuestra estrategia de sostenibilidad, con la cual nos proponemos realizar contribuciones significativas para mitigar los impactos que generamos mediante la mejora continua y la innovación, la contribución a la conservación ambiental y el fomento de un impacto social positivo.

Este propósito pone de relieve el servicio y el progreso, donde los valores y la implicación de colaboradores son vitales para alcanzar los objetivos que nos hemos fijado, mantener nuestra ventaja competitiva y crear prosperidad compartida.



Valores

Nos desempeñamos con una sólida base fundamentada en valores esenciales que guían nuestra filosofía empresarial, decisiones estratégicas y acciones cotidianas. Estos valores no son meras declaraciones, sino que están inmersos en la cultura y prácticas de la empresa, influyendo nuestra operación e involucrando nuestros colaboradores.



Reconocimientos y Certificaciones

En TrinityRail de México participamos en iniciativas que han conducido a la obtención de distinciones de gran relevancia, así como certificaciones que nos permiten garantizar la seguridad, fiabilidad y calidad de los componentes e infraestructuras ferroviarias que producimos, cumpliendo así normativas nacionales e internacionales.

En este sentido, durante 2025 mejoramos nuestro rendimiento operativo y fortalecimos la imagen de la empresa demostrando un compromiso con estándares de excelencia como los siguientes:



Empresa Socialmente Responsable*

Distintivo anual que reconoce a las empresas que gestionan su compromiso social de forma responsable.

Otorgado por:
Centro Mexicano para la Filantropía.



Operador Económico Autorizado México (OEA)

Certificación de seguridad en la cadena de suministro para elevar la confiabilidad y facilitación comercial en operaciones aduaneras.

Otorgado por:
SAT-Servicio Nacional de Aduanas.



Autorización del Programa IMMEX

Autorización para la importación temporal de bienes difiriendo el pago de impuestos de importación.

Otorgado por:
Secretaría de Economía.



Certificación ISO 14001

Estándar internacional relativo a la protección y compromiso con el medio ambiente, a través de la gestión de los riesgos medioambientales.

Otorgado por:
Organización Internacional para la Estandarización.



Certificación ISO-45001

Estándar internacional relativo a la implementación de sistemas de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Otorgado por:
Organización Internacional para la Estandarización.



AAR

Estándar norteamericano relativo al uso eficiente de tecnología y procedimientos en las empresas ferroviarias.

Otorgado por:
Association of American Railroads.

* En 2020 recibimos por primera vez el distintivo ESR. En 2024 CEMEFI también nos otorgó el reconocimiento “Entidad Promotora de Responsabilidad Social del Programa Cadena de Valor” y, a la fecha, mantenemos ambos distintivos.

Nuestro Compromiso Ambiental

Sostenibilidad en Nuestras Operaciones

Como referente de deber con la sostenibilidad, en TrinityRail de México creamos soluciones que mejoran la eficiencia y potencian las ventajas del transporte ferroviario, al tiempo que optimizamos nuestros procesos para reducir los impactos que generamos mediante prácticas responsables y conscientes del entorno.

Entre otras iniciativas de sostenibilidad, reutilizamos y reciclamos materiales en la fabricación de componentes, reduciendo así los residuos. Mediante este proceso respetuoso con el medio ambiente, disminuimos el consumo de energía y damos un uso eficiente a los recursos, con lo que en conjunto mejoramos la resiliencia de la empresa.

Nuestra decisión de mantener un alto nivel de desempeño se evidencia en los sistemas de gestión ambiental, salud y seguridad –certificados en el estándar RC14001 junto con las certificaciones ISO 14001 e ISO 45001 en todas las instalaciones– como procesos cruciales para proteger a nuestros colaboradores y al medio ambiente, además de reducir los riesgos operativos y garantizar el cumplimiento legal.

Asimismo, nuestros valores fundamentales se evidencian a través del énfasis en la conducta ética en las operaciones comerciales e interacciones de quienes colaboramos en la empresa. Vinculados con el propósito corporativo **"Entregar bienes para el bien de todos"**, conectan nuestro éxito empresarial con el beneficio ambiental y el impacto positivo en la sociedad.

En TrinityRail de México abordamos nuestro impacto ambiental mediante soluciones que consideran holísticamente la mejora de los procesos de fabricación y la calidad de los productos para proteger del capital natural e impulsar un futuro sostenible.

Gestión Ambiental

La gestión ambiental ha cobrado cada vez mayor relevancia en nuestros procesos operativos, donde mejorar la eficiencia energética y fomentar la circularidad, así como monitorear y evaluar las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y consumo energético son elementos clave.

A fin de impulsar nuestra estrategia de sostenibilidad en alineación con las prioridades del negocio, hemos asumido un compromiso formal en la reducción de nuestro impacto ambiental considerando el cambio climático como el principal desafío a vencer dada su incidencia en la economía, la salud y la seguridad a nivel mundial.

Para responder a los desafíos ambientales específicos de nuestra industria –entre los que se cuentan la gestión energética y la eficiencia del combustible– aplicamos un sistema de gestión a través del cual definimos los objetivos y metas ambientales, analizamos los impactos que generamos en los recursos naturales y el medio ambiente, y medimos el avance logrado.

Gestión de Emisiones

La emisión de GEI que provocan el cambio climático y dañan el medio ambiente es un problema creciente. En nuestro compromiso por mejorar el control de emisiones y reducirlas, incorporamos el enfoque del Protocolo de Gases de Efecto Invernadero¹ donde, para calcular la generación de CO₂ y desarrollar una estrategia eficaz, las fuentes de emisiones se categorizan en 3 alcances:

- Alcance 1:** Emisiones directas que se originan en la empresa y están vinculadas a actividades internas y procesos que liberan GEI.
- Alcance 2:** Emisiones indirectas derivadas de la generación de energía comprada por la empresa que, aun cuando no se generan directamente, se liberan a través del consumo.
- Alcance 3:** Emisiones indirectas que resultan de actividades implicadas en la cadena de valor (proveedores y clientes), por lo que su registro es complejo.

1.- El Protocolo de Gases de Efecto Invernadero –desarrollado por el *World Resources Institute* (WRI) y el *World Business Council for Sustainable Development* (WBCSD)– contiene un conjunto de estándares para la contabilización y presentación de informes sobre GEI considerando la política climática internacional, y define tres alcances de emisiones para categorizar los gases de efecto invernadero.



Indicadores Ambientales

Emisiones de Gases de Efecto Invernadero

Tipo de Emisiones	Unidad de Medida	Dato 2024	Dato 2025
Alcance 1: Directas, por quema de combustibles	tCO ₂ e	13,940.02	2,622.24
Alcance 2: Indirectas, por consumo de electricidad	tCO ₂ e	32,023.50	12,163.82

Nota: Las emisiones de Alcance 3 se encuentran en proceso de identificación.

Impulsar nuestra sostenibilidad mediante la gestión eficiente de la energía que consumimos es también una prioridad, por lo que nos esforzamos en reducir nuestro impacto ambiental mediante el monitoreo, evaluación y mejora continua de las operaciones y procesos empresariales, considerando en ello el cumplimiento de los requisitos regulatorios aplicables y las políticas ambientales de la empresa.

Consumo Energético

Energéticos Consumidos	Unidad de Medida	Dato 2024	Dato 2025
Diésel	Lt	1'016,374	731,218.12
Gasolina	Lt	121,286	83,727.80
Gas natural	m3	3'060,587	144'197,400
Gas LP	m3	2'434,192	1'187,457
Energía eléctrica	kWh	72'976,180	53'540,872

Acciones para Reducir la Emisión de GEI en 2025

Frente a los retos climáticos actuales, enfocamos nuestras acciones hacia la eficiencia industria, a través de: optimización de equipos, automatización de tareas, optimización de fletes, implementación de sistemas de monitoreo, reemplazo de luminarias de mayor eficiencia menor consumo, entre otras.

Gestión Hídrica

El agua es uno de nuestros recursos más preciados, por lo que procuramos hacer un uso responsable, eficiente y equitativo que implica, además de reducir el consumo, su tratamiento y posterior reutilización –siempre que sea posible– para reducir el estrés hídrico y mejorar la resiliencia climática.

La adecuada gestión del agua limpia y de las aguas residuales es un imperativo que atendemos con el propósito de no afectar los procesos de producción o poner en riesgo su disponibilidad a largo plazo, por lo que aplicamos medidas sistemáticas para monitorear y lograr un uso eficiente.

En nuestras instalaciones no descargamos aguas residuales ya que toda se trata y reaprovecha.

Uso Sostenible del Agua

Factores de Medición	Unidad de Medida	Dato 2024	Dato 2025
Agua ingresada	Lt	25,833,485	50,029,596
Reaprovechamiento del agua	m³	16,540.10	17,667.50
Descarga de aguas residuales tratadas	m³	16,540.10	17,667.50
Agua ingresada proveniente de zonas con estrés hídrico	m³	25,833,485	50,029,596



Acciones para el Uso Sostenible del Agua en 2025

Para 2025, fortalecimos la gestión hídrica mediante la operación de nuestra planta tratadora, destinando el agua recuperada exclusivamente al riego de áreas verdes para preservar el recurso potable. Complementamos esta infraestructura con campañas de sensibilización y un concurso de dibujo infantil que fomenta el uso responsable desde temprana edad. Este enfoque circular integra tecnología y cultura para garantizar un impacto ambiental positivo.

Ecoeficiencia / Inversión Sostenible

Los esfuerzos destinados a lograr cero emisiones efectivas de CO2 a largo plazo, la incorporación de principios de diseño sostenible –como la fabricación de productos que utilizan recubrimientos de bajo VOC (compuestos orgánicos volátiles)– y la inversión en equipos de bajo consumo energético demuestran el fuerte compromiso que tenemos con la sostenibilidad.

Integrar en nuestras estrategias los desafíos ambientales implica optimizar los procesos de fabricación, dentro de una economía que incluya medidas como el uso eficiente de la energía y la gestión responsable de desperdicios eléctricos. En este orden de ideas, durante 2025 implementamos una serie de mejoras enfocadas a la reducción del consumo de energía.

Iniciativa	Unidad de media	Reducción
Remplazo total de luminarias aditivo metálico a LED	kWh	8,617,305.6
Centro de monitoreo de servicios	tCO2e	12,097.96
Automatización e encendido y apagado de alumbrado en oficinas	kWh	324,000

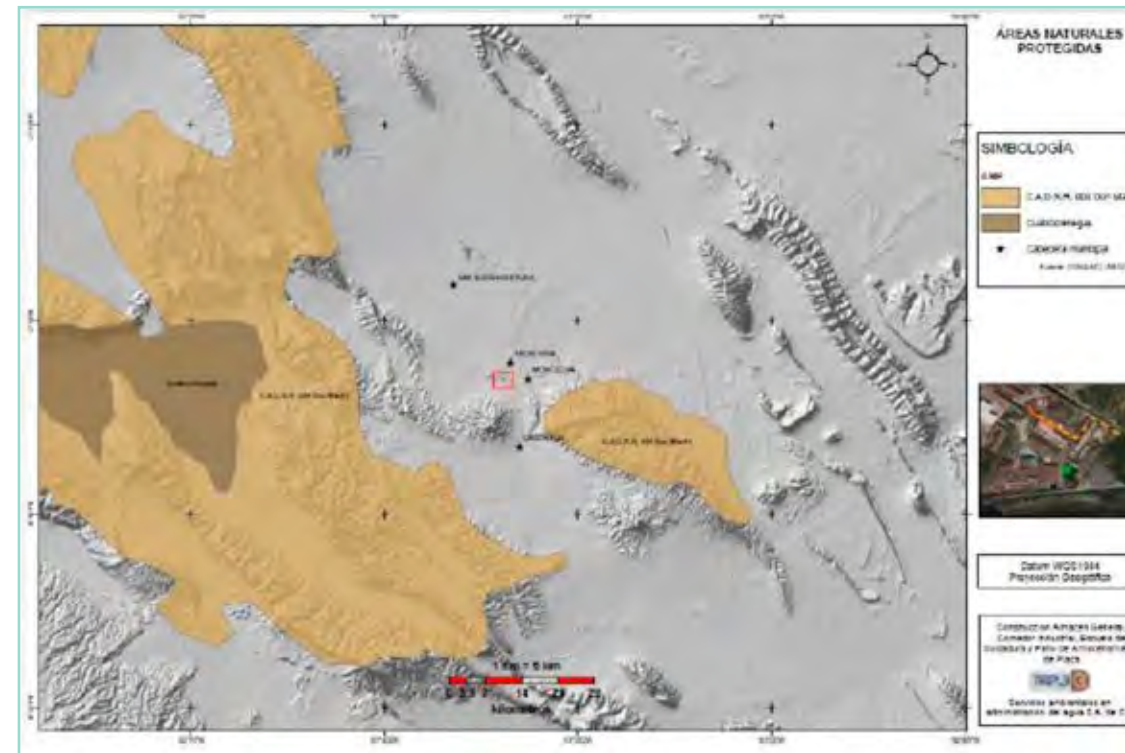
Biodiversidad

Conforme al estudio de manifestación de impacto ambiental realizado en 2025, ninguna de las instalaciones de TrinityRail de México se encuentran cercanas a las áreas protegidas identificadas por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) u otras zonas de riesgo para la biodiversidad.

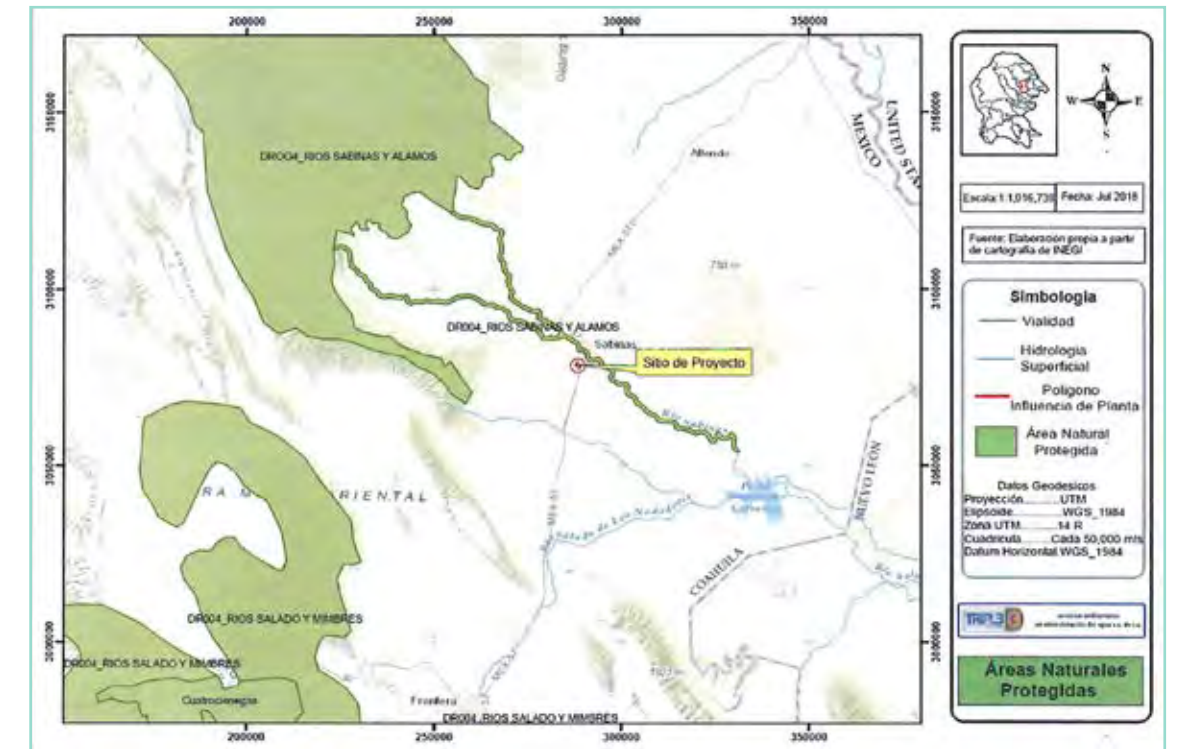
No obstante lo anterior, incorporamos consideraciones de biodiversidad principalmente a través de los sistemas de gestión ambiental en nuestras plantas. En este sentido, hemos llevado a cabo iniciativas destinadas a la preservación de la naturaleza entre las que destaca la plantación de árboles en nuestras áreas de influencia.



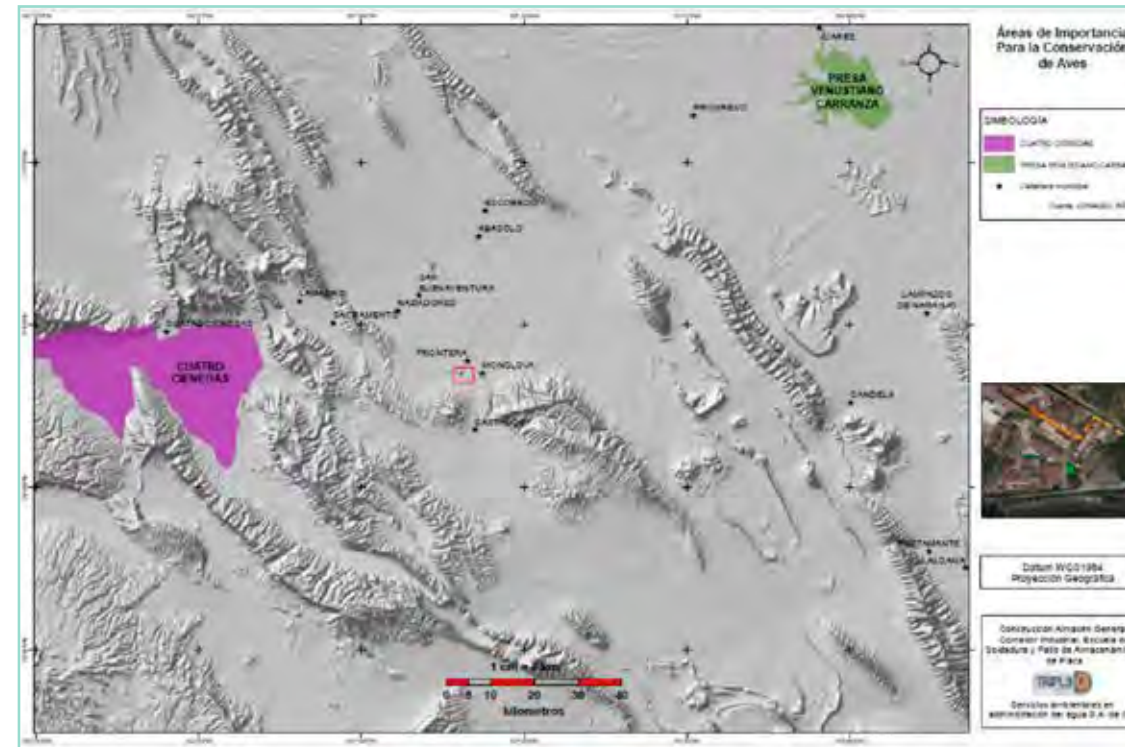
Zona protegida Flora, Monclova



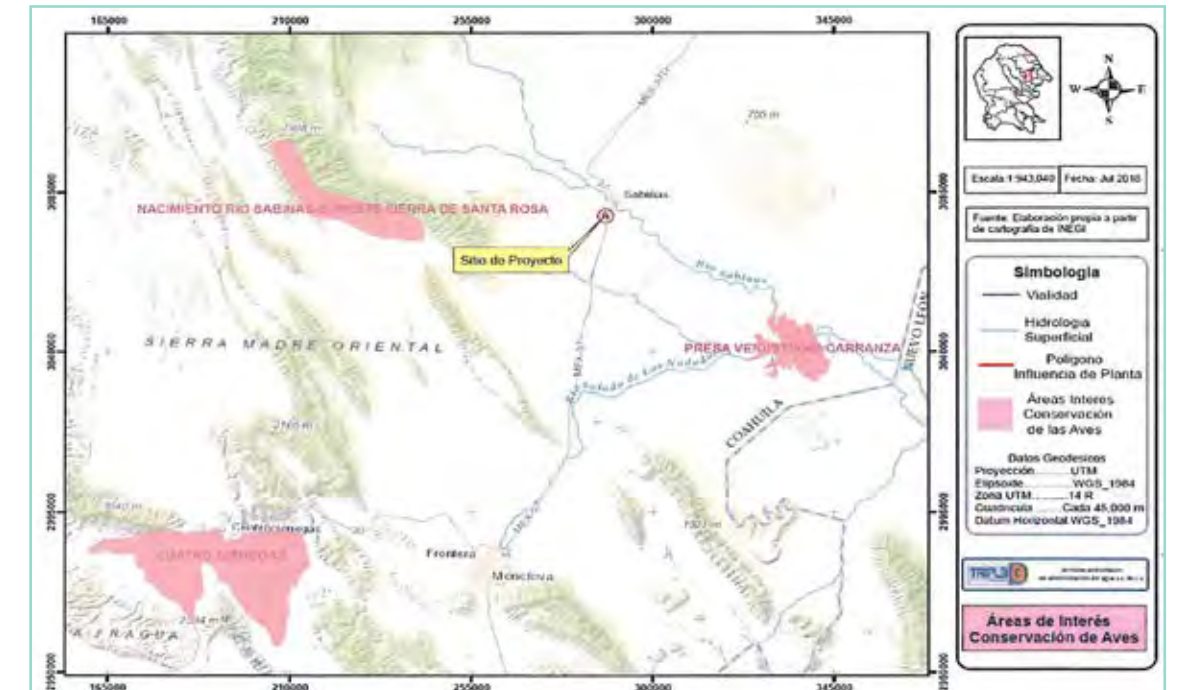
Zona protegida Flora, Sabinas



Zona protegida Fauna, Monclova



Zona protegida Fauna, Sabinas



Sustancias que Agotan la Capa de Ozono (SAO)

La presencia del ozono es esencial para el desarrollo de la vida ya que filtra las radiaciones ultravioleta que afectan al ADN, además de ocasionar descensos en la producción vegetal, del plancton y pesquera. El estado de la capa de ozono en nuestros días sea el peor de su historia, y no se prevé que recupere su estado "normal" hasta el 2050.

La disminución de la concentración de ozono en la atmósfera –considerado uno de los principales desastres ambientales del siglo– es provocada en gran parte por las emisiones de hidrocarburos y gases CFC, los cuales se identifican como sustancias que agotan la capa de ozono (SAO, por sus siglas en inglés).

Dada la relación entre los CFC (fabricados para aerosoles y refrigeración) y el agotamiento de la capa de ozono, aun cuando en 2024 utilizamos 27.2 kg CFC-11 equivalentes, para 2025 no empleamos este tipo de sustancias químicas.



Gestión de Residuos

La gestión de residuos en TrinityRail de México se enmarca dentro de las políticas de responsabilidad ambiental, enfocándose en la reducción, manejo seguro y eliminación responsable de desechos peligrosos y no peligrosos derivados de las actividades de fabricación.

Como parte de este proceso, aplicamos estrictos controles de salud, seguridad y medio ambiente (HSE, por sus siglas en inglés) para gestionar los desechos peligrosos y no peligrosos, y fomentamos una cultura de reciclaje y orden entre nuestros colaboradores y en comunidades del entorno.

Gestión de Residuos

Clasificación	Unidad de Medida	Dato 2024	Dato 2025
Residuos generados	Kg	37,966,962.50	22,115,817.50
Residuos aprovechados	Kg	35,096,825	19,755,988.50
Residuos peligrosos	Kg	1129,604.50	874,561.50



Cultura Ambiental

Fomentar conciencia ambiental –tanto en la empresa como en las comunidades del entorno donde operamos– entrelaza acciones educativas, preventivas y de participación activa para transformar hábitos cotidianos en estilos de vida sostenibles. A fin de conectar la responsabilidad que tenemos como organización con el impacto colectivo y contribuir a la protección del medio ambiente, intensificamos nuestra labor a través de las siguientes iniciativas.

Semana Seguridad, Salud y Medio Ambiente

A fin de fortalecer la cultura de seguridad, salud y cuidado del medio ambiente, mediante la participación de la organización y proveedores impulsamos proyectos enfocados a reducir el consumo de energía, agua, gas así como la generación de residuos. 3,000 trabajadores de nuestras plantas Monclova y Sabinas participaron con 30 stands en que premiamos a los 3 mejores.

Durante la semana contamos con la participación de más de 10 proveedores, asistencia de 130 alumnos, 20 proyectos registrados y entrega de 4 minisplits y 2 pantallas de 45”.



Día de la Educación Ambiental

Con la intención de impulsar el cuidado del entorno y la mitigación de impactos, llevamos a cabo una charla de educación ambiental en que participaron 3,900 trabajadores de planta, además de capacitar a 30 de ellos en materia de huella ecológica (impacto de las actividades humanas sobre los recursos naturales y el medio ambiente) y su cálculo.



Día Mundial de la Energía

Para sensibilizar a los trabajadores de planta y sus familiares sobre la importancia del consumo responsable de energía y fomentar prácticas de uso eficiente en sus actividades tanto dentro como fuera de la empresa, realizamos una plática de 5 minutos en que participaron 3,900 personas. Además, organizamos una trivia en que participaron 95 trabajadores y entregamos 60 focos ahorradores.

Día Mundial del Agua

Con el objetivo de promover en los trabajadores de planta y sus familias la importancia del uso responsable y la preservación del recurso dentro y fuera de la empresa, 50 trabajadores de planta participaron en un concurso de fotografía, al cabo del cual entregamos 6 tinacos de polietileno de 1,100 litros.



Campaña de reciclaje

En nuestro propósito de concientizar sobre la correcta segregación de residuos y fomentar orden y limpieza mediante el uso de contenedores, involucramos a 100 trabajadores de planta en la entrega de 35 tambos y 570 litros de pintura, con lo que beneficiamos a 65 familias en los municipios de Monclova y Sabinas.

Campaña “Somos útiles”

Con miras a incentivar la cultura de sostenibilidad a través de la reducción de residuos, la economía circular y la acción solidaria, 495 trabajadores de planta participaron en esta campaña en que recolectamos 4,218 artículos escolares entregados a 6 instituciones educativas. Asimismo, donamos 20,805 litros de pintura y 164 tambos a 495 familias en comunidades vulnerables en los municipios de Monclova y Sabinas.

Campaña “Trueque: pintura por alimento”

Para estimular la reutilización responsable de recursos y contribuir a la seguridad alimentaria de familias vulnerables mediante un intercambio justo, 696 trabajadores de planta donaron 5,093 kg de alimentos en 120 despensas y la empresa aportó 28,500 litros de pintura. Los bienes fueron entregados a 8 organizaciones junto con diversos apoyos comunitarios que incluyeron ayuda humanitaria a Veracruz, asilos, fundaciones, centros de rehabilitación, DIF y parroquias en los municipios de Monclova y Sabinas.



Campaña “Donando sonrisas / Navidad con propósito”

En nuestra intención de incentivar la reutilización responsable de recursos y la solidaridad comunitaria, mediante esta campaña 216 trabajadores de planta participaron en la donación de 54 cobertores, 566 juguetes, 9,576 litros de pintura y 35 tambos metálicos reutilizados para contribuir al bienestar familias vulnerables en los municipios de Monclova y Sabinas.

Nuestro Compromiso Social

Nuestra Gente

Nuestro compromiso social es un pilar estratégico que busca equilibrar la rentabilidad del negocio con el desarrollo sostenible, a través de un enfoque centrado en crear un entorno de bienestar de las personas dentro de la empresa y en las comunidades donde operamos.

Entendiendo que el éxito de TrinityRail de México depende del que logra su gente, priorizamos la salud y seguridad e impulsamos una cultura inclusiva y de empoderamiento fundamentada en el respeto. Así, nuestros colaboradores aportan lo mejor de sí y, a la vez, se desarrollan personal y profesionalmente.

Al "**Entregar bienes para el bien de todos**" como parte del tejido social, operamos de manera responsable, involucramos a las familias de nuestros empleados e incentivamos la solidaridad mediante apoyos voluntarios a causas de las comunidades locales.

En TrinityRail de México promovemos un desarrollo integrado y sostenible. Al garantizar que nadie se quede atrás, generamos un entorno resiliente y respetuoso de los derechos que asisten a nuestros colaboradores y comunidades donde operamos.

Fuerza Laboral Total

Puesto	2024					2025				
	Hombre	%	Mujer	%	Total	Hombre	%	Mujer	%	Total
Área de servicio	302	60.28	199	39.72	501	264	64	151	36	415
Contribuidor individual	24	63.16	14	36.84	38	27	63	16	37	43
Director Sr / Director	12	85.71	2	14.29	14	12	86	2	14	14
Operativo	278	89.10	34	10.90	312	207	90	24	10	231
Sindicalizado	2,997	92.59	240	7.41	3,237	2,287	95	112	5	2,399
Sr Manager / Manager	85	86.73	13	13.27	98	83	86	13	14	96
Supervisor	184	89.76	21	10.24	205	167	87	24	13	191
Total General	3,882	88.13	523	11.87	4,405	3,047	90	342	10	3,389

Fuerza Laboral – Monclova

Puesto	2024					2025				
	Hombre	%	Mujer	%	Total	Hombre	%	Mujer	%	Total
Área de servicio	149	61.32	94	38.68	243	149	63	86	37	235
Contribuidor Individual	13	59.09	9	40.91	22	17	61	11	39	28
Director Sr / Director	8	88.89	1	11.11	9	8	89	1	11	9
Operativo	103	95.37	5	4.63	108	124	93	10	7	134
Sindicalizado	1,113	96.36	42	3.64	1,155	1,139	97	32	3	1,171
Sr Manager / Manager	47	87.04	7	12.96	54	46	85	8	15	54
Supervisor	84	91.30	8	8.70	92	83	86	13	14	96
Total	1,517	90.14	166	9.86	1,683	1,566	91	161	9	1,727

Fuerza Laboral – Sabinas

Puesto	2024					2025				
	Hombre	%	Mujer	%	Total	Hombre	%	Mujer	%	Total
Área de servicio	153	59.30	105	40.70	258	115	64	65	36	180
Contribuidor Individual	11	68.75	5	31.25	16	10	67	5	33	15
Director Sr / Director	4	80.00	1	20.00	5	4	80	1	20	5
Operativo	175	85.78	29	14.22	204	83	86	14	14	97
Sindicalizado	1,884	90.49	198	9.51	2,082	1,148	93	80	7	1,228
Sr Manager / Manager	38	86.36	6	13.64	44	37	88	5	12	42
Supervisor	100	88.50	13	11.50	113	84	88	11	12	95
Total	2,365	86.88	357	13.12	2,722	1,481	89	181	11	1,662



Diversidad e Inclusión

En TrinityRail creemos que la diversidad e inclusión (DEI) fortalecen nuestra cultura y desempeño como organización. Para lograr un éxito continuo, este entorno de trabajo permite que las personas aporten sus talentos y perspectivas, impulsando la creatividad, innovación y colaboración, lo que conduce a una adecuada toma de decisiones, mayor productividad y mejor servicio al cliente

Estamos comprometidos a crear un lugar de trabajo diverso e inclusivo donde todos los empleados puedan prosperar. Por ello, aplicamos normativas que guían nuestro actuar y compromiso sobre igualdad de oportunidades, no discriminación así como equilibrio entre vida laboral y personal, partiendo de nuestro código de conducta y ética, política igualitaria de empleo y de administración de sueldos, contrato colectivo de trabajo y otros lineamientos que garantizan el trabajo digno para quienes laboramos en la empresa.

Hemos implementado una serie de iniciativas orientadas a fortalecer nuestra estrategia de diversidad e inclusión, lo cual medimos a fin de verificar la efectividad de las acciones realizadas. Un ejemplo de lo anterior es la medición efectuada sobre la brecha salarial entre hombres y mujeres, que en 2025 se situó en 7.68%.

Grupos de Recursos para Empleados (ERG)

Estimulamos la inclusión, la educación y el desarrollo profesional a través de nuestros Grupos de Recursos para Empleados (ERG, por sus siglas en inglés). A través de estos grupos buscamos ayudar a nuestros colaboradores a desarrollar redes profesionales, construir relaciones laborales y fomentar la inclusión en el entorno de trabajo y comunidades que nos rodean. La participación está abierta a todos para que se unan según sus intereses.

- ▶ **Mujeres Trinity:** Este espacio va más allá de ser un foro de diálogo, inclusión y conectividad entre las mujeres. Se trata de un verdadero catalizador de cambio cuyo propósito es crear redes y conexiones profesionales en apoyo al desarrollo profesional y el intercambio de conocimientos.
- ▶ **HOPE*:** Con la misión de generar un impacto positivo en la comunidad mediante la dedicación de tiempo en trabajos voluntarios y donaciones caritativas, HOPE convoca a sus miembros para contribuir en la creación de una sociedad más justa y equitativa. Cuando unimos nuestro talento y compromiso, podemos generar un beneficio real en las comunidades donde operamos.
- ▶ **Trinity+:** El objetivo de Trinity+ es empoderar a las personas a través de una educación que fomente la alianza intencional y con propósito, en donde la empatía sea la base para construir comunidades seguras e inclusivas y transforme la convivencia al comprender y respetar las perspectivas de todos. Dentro de esta cultura, el grupo también impulsa la atracción y retención de talentos diversos.

Acciones DEI

A efecto de impulsar la igualdad de oportunidades y fomentar un entorno seguro y equitativo, llevamos a cabo acciones centradas en nuestras colaboradoras, en las que celebramos su participación en la empresa y ofrecemos diversos apoyos para cubrir las responsabilidades implicadas en la maternidad, como son espacios dignos (lactarios) y accesorios para facilitar la alimentación materna.

Acciones	Participantes	
	2024	2025
Contratación de personal femenino	253	25
Desayunos con personal femenino	326	45
Servicio de lactario	42	30
Entrega de kit de lactancia	39	22

Nuestra Fuerza Laboral – Desglose por Edad y Género

El desglose de la plantilla de personal por edad y género nos permite transformar los datos demográficos en estrategias para lograr una fuerza laboral más productiva y diversa.

Rangos de Edad (años)	2024			2025		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
18 a 29	185	1,463	1,648	98	938	1,036
30 a 39	244	1,469	1,713	175	1,245	1,420
40 a 49	77	762	839	59	677	736
más de 50	17	188	205	10	187	197
Total	523	3,882	4,405	342	3,047	3,389

* Help Other People Everyday (HOPE).

Desarrollo de Nuestro Talento

Potenciamos el talento de nuestros colaboradores a través de un proceso centrado en la mejora sistemática de sus conocimientos y competencias. A partir de la identificación de brechas entre las capacidades individuales y las requeridas para el óptimo cumplimiento de las responsabilidades inherentes a cada puesto, diseñamos planes que alinean el desarrollo del personal con los objetivos de cada área.

Nuestro programa integral de capacitación enfoca la formación técnica, de gestión y liderazgo, como líneas temáticas principales para impulsan la eficiencia en las responsabilidades actuales y la respuesta a futuros desafíos de desempeño. A fin de generar un entorno de innovación y conectar el esfuerzo individual con las prioridades de la empresa, mediante los programas citados a continuación facilitamos la formación y el aprendizaje continuo.

Capacitación por Género

Género	2024				2025			
	Personal	Eventos / Persona	Horas	Hrs. Prom. x Persona	Personal	Eventos / Persona	Horas	Hrs. Prom. x Persona
Mujeres	831	23	19,324.87	23.25	351	26.17	4,585.49	13.06
Hombres	5,748	31	175,534.17	30.53	4324	42.35	141,015.39	32.61
Total	6,579	54	194,859.04	53.78	4675	68.52	145,600.88	28.12

Capacitación Total en TrinityRail México

	2024	2025
Horas de capacitación	194,611	145,600
Colaboradores capacitados	6,584	4,675
Total de cursos impartidos	2,058	49,838
Horas de capacitación por persona	30	31

Formación Profesional – Líneas Temáticas

Líneas Temáticas	Horas promedio	
	2024	2025
Normas y procedimientos	1.66	7.63
Instrucciones de trabajo	0.96	8.61
Regulatorio	2.72	11.47
Salud, Seguridad y Medio Ambiente	2.05	10.59
Capacitacion técnica	2.59	13.13
Actividades complejas	4.87	25.72
DNC	0.77	268.62
Inglés	0.65	108.43
Otros temas	2.86	7.35



Entrenamiento de Habilidades Suaves

	2024	2025
Total de participantes	359	321
Horas impartidas	3791	3928
Sesiones	12	8
Horas promedio por participante	141.9	15.11

Capacitación en Salud y Seguridad

Capacitación	
Participantes 2024	Participantes 2025
5,029	10,061

Promociones de Personal – Desglose por Localidad y Género

Localidades	2024			2025		
	Mujer	Hombre	Total	Mujer	Hombre	Total
Oficinas CDMX	—	—	—	1	—	1
Castaños	—	3	3	—	—	0
Monclova	5	16	21	22	46	68
Sabinas	12	35	47	5	9	14
Querétaro	—	—	—	—	2	2
Total	17	54	71	28	57	85

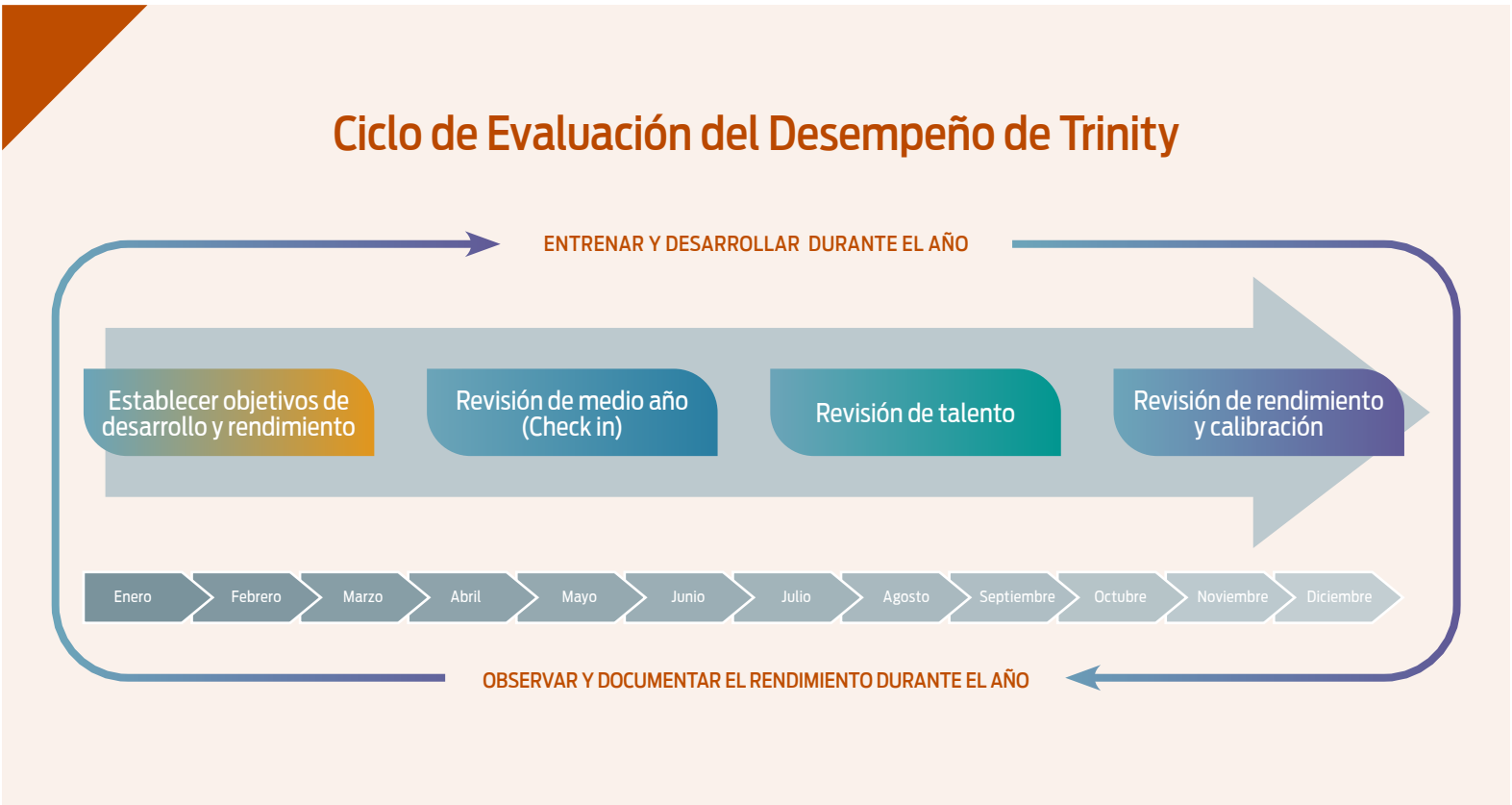
Gestión del Desempeño

Para que nuestros empleados tengan una experiencia satisfactoria de su participación en la organización, fundamentamos el proceso de gestión del desempeño en tres elementos básicos:

- 1. Definir y comunicar qué pretende conseguir la empresa en el periodo anual.
- 2. Asegurar que los líderes ejerzan su rol en la creación de condiciones de desempeño de sus equipos.
- 3. Construir capacidades en los colaboradores para fomentar el cumplimiento de las metas acordadas.

Nuestra plantilla, integrada por personas talentosas de diversas características, es motivo de orgullo para TrinityRail de México. Por ello, continuamos trabajando con la visión de construir un entorno de trabajo saludable y motivador donde puedan desarrollarse y rendir al máximo.

Nuestro proceso de gestión del desempeño –resumido en tres fases: establecimiento de objetivos, revisión de medio ciclo y evaluación final– es el vehículo a través del cual la estrategia de Trinity se implanta en la organización. Al mejorar el desempeño, contribuimos a la competitividad creando un ciclo virtuoso de crecimiento y éxito.



Participantes en el Proceso de Gestión del Desempeño

La efectividad de nuestro sistema de gestión del desempeño depende de la tutoría que los jefes brindan a sus subordinados, así como del compromiso de estos últimos para llevar a cabo sus labores y conseguir los resultados esperados. Estamos aplicando medidas para que la participación en este importante proceso tenga un alcance incremental año con año.

Nivel	No. Participantes	
	2024	2025
Director Sr. / Director	9	16
Sr. Manager / Manager	48	106
Supervisor	70	194
Especialista Sr.	1	161
Contribuidor Individual	261	349
Managers Individuales	4	13
Especialista Sr. Individuales	4	126
Supervisor Individuales	21	34
Total	418	999



Compensaciones, Prestaciones y Beneficios



TrinityRail de México aplica una estrategia de compensación que integra estabilidad financiera, desarrollo profesional y equilibrio vida-trabajo. Esta estrategia incluye prestaciones y beneficios que cumplen y, en la mayoría de los casos, superan los lineamientos establecidos en la LFT, reforzando así el compromiso de la organización con una cultura laboral justa y competitiva.



Prestación / Beneficio	Descripción	Trabajadores Beneficiados
Caja de ahorro	Opcional para todos los colaboradores, su objetivo es fomentar el ahorro mediante aportaciones voluntarias que se descuentan de la nómina, con posibilidad de asignar desde \$50.00 pesos y obtener intereses sobre el monto acumulado.	1,367
Fondo de ahorro	Mecanismo destinado a todos los colaboradores. Equivale al 13% del sueldo para empleados y 10% del sueldo para personal sindicalizado. El monto acumulado en el fondo se entrega a empleados en julio, y a trabajadores sindicalizados en diciembre.	3,649
Plan de retiro	La empresa otorga un beneficio económico adicional que supera lo establecido en la Ley Federal del Trabajo (LFT), dirigido a colaboradores que cumplen los requisitos de edad y semanas cotizadas para acceder a su pensión o jubilación.	3
Convenios con universidades	La empresa ofrece un descuento máximo del 30% en colegiaturas como apoyo educativo para todos los colaboradores, que opera en función del convenio establecido con las universidades.	4
Servicio de transporte	La empresa dispone a los colaboradores un servicio enfocado a facilitar su transporte de llegada y salida de las instalaciones, asegurando un traslado cómodo, seguro y eficiente.	2,757
Ayuda por defunción	Provisión de apoyo económico a todos los colaboradores empleados y sindicalizados para asistirles en caso de fallecimiento de un familiar directo.	45
PTU	La empresa efectúa una distribución anual de utilidades y añade un incentivo adicional superior a los montos mínimos establecidos por la LFT, aplicable únicamente al personal en activo.	4,271
Aguinaldo	La empresa proporciona el aguinaldo superando lo establecido en la LFT, el cual se entrega a los colaboradores en el mes de Diciembre.	3,620
Vacaciones y prima vacacional	El esquema de vacaciones y prima vacacional cumple plenamente los criterios marcados por la LFT.	4,403

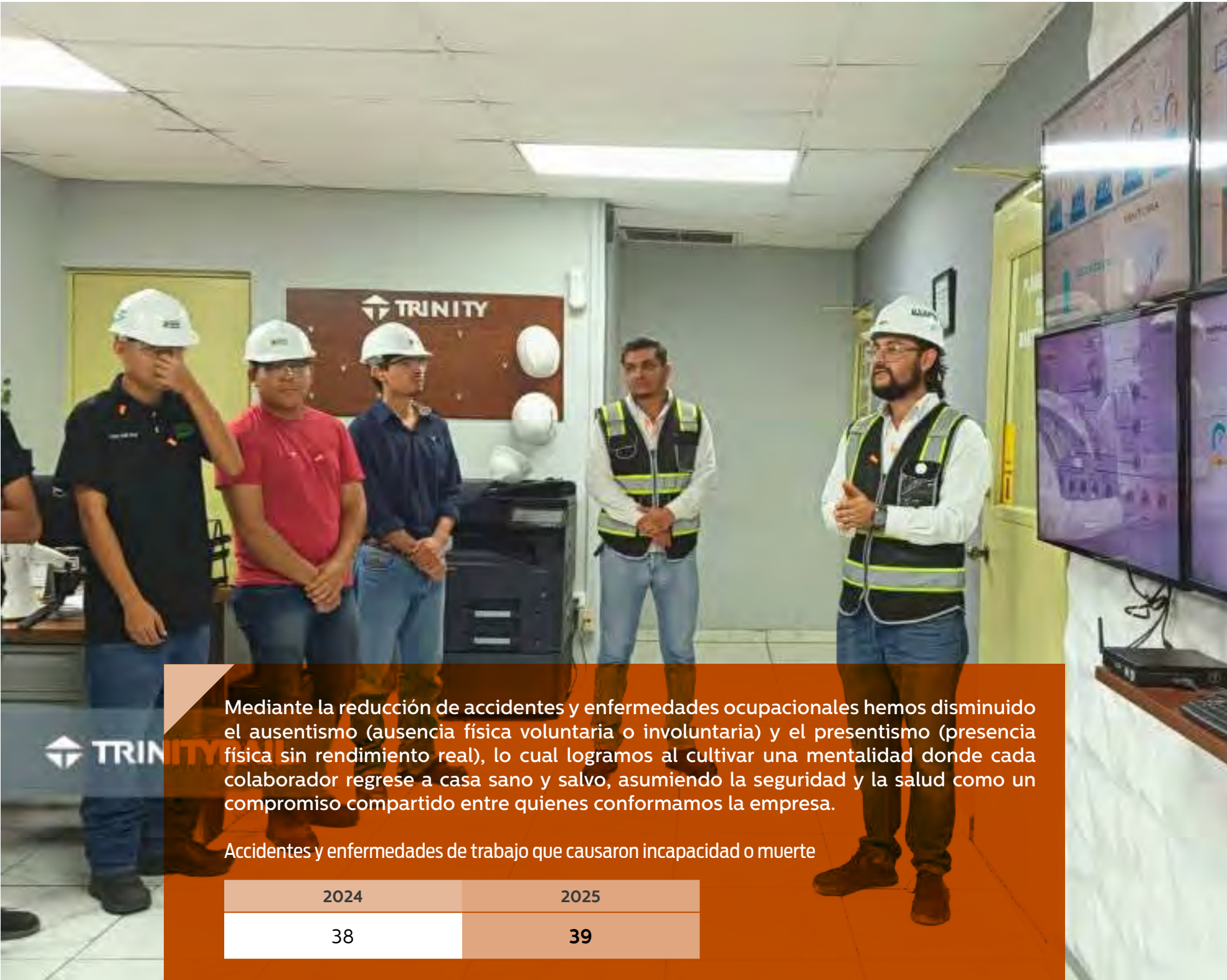
Salud y Seguridad

La seguridad y salud de nuestros colaboradores es –más que obligación normativa– una vertiente prioritaria y estratégica en TrinityRail de México. Incorporar la seguridad y salud ocupacional en el núcleo de nuestra estrategia no solo protege la vida, sino que funciona como un elemento de productividad y cultura organizacional.

Hemos transitado del modelo tradicional a un enfoque predictivo que considera la seguridad y salud integral para mejorar la calidad de vida activa del personal. Al invertir en la salud y seguridad integral generamos ahorros en costos de no calidad, accidentes e incapacidades, además de fomentar un ambiente de confianza y alto desempeño que alcanza a nuestros proveedores y visitantes.

A través de nuestro sistema de salud y seguridad ocupacional (SSO) mantenemos el compromiso de:

- ▶ Operar nuestros negocios con el objetivo de cero lesiones e incidentes.
- ▶ Diseñar y desarrollar productos que puedan fabricarse, transportarse y utilizarse de manera segura.
- ▶ Gestionar y operar nuestras instalaciones y flotas, además de abordar los riesgos dentro de las operaciones que puedan afectar la seguridad, salud o integridad del personal, contratistas, clientes, proveedores y visitantes
- ▶ Cumplir los requisitos legales aplicables en materia de SSO como estándar mínimo, e integrarlo en todas las actividades laborales.
- ▶ Consultar con nuestro personal y alentarlos a participar en los programas de SSO.
- ▶ Involucrar y comunicar a nuestros grupos de interés sobre las iniciativas de SSO.
- ▶ Mejorar continuamente los procedimientos y el desempeño mediante revisiones periódicas de la política, objetivos y metas de SSO.



Mediante la reducción de accidentes y enfermedades ocupacionales hemos disminuido el ausentismo (ausencia física voluntaria o involuntaria) y el presentismo (presencia física sin rendimiento real), lo cual logramos al cultivar una mentalidad donde cada colaborador regrese a casa sano y salvo, asumiendo la seguridad y la salud como un compromiso compartido entre quienes conformamos la empresa.

Accidentes y enfermedades de trabajo que causaron incapacidad o muerte

2024	2025
38	39

Salud Ocupacional

Al fomentar la salud ocupacional fortalecemos la resiliencia y sostenibilidad de la empresa. En este sentido, más que prevenir enfermedades, nos esforzamos por mantener condiciones de trabajo que apoyen el máximo grado de bienestar físico, mental y social de nuestros colaboradores.

Buscamos impactar positivamente el bienestar de todo el personal al incorporar acciones preventivas y –en su caso– de remediación a través de diferentes programas y campañas que implementamos en colaboración con instituciones de salud pública.

Programas e Iniciativas de Salud

Programa	Descripción	Resultados
Exámenes médicos	Programa periódico de evaluación para todo el personal con el fin de diagnosticar su estado de salud.	▶ 3, 251 evaluaciones
Salud en marcha	Iniciativa orientada a mejorar integralmente la salud de los colaboradores en materia física, psicológica y de nutrición.	▶ 1,560 acciones
Nos movemos juntos	Iniciativa diseñada para impulsar un estilo de vida saludable a través de la actividad física.	▶ 840 membresías
Nutrición para todos	Iniciativa enfocada en el impacto positivo de una adecuada nutrición para lograr los objetivos personales y profesionales.	▶ 240 consultas
Bienestar Integral	Iniciativa que fomenta el cuidado de la salud psicológica a través de mentoría con personal experto.	▶ 480 sesiones
Manejo del estrés	Campaña para concientizar al personal sobre los efectos negativos en la vida personal, familiar y laboral.	▶ 118 participantes en 2 sesiones
Daños por calor	Campaña para informar a trabajadores de los daños asociados al calor y las formas de prevenirlos.	▶ 1 plática de 5 minutos, 500 termos
Prevención enfermedades respiratorias	Sesiones informativas para concientizar sobre la prevención de estas enfermedades asociadas a la temporada invernal.	▶ Vacunación influenza, seguimiento a casos
Reanimación cardio-pulmonar (RCP)	Entrenamiento en RCP a fin de contar con personal capacitado para dar apoyo en casos aplicables en las plantas.	▶ 2 cursos por planta, 80 personas entrenadas

Campañas / Estudios Permanentes

Acciones	Impacto	
	2024	2025
Detección de hipertensión arterial	1,018	3,251
Detección de diabetes	1,018	1,666
Detección de cáncer de próstata	123	285
Detección de cáncer de mama y cervicouterino	249	129
Detección de sobrepeso y obesidad	1,018	3,251
Vacunación influenza	276	371
Vacunación COVID	276	91
Donación de sangre (unidades)	34	19

Otras Acciones de Salud

Acciones	Impacto	
	2024	2025
Vacunación tétanos	276	163
Vacunación de sarampión	–	158
Detección de tuberculosis	36	–
Orientación sobre lactancia materna	32	42
Consultas psicológicas	308	480





Seguridad Organizacional

En TrinityRail de México estamos comprometidos a proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable para todos nuestros colaboradores. Protegemos su bienestar a través de un programa integral que incluye la gestión de riesgos, capacitación, preparación ante emergencias, auditorías de desempeño, certificación de programas y establecimiento de metas de mejora.

Si bien consideramos a proveedores y visitantes, nuestra cultura de seguridad se centra en la protección de nuestros colaboradores y la continuidad operativa de la empresa, lo que implica la implementación de políticas y programas para la identificación de escenarios potenciales de riesgo y su gestión en todas las instalaciones.

Programas Permanentes de Seguridad

Programa	Acciones y Resultados
SafeStart Programa de concientización sobre seguridad	- Video corporativo de lanzamiento: Mensaje motivacional por parte de los altos mandos para asistir a las capacitaciones de SafeStart. - Capacitación de Unidades de Decisiones Críticas en plantas: Unidad 1 al 100%, unidad 2 al 95%, y unidad 3 al 66%. - Concurso de historias SafeStart: Recopilación de 20 videos de gerentes y supervisores y 10 videos de colaboradores. - Premiación de instructores: Reconocimiento a 17 instructores SafeStart por cumplir el objetivo de cursos a impartir. - Celebraciones de fin de año: Semana de pláticas de concientización sobre las fiestas decembrinas y entrega de 500 trípticos alusivos al tema.
STOP Programa para detección de comportamientos inseguros	- Capacitación STOP: Entrenamiento de 20 supervisores con la finalidad de enrolarlos al programa de observaciones. - Observaciones STOP: Identificación de acciones seguras e inseguras así como retroalimentación de 173 observadores a colaboradores (2,076 observaciones y contactos con colaboradores). - Mejores observadores Stop: Premiación a los 24 mejores observadores en el año, elegidos por un comité con base en la riqueza de sus comentarios.
EHS Programa para eliminar comportamientos inseguros	- Identificación de peligros y evaluación de riesgos (IPER): Capacitación de 255 personas. - Análisis de seguridad en el trabajo (JSA): Capacitación de 1,913 personas. - Procedimiento disciplinario: Aplicación de 100 medidas disciplinarias por comportamientos inseguros.
Semana de seguridad, salud y medio ambiente	- Campañas de salud: Aplicación de 158 vacunas, 118 pruebas de detección de tuberculosis, 192 exámenes de panel viral (detección de VIH, hepatitis C y sífilis), 74 mediciones de somatometría. - Stand de equipos: Participación de 15 equipos de diferentes departamentos. - Visita de instituciones educativas: Asistencia de 5 instituciones a nuestras plantas. - Proyectos de sustentabilidad: Registro de 20 proyectos entre ambas plantas.
Cuidado en manos	- Pláticas de 5 minutos: Difusión de 10 pláticas de seguridad sobre el cuidado de las manos. - Catálogo “onceavo dedo”: Generación de catálogo con los pasos para el cuidado de las manos al manipular piezas o equipos. - Indicador Kaizen sobre reducción de lesiones en manos: De las acciones derivadas se mantuvo el indicador de accidentabilidad dentro de objetivo.
Town Hall	- Comunicación de objetivos del año e indicadores de accidentabilidad: Realización de 4 sesiones para las naves 5, 6, 7, 8, 9, pintura y nave 21. - Priority Report: Seguimiento de quejas y sugerencias.
Premio “Días sin accidentes” (DSA)	Distinción en torno al cumplimiento de las metas 90, 180, 270, 360 y 720 días sin accidentes: 180 DSA a nave 7, 720 DSA a nave 8, 180 DSA a nave 15 y 1,080 DSA a Prefab.

Brigadas de Seguridad

Iniciativa	Acciones y Resultados
Entrenamiento a brigadistas	- Comando de incidentes: Entrenamiento de 20 brigadistas (diciembre). - Hazmat – materiales peligrosos: Entrenamiento de 17 brigadistas (bianual).
Simulacros de emergencia	Realización de 4 simulacros en el año con el fin de reforzar las áreas de oportunidad detectadas durante la evaluación de los simulacros.
Sistema de supresión de incendios	Adquisición de sistema ECO-CAF para equipo móvil contra incendios, con lo que se impulsa una respuesta ágil ante incidentes.
Comisión de seguridad e higiene	Cumplimiento de 4 recorridos anuales e integración de documentos aplicables a la NOM 019 STPS. 100% de cumplimiento, auditado por Consultoría Empresarial del Norte (auditor externo).
Risk assessment fire explosion	Inspección externa para analizar áreas de oportunidad. Generación de plan de acción con seguimiento del comité de incendio y explosiones.



Balance Trabajo – Familia

En TrinityRail de México, la estrategia de balance trabajo – familia (BTF) es una prioridad que evidencia la responsabilidad que asumimos para crear un lugar de trabajo más positivo y productivo en bien de nuestros colaboradores. Al impulsar el equilibrio entre las responsabilidades laborales y familiares fomentamos el bienestar de nuestra gente, fortalecemos su compromiso y mejoramos su desempeño.

Cuidar este balance es un elemento clave de nuestra responsabilidad empresarial y compromiso con un entorno laboral saludable, respetuoso y orientado al desarrollo integral de cada colaborador, incluyendo condiciones físicas y sociales.



Programas y Eventos BTF 2025

Reconocemos que el nivel de satisfacción y bienestar que experimentan nuestros colaboradores en su entorno laboral repercute en el ambiente familiar por lo que, para generar un círculo virtuoso de equilibrio, con menor estrés y mayor motivación, durante 2025 llevamos a cabo una serie de acciones dirigidas a fortalecer este trascendental vínculo trabajo – familia.

Ser Trinity

En eventos llenos de diversión y unión festejamos el “Día Trinity”. Al compartir en visitas a nuestras instalaciones los procesos, valores y cultura de la empresa, promovimos la convivencia familiar y el fortalecimiento de la comunidad Trinity. Entre colaboradores y familiares, reunimos 4,100 asistentes en Monclova y en Sabinas 5,300 asistentes.



Reconocimiento a Colaboradores

- ▶ En Monclova celebramos y valoramos el compromiso y dedicación de nuestros colaboradores mediante el “Reconocimiento por Antigüedad”. En esta ocasión agradecemos por su esfuerzo y lealtad a 38 trabajadores que han formado parte de nuestra historia durante 10, 15, 20 y 25 años.
- ▶ La presencia constante de nuestros colaboradores mantiene el ritmo y la productividad en la empresa. Por ello, entregamos el reconocimiento “Asistencia Perfecta” para destacar la constancia, sentido de compromiso y responsabilidad de 81 trabajadores en Monclova y 740 en Sabinas.

Eventos Deportivos

En Monclova realizamos un torneo interdepartamental de fútbol en el que, en conjunto con el personal sindical y Relaciones Laborales, entregamos alimentos y refrescos para 500 asistentes, entre miembros de los equipos y sus familiares.

En Sabinas los eventos deportivos consistieron en torneos de softball y fútbol, cuyo fin es fomentar la interacción de los trabajadores, la salud y sobre todo la convivencia familiar. Este año participaron 11 equipos de 12 integrantes.

Celebraciones

- ▶ **Día del Niño:** Festejamos a los hijos de nuestros colaboradores con el propósito adicional de fortalecer la convivencia familiar, transmitir los valores de la empresa y promover el sentido de pertenencia.
- ▶ **En Monclova,** con asistencia de 3,000 personas, realizamos un evento en el Parque Xochipilli en donde hubo *show*, juegos mecánicos, dinámicas, inflables, payasos, comida, souvenirs y playeras.
- ▶ **En Sabinas,** con asistencia de 3,000 personas, a través de actividades recreativas y de integración entregamos un souvenir conmemorativo a cada niña y niño participante.
- ▶ **Posada Trinity:** Para fomentar el sentido de pertenencia y agradecer el arduo trabajo de nuestros colaboradores durante el año, realizamos esta fraterna festividad en que compartimos el pan y la sal, música y regalos. En Sabinas contamos con 1,500 asistentes, y en Monclova 800 con asistentes.
- ▶ **Otras conmemoraciones:** En Monclova también dedicamos acciones para recordar hechos o festejar tradiciones y acontecimientos especiales.
- ▶ **Día de Reyes:** Resaltamos la importancia de mantener vivas las tradiciones que nos dan identidad convidando una rosca de reyes a 1,750 trabajadores.
- ▶ **Día de la amistad:** Entregamos chocolates con frases de compañerismo y calcomanías alusivas al día a 1,750 trabajadores.
- ▶ **Día de la Mujer:** Llevamos a cabo una plática conmemorativa vía *Teams* y una campaña donde entregamos playeras a 200 trabajadoras.
- ▶ **Día de la Madre:** En evento especial para las mamás trabajadoras realizamos un desayuno que incluyó mariachi, *show* y regalos para 175 colaboradoras.
- ▶ **Día del Padre:** Felicitamos y reconocimos a nuestros compañeros por la gran labor que realizan como papás mediante un obsequio a 1,300 trabajadores.
- ▶ **Día de muertos:** Para fortalecer el espíritu que conlleva esta tradición mexicana realizamos la actividad “Viste a tu Catrina” junto a la entrega del usual pan de muerto a 1,750 trabajadores.
- ▶ **Día de la Virgen:** Llevamos a cabo la comida por el Día de la Virgen, como parte de esta celebración ofrecimos un platillo y un refresco a 1,750 trabajadores.

Nuestra Comunidad

Contribuir a la comunidad es parte esencial de la cultura de Trinity. Nuestro objetivo es aportar valor a las comunidades en que vivimos y trabajamos, por lo que continuamos impulsando distintas iniciativas para elevar su nivel de vida en una labor conjunta con otros actores a fin de generar un impacto mayor.

Enfocando nuestros esfuerzos de participación en el progreso de la comunidad, también colaboramos con nuestros grupos de voluntarios para florecer el compromiso social y cívico, en la convicción de que las acciones de voluntariado y proyectos colaborativos fortalecen la cohesión y generan crecimiento.

Como ciudadanos corporativos responsables, la acción por nuestra comunidad nos anima a crear en última instancia una sociedad más armoniosa, con igualdad de oportunidades y dignidad para todas las personas, indispensable para el desarrollo de un mundo más justo y sostenible.

Fomento a la Educación

La educación es factor clave dentro de nuestra responsabilidad empresarial que se ha constituido en una herramienta de beneficio para la comunidad al brindar oportunidades, como para la empresa al promover un entorno social más próspero.

Mantenemos un fuerte compromiso con el desarrollo, por lo que instituímos convenios con escuelas, universidades y ONGs a fin de desarrollar iniciativas educativas, financiamos becas para hijos de nuestros trabajadores e implementamos programas de prácticas profesionales y formación en distintas habilidades necesarias para la empleabilidad en nuestro sector.

Vinculación con Instituciones Educativas

La vinculación con instituciones educativas es fundamental en nuestra estrategia, ya que nos permite innovar, captar talento joven y reducir costos en la formación de nuestros colaboradores. Asimismo, al establecer este tipo de alianzas impulsamos un ciclo virtuoso pues, al integrar recursos y conocimientos, podemos abordar desafíos de manera conjunta.

Durante 2025 establecimos convenios generales de colaboración con las siguientes instituciones:

- ▶ **ITESRC:** Instituto Tecnológico de Estudios Superiores de la Región Carbonífera
- ▶ **CEUC:** Centro Universitario Coahuilense, con becas del 30% para trabajadores y familiares
- ▶ **ITSM:** Instituto Tecnológico Superior de Monclova
- ▶ **UTRCC:** Universidad Tecnológica de la Región Centro de Coahuila, con becas del 30% para trabajadores y familiares
- ▶ **UTRC:** Universidad Tecnológica de la Región Carbonífera
- ▶ **UANE:** Universidad Autónoma del Noreste, con becas del 30% para trabajadores y familiares.

Programas para Hijos de Colaboradores

- ▶ **Becas escolares:** Conforme a lo establecido en el CCT, entregamos becas a los hijos de trabajadores sindicalizados que cursan primaria o secundaria y que destacaron por obtener los promedios más altos; 146 en Monclova y 120 en Sabinas.
- ▶ **Paquetes con útiles escolares:** Entregamos los materiales para hijos de trabajadores sindicalizados de acuerdo a lo estipulado en el CCT; 146 en Monclova y 500 en Sabinas.

Bajo la misión que nos une: "Entregar bienes para el bien de todos", trabajar a favor de la comunidad es fundamental en nuestra estrategia de sostenibilidad y cultura corporativa.





Fomento a la Salud

Las iniciativas de salud ocupacional que aplicamos tienen también un impacto directo y positivo en las comunidades de nuestro entorno, actuando como un puente entre el bienestar laboral y el social que trasciende las paredes de la empresa. En este sentido, la salud pública se beneficia dado el intenso enfoque de prevención de padecimientos comunes y crónicos mediante exámenes médicos y campañas de vacunación, entre otras acciones que dirigimos a nuestros colaboradores y eventualmente a sus familiares.

- Donación de sangre: A partir de la campaña que realizamos este año entre nuestros colaboradores, un total de 29 donadores beneficiaron a 87 personas de la comunidad.
- Campaña “Salva tu vida”: Realizamos una plática en el Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos (CECyTEC) Monclova con la finalidad de orientar a la población escolar sobre la prevención del suicidio así como las herramientas disponibles de ayuda, impactando a 74 alumnos y 6 docentes.

Fomento Social y Comunitario

Trabajar con la comunidad ayuda a construir un entorno más fuerte y solidario para todos. Cuando nos unimos para compartir, ayudamos a crear una sociedad que puede afrontar desafíos y crecer ya que este esfuerzo compartido hace a las personas más resilientes y capaces de responder a las dificultades.

- Beneficio personal : Cuando nos involucramos generamos un sentido de propósito y fortalecemos los lazos sociales, lo que mejora la autoestima de cada uno.
- Beneficio social: Al trabajar juntos, promovemos armonía social y resolvemos problemas con más probabilidades de apoyar en momentos de real necesidad.
- Beneficio cívico: Si implicamos a las comunidades, fomentamos un desarrollo sostenible pues las personas se preocupan por mejorar su entorno cuando han tenido algo que ver con su organización.

Donaciones – Derechos de los Niños

Institución / Organización Beneficiada	Donación	Logros
Kínder Guelatao, San Buenaventura, Monclova	70 morrales con termo y bolsa	Apoyo en festejo del Día del Niño
CAM No. 13, Jorge Jaime Contreras Méndez	40 morrales con termo y bolsa	Apoyo en festejo del Día del Niño
Primaria Eduardo E. Parish, Sabinas	250 aguas y refrescos	Apoyo en festejo de posada navideña
Casa Hogar Mano Amiga, Nueva Rosita, Sabinas	85 juguetes	Apoyo en festejo de Navidad



Donaciones – Derecho a la Educación

Institución / Organización Beneficiada	Donación	Logros
CECyTEC, Monclova	70 morrales con termo y bolsa	Apoyo en festejo del Día del Niño
CECyTEC, Monclova	1,000 litros de pintura	Pintura para impermeabilizar la escuela
Primaria Benito Juárez, Ejido Santa María, Sabinas	30 paquetes de útiles escolares	Beneficio a 30 niños de la escuela
Primaria Benito Juárez, Ejido Santa María, Sabinas	5 tambos de basura y 5 latas de pintura	Pintura de 7 salones, 120 niños beneficiados
Primaria Patricio Flores Zambrano, Sabinas	12 latas de pintura	Pintura de 10 salones, 135 niños beneficiados
Primaria Ignacio Zaragoza, Sabinas	3 minisplits y 5 tambos de basura	Aire acondicionado para 3 salones, 97 niños beneficiados
Primaria Julia Tapia Flores, Agujita, Sabinas	420 bolsas con regalos	Apoyo en festejo del Día de la Niñez
CECyTEC Castaños, Norte, Sur, Xochipilli, San Buenaventura y Hermanas; Secundaria 39, FIME, ITSM, UPMF, Casa de Cultura San Buenaventura	220 computadoras	Donación a diferentes instituciones, y resultaron beneficiados 6,383 estudiantes

*CAM: Centro de Atención Multiple.

Donaciones – Derecho a Vivienda Digna

Institución / Organización Beneficiada	Donación	Logros
Presidencia Municipal, Sabinas	5 totes de primer y 1 tambo de 200 Lt de pintura	Beneficio a más de 500 personas de la comunidad

Donaciones – Derecho a la Alimentación

Institución / Organización Beneficiada	Donación	Logros
Asociación Ganadera de Sabinas	350 tablas de cortar	Beneficio a 350 personas de la comunidad
Comedor Comunitario, Sabinas	50 tablas de cortar	Renovación de utensilios en la cocina del comedor
Presidencia Municipal, Sabinas	35 despensas	Beneficio aproximado a 140 personas de la comunidad
DIF Municipal, Sabinas	20 cenas navideñas	Beneficio a 200 personas de grupos vulnerables



Donaciones – Derecho a la Salud

Institución / Organización Beneficiada	Donación	Logros
Unidad de Bomberos Monclova	30 chamarras anti flama	Cuidado de la salud del personal de la estación
Ecoparque Monclova	15 tambos para basura	Cuidado de la salud y el medio ambiente en el parque
CECyTEC, Monclova	10 tambos para basura	Cuidado de la salud y el medio ambiente en la preparatoria
Primaria Benito Juárez, Sabinas	30 tambos para basura	Cuidado de la salud y el medio ambiente, beneficio a 120 alumnos
Facultad de Contaduría y Administración, Monclova	10 tambos para basura	Cuidado de la salud y el medio ambiente en la Facultad
Facultad de Ingeniería Mecánica y Eléctrica, Monclova	10 tambos para basura	Cuidado de la salud y el medio ambiente en la Facultad
Universidad Tecnológica de la Región Centro de Coahuila, Monclova	10 tambos para basura	Cuidado de la salud y el medio ambiente en la Facultad
Instituto Tecnológico, Monclova	10 tambos para basura	Cuidado de la salud y el medio ambiente en la Universidad
Universidad Politécnica Monclova-Frontera	10 tambos para basura	Cuidado de la salud y el medio ambiente en la Universidad
Presidencia Municipal Sacramento, Monclova	30 tambos para basura	Cuidado de la salud y el medio ambiente en la comunidad
Presidencia Municipal Cuatro Ciénegas, Monclova	30 tambos para basura	Cuidado de la salud y el medio ambiente en la comunidad
Asilo de Ancianos Sabinas	50 paquetes de papel sanitario, 50 productos de higiene personal	Beneficio a 32 adultos mayores
DIF Municipal, Sabinas	30 paquetes de pañales	Beneficio a 25 adultos mayores de albergues abiertos



Programa de Voluntariado

En esencia, nuestras iniciativas de voluntariado implican acciones de colaboración centradas en fomentar una comunidad más resiliente y próspera. Cuando participamos no solo contribuimos al progreso social, también obtenemos un sentido de propósito y nos beneficiamos al adquirir experiencias valiosas que contribuyen de manera significativa a nuestro crecimiento.

En 2025 nuestros entusiastas voluntarios de las plantas Sabinas y Monclova intensificaron su labor y diversificaron los campos de intervención, transformando intenciones en acciones estructuradas en donde obtuvieron experiencias gratificantes y, sobre todo, de importante beneficio para la comunidad.

- ▶ **Campamento Fondo Unido – Monclova:** Con el objetivo de contribuir al desarrollo profesional de los jóvenes en la región llevamos a cabo el "Bootcamp Impulso Joven: Abriendo puertas al futuro", un programa de formación intensiva en alianza con Fondo Unido México, donde 102 estudiantes vivieron una experiencia singular de aprendizaje y desarrollo. En dicho programa participaron 20 voluntarios así como miembros del Staff durante una jornada de 5 horas (total 150 asistentes).
- ▶ **Campamento Fondo Unido – Sabinas:** En el "Bootcamp Impulso Joven: Abriendo puertas al futuro", contamos con la participación de 5 universidades de la región y 100 estudiantes de últimos semestres de carrera. Gracias al excelente apoyo de 20 voluntarios, en una jornada de 5 horas impactamos en la formación de los jóvenes mediante actividades enfocadas al desarrollo de habilidades blandas, marca personal y cultura organizacional, entre otras. Además, les obsequiamos souvenirs y reconocimientos personalizados.



- ▶ **En el Asilo Nueva Esperanza de Monclova,** 12 voluntarios de diferentes departamentos participaron en una jornada de 2 horas en que convivieron con los adultos mayores residentes y entregaron alimentos en un momento agradable. Este acompañamiento se orientó en reducir la soledad de los residentes al sentirse valorados y conectados con la comunidad.
- ▶ En beneficio de la **Fundación Don Bowden** –centro especializado en fisioterapia y apoyo a personas con discapacidad física y cognitiva para impulsar su inserción social– durante 8 horas 24 voluntarios contribuyeron a la elaboración de platillos y decoración de stands en el "Festival de Carne" en Sabinas.
- ▶ En la **Escuela Primaria David Berlanga**, perteneciente a la localidad Don Martin situada en Sabinas, 15 voluntarios trabajaron durante 3 horas en una jornada dedicada al mantenimiento de pintura en bancas, áreas de descanso y canchas deportivas, actividad en la que también contribuyeron madres y padres de familia.
- ▶ En la **Unidad de Medicina Familiar IMSS de Sabinas**, 12 de nuestros voluntarios destinaron 3 horas para distribuir 50 platillos que prepararon previamente con la finalidad de apoyar a los familiares de pacientes en la clínica.
- ▶ En el **DIF Municipal de Sabinas**, 15 voluntarios colaboraron durante 19 horas en la entrega de cenas navideñas que beneficiaron aproximadamente a 200 personas: 5 cenas se entregaron a la Asociación Esperanza de Vida que apoya a personas con cáncer, y 15 cenas se destinaron a adultos mayores y personas con discapacidad.



Gobernanza en TrinityRail

Con base en un sólido marco de gobernanza centrado en garantizar la sostenibilidad, en TrinityRail de México aplicamos como imperativo estratégico un conjunto de principios socialmente responsables y respetuosos con el medio ambiente.



Gobierno Corporativo

Cimentada en los principios de gobierno corporativo de nuestra casa matriz, la gobernanza que ejercemos en TrinityRail de México integra estratégicamente la sostenibilidad buscando gestionar los impactos a largo plazo en el medio ambiente y la sociedad.

Si bien TrinityRail de México no tiene un órgano independiente de vigilancia, a nivel global existe un Comité de Auditoría que ha determinado estatutos a los cuales nos alineamos. Los aspectos que vigila dicho Comité son:

- ▶ La integridad de los estados financieros y las divulgaciones relacionadas de la empresa.
- ▶ El cumplimiento de la empresa con los requisitos legales y regulatorios.
- ▶ Las calificaciones, independencia y desempeño de la firma de auditoría externa de la empresa.
- ▶ El desempeño de la función de auditoría interna de la empresa.
- ▶ Los sistemas internos de contabilidad y control de divulgación de la empresa.
- ▶ Los procedimientos de la empresa para monitorear el cumplimiento de su Código de Conducta y Ética Empresarial.

Asimismo, TrinityRail de México se somete anualmente a diversas auditorías externas en materia de cumplimiento legal laboral; cumplimiento de los estándares ISO 14001, ISO 45001, ISO 9001; y presentación de estados financieros conforme a la normativa del país y lineamientos de la corporación.

Estructura Ejecutiva

El Consejo de Administración de TrinityRail de México, conformado por 12 miembros entre quienes el 8% corresponde a mujeres, es el órgano responsable de dirigir la estrategia, supervisar las operaciones y garantizar la gobernabilidad de la empresa a nivel nacional, fortaleciendo continuamente las prácticas de responsabilidad, transparencia, rendición de cuentas y respeto a los derechos humanos.

Este órgano alinea el desempeño organizacional e individual con las prioridades de Trinity Industries Inc., asegurando el cumplimiento de las leyes aplicables y promoviendo una cultura ética basada en valores, normas y prácticas corporativas que se transmiten mediante la comunicación y el ejemplo de los líderes. Con este enfoque, TrinityRail de México reafirma su compromiso de generar valor económico, social y ambiental a largo plazo, impulsar un futuro sostenible y mantener la confianza permanente de sus colaboradores, clientes, proveedores y demás grupos de interés.



Estrategia de Sostenibilidad

Nuestra estrategia de sostenibilidad incorpora los siguientes elementos y características:

- ▶ Es establecida y supervisada por el Consejo de Administración.
- ▶ Contempla metas orientadas al desempeño sostenible de la empresa y su contribución global.
- ▶ Considera el análisis de materialidad para identificar temas ASG (ambiental, social y de gobernanza) que tienen impacto financiero y en la creación de valor.
- ▶ Cuenta con un esquema de gestión de riesgos y oportunidades que incluye acciones de mitigación.

Gobernanza y Supervisión de la Sostenibilidad

La estrategia de sostenibilidad de TrinityRail de México está firmemente integrada en nuestra estructura de gobierno corporativo para asegurar la rendición de cuentas, la toma de decisiones éticas y la creación de valor a largo plazo para todos nuestros grupos de interés.

Nuestra gobernanza ASG ha madurado significativamente a lo largo de los años. El órgano principal se formalizó desde el año 2019 bajo el nombre de Comité Central de RSE, respaldado operativamente por dos subcomités clave: el Subcomité de RSE Monclova y el Subcomité de RSE Sabinas.

Demostrando nuestro compromiso con la evolución de las mejores prácticas globales, a partir de 2024, estos órganos escalaron estratégicamente para convertirse en el Comité y Subcomités de Sostenibilidad, reflejando una visión integral del negocio.

Para fortalecer esta ejecución, ese mismo año se consolidó nuestro Departamento de Sostenibilidad, el cual tiene la misión de liderar la integración de la sostenibilidad en la estrategia y cultura de la empresa, identificando brechas, asegurando el cumplimiento normativo y estableciendo estructuras sólidas. El desempeño ASG es supervisado al más alto nivel mediante el desarrollo de un panel de control (dashboard) de sostenibilidad, diseñado específicamente para guiar las decisiones del Comité de Sostenibilidad y el Equipo de Liderazgo Ejecutivo.

Metas de Desempeño y Contribución Global

Nuestra visión es ser un catalizador para la transformación sostenible, integrando el cuidado ambiental, la responsabilidad social y la gobernanza ética en cada aspecto de nuestra cadena de valor.

Desempeño Sostenible Institucional

Nos hemos trazado metas operativas rigurosas, destacando la integración del inventario ambiental en todas las instalaciones de TrinityRail de México. Esto implica recopilar y validar información, calcular nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) y asegurar que nuestros datos ambientales cumplan los más altos estándares para obtener una garantía limitada (limited assurance).

Contribución al Entorno Global

Alineamos nuestra estrategia corporativa con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Nuestros programas de eficiencia energética y descarbonización contribuyen directamente a los **ODS 7, 12 y 13**. La gestión responsable del agua impacta el **ODS 6**. Asimismo, nuestras prácticas laborales, de diversidad y bienestar impulsan los **ODS 4, 5 y 8**, mientras que nuestra ética empresarial y gestión de cadena de suministro soportan los **ODS 16 y 17**.



Análisis de Materialidad y Temas ASG

Para asegurar que nuestros recursos se concentren en las áreas de mayor impacto y creación de valor, llevamos a cabo un riguroso análisis de materialidad. Este proceso nos permitió identificar y priorizar los temas ASG críticos para nuestro modelo de negocio y grupos de interés.

El proceso metodológico constó de cuatro fases principales:

- 1. Identificación:** Mapeo de grupos de interés clave (personal, proveedores, comunidades, reguladores).
- 2. Recolección de información:** Aplicación de encuestas a colaboradores, revisión de marcos normativos (GRI, SASB, TCFD, NIS) y análisis de benchmarking sectorial.
- 3. Evaluación y priorización:** Integración de los datos en una matriz de materialidad que cruza el impacto en el negocio frente a la importancia para los grupos de interés.
- 4. Validación:** Aprobación de los resultados con líderes estratégicos internos.



Matriz de Materialidad y Asuntos Prioritarios

Asuntos relevantes del Estudio de Materialidad

El trabajo de investigación y análisis realizado confirma los asuntos considerados materiales en el estudio de materialidad efectuado en 2025. En estos, se agrupan 5 temáticas correspondientes a la dimensión ambiental, 5 a la dimensión Social y 4 a la dimensión de Gobernanza.



Ambiental

- Reducir emisiones GEI
- Eficiencia Energética
- Gestión y Eliminación de Residuos (Economía Circular)
- Gestión responsable del agua
- Considerar Cambio climático para implementar estrategia



Social

- Seguridad Operacional y Salud
- Desarrollo del Capital Humano
- Bienestar y equilibrio trabajo- familia
- Diversidad e Inclusión
- Desarrollo de la comunidad y medición de impacto



Gobernanza

- Transparencia y rendición de cuentas
- Cumplimiento normativo y gestión de riesgos
- Lucha contra la corrupción y el soborno
- Gestión responsable de cadena de suministro criterios ASG

Asuntos Ambientales

- ▶ **Energía y emisiones GEI:** Reducción de la huella de carbono, eficiencia energética y adopción de tecnologías limpias para mitigar el cambio climático y cumplir con regulaciones.
- ▶ **Gestión de materiales, residuos y economía circular:** Manejo responsable de residuos, reciclaje de materiales y promoción de modelos de economía circular en la fabricación de equipos ferroviarios.
- ▶ **Agua:** Gestión eficiente del recurso hídrico, reducción de la huella hídrica y prevención de conflictos con comunidades por su uso.

Asuntos Sociales

- ▶ **Salud y seguridad de los empleados:** Protección de la integridad física y mental de los colaboradores mediante protocolos de seguridad, prevención de accidentes y promoción de una cultura de bienestar.
- ▶ **Diversidad e inclusión (DEI):** Fomento de un entorno laboral inclusivo, equitativo y libre de discriminación, que valore la diversidad en todas sus formas.
- ▶ **Desarrollo del capital humano y bienestar:** Capacitación continua, oportunidades de crecimiento profesional y equilibrio entre la vida laboral y personal para atraer y retener talento.
- ▶ **Derechos humanos:** Respeto y promoción de los derechos fundamentales de empleados, contratistas y comunidades, incluyendo condiciones laborales justas y no discriminación.
- ▶ **Relaciones con comunidades:** Gestión del impacto social de las operaciones, diálogo con comunidades locales y desarrollo de programas que contribuyan a su bienestar y calidad de vida.

Asuntos de Gobernanza

- ▶ **Cumplimiento normativo y gobernanza ASG:** Adopción de políticas de transparencia, ética empresarial, cumplimiento de leyes y regulaciones, fortalecimiento de la estructura de gobierno corporativo.
- ▶ **Seguridad y rendimiento del producto:** Garantía de que los productos ferroviarios sean seguros, confiables y cumplan con los más altos estándares de calidad, protegiendo a usuarios y operadores.
- ▶ **Gestión de la cadena de suministro:** Integración de criterios ASG en la selección y evaluación de proveedores para asegurar una cadena de valor responsable.
- ▶ **Privacidad de datos y ciberseguridad:** Protección de la información de clientes, empleados y de la corporación frente a accesos no autorizados, ciberataques y vulneraciones de la privacidad.



Diálogo con Nuestros Grupos de Interés

A través del diálogo con las personas o grupos que afectan o son afectados por nuestras actividades (los grupos de interés), nos proponemos construir confianza y asegurar que sus aportaciones y expectativas en materia social y ambiental sean consideradas en las decisiones y estrategias de la empresa.

Grupos de interés	Mecanismos de diálogo
Colegas	Encuesta anual de clima laboral, reuniones y desayunos
Personal sindicalizado	Reuniones sindicales
Proveedores y contratistas	Sesiones y encuestas
Clientes	Sesiones y encuestas
Público abierto	Redes sociales

Gestión de Riesgos y Oportunidades ASG

En TrinityRail la gestión de riesgos es un enfoque de gobernanza estructurado y coordinado con el fin de identificar y evaluar las consecuencias de eventos que pueden ocasionar daños a la integridad de las personas, el medio ambiente o el patrimonio de la empresa, a efecto de fortalecer la seguridad operativa, disminuir la probabilidad de incidentes y los efectos que Las políticas de gestión de riesgos están conformadas por las siguientes características:

- ▶ Establecidas por el Consejo de Administración.
- ▶ Determinan el proceso de identificación y medición de riesgos.
- ▶ Definen los límites de tolerancia de exposición al riesgo.
- ▶ Incluyen procesos para monitorear los riesgos.
- ▶ Contienen un plan de continuidad del negocio en caso de materialización de riesgos.

La gestión de riesgos es primordial para la sostenibilidad organizacional. En TrinityRail implementamos dos documentos enfocados a la gestión de

riesgos, si bien ninguno de estos explicita un plan de continuidad del negocio frente a la materialización de riesgos.

1. El “Estándar de definiciones de gestión de riesgos de la información”, que funciona como un glosario normativo de términos clave (probabilidad, impacto, riesgo inherente/residual, etc.).
2. La “Política de Gestión de Riesgos de la Información”, conjunto de lineamientos que describen un ciclo de vida completo de gestión de riesgos (preparación, categorización, selección / implementación / evaluación de controles, autorización y monitoreo). Esta política define conceptos como apetito y tolerancia al riesgo, pero no fija valores cuantitativos; implementa además herramientas como los mapas de calor MARCI para evaluar riesgos.

Contamos con un plan estructurado para identificar, evaluar y mitigar los riesgos ASG que impactan nuestra sostenibilidad operativa y reputacional. Evaluamos estos riesgos con base en su probabilidad de ocurrencia e impacto potencial en el negocio.

Operativos y Ocupacionales	Ambientales y Climáticos	Gobernanza	Sociales
▶ Riesgos operativos y de salud (probabilidad alta / impacto alto): Asociados a fallas en equipos ferroviarios, accidentes en vías y riesgos laborales. ▶ Acciones de mitigación: Implementación de tecnologías avanzadas de monitoreo en tiempo real, inversión en sistemas de mantenimiento predictivo y capacitación continua en protocolos de emergencia y seguridad laboral.	▶ Riesgos ambientales y climáticos (probabilidad media / impacto alto): Derivados de impactos negativos en el medio ambiente por emisiones de GEI y manejo inadecuado de residuos. • Acciones de mitigación: Adopción de energías renovables, mejora de la eficiencia energética e implementación de estrategias de reducción de emisiones alineadas a marcos internacionales como el <i>GHG Protocol</i>.	▶ Riesgos regulatorios y de gobernanza (probabilidad alta / impacto alto): Posible incumplimiento de normativas ambientales o de seguridad. • Acciones de mitigación: Liderazgo activo en procesos de certificación y auditoría (ISO, ESR, CDP, EcoVadis) y creación de áreas especializadas en cumplimiento normativo.	▶ Riesgos regulatorios y de gobernanza (probabilidad alta / impacto alto): Percepción pública negativa frente a incidentes o prácticas empresariales. • Acciones de mitigación: Implementación de programas de inclusión y diversidad, fomento del equilibrio trabajo-familia y desarrollo de proyectos de impacto social en las comunidades locales..

Ética y Cumplimiento

El Código de Ética de TrinityRail es esencial dentro de nuestra cultura y prácticas empresariales ya que guía la conducta de todos los colaboradores asegurando decisiones íntegras, cumplimiento legal y un comportamiento responsable que fortalece la reputación y sostenibilidad de la empresa.

Nuestro Código explicita un conjunto de normas formales que orientan el comportamiento esperado dentro de la organización. Incluye lineamientos anticorrupción, antiacoso, antisoborno, protección de datos, integridad y otras conductas éticas que la empresa exige a colaboradores y terceras personas. La empresa cuenta con procedimientos formales para asegurar que todas las personas manifiesten su adhesión y compromiso con el cumplimiento de los lineamientos allí establecidos.

Mantenemos controles internos que buscan identificar, prevenir y mitigar riesgos asociados con corrupción, fraude o conductas contrarias a la integridad. Estos controles pueden incluir procesos de revisión y aprobación, auditorías, monitoreo interno y mecanismos de supervisión que aseguren el cumplimiento normativo y ético.

Asimismo, contamos con un sistema habilitado para la recepción, seguimiento y atención de denuncias relacionadas con posibles violaciones a las políticas de integridad. Este mecanismo garantiza confidencialidad, canales seguros de comunicación y medidas de protección para quienes reporten incidentes de buena fe, asegurando que no existan represalias en su contra.

El marco normativo institucional contempla criterios y disposiciones para determinar las consecuencias aplicables en caso de incumplimiento a las políticas éticas o de integridad. Las sanciones pueden abarcar medidas administrativas, disciplinarias, contractuales o legales, según la gravedad de la violación, con el propósito de fomentar la responsabilidad y preservar los estándares éticos de la organización.



Certificaciones en Materia de Ética

Además de los cursos en línea que se refieren en la tabla a continuación, en 2025 implantamos el curso “Antiacoso” para personal sindicalizado en Sabinas con 42 participantes certificados, y el curso “Trato civil” en donde 7 colaboradores de Monclova fueron también certificados.

Cursos	Colaboradores Participantes		Total de Certificaciones	
	2024	2025	2024	2025
Antiacoso y discriminación	853	844	853	—
Dignidad y respeto en el entorno laboral global	11	20	11	—
Antisoborno y anticorrupción	—	775		775
Claves para evitar conflictos de intereses	—	—	105	—
Medidas de protección a la propiedad intelectual	862	575	862	—
Código de ética	846	1,108	863	1,108
Piénselo bien antes de hacer click	—	—	105	—
Ley de esclavitud moderna: Protección de los DD.HH.	—	787	—	—
Tráfico de información privilegiada y regulación FD	—	699	—	—
Regulaciones antiboicot de EU: Revisar, informar, consultar	—	134	—	—

Cursos	Externos – Contacto con Autoridades		Total de Certificaciones	
	2024	2025	2024	2025
Código de ética	17	16	17	16
Anticorrupción (CDMX y Querétaro)	17	—	17	—



Derechos Humanos

La Política de Derechos Humanos y Laborales de Trinity implementada en 2024, define nuestro compromiso con las prácticas éticas respecto a los derechos humanos, a fin de operar nuestro negocio de manera que respete la dignidad de nuestros colaboradores así como los empleados en la cadena de suministro. Asimismo, incorporamos en los procesos y políticas que rigen nuestras actividades comerciales los derechos reconocidos en la Declaración Universal de Derechos Humanos, así como en los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre Derechos Humanos y Empresas.

Acciones con impacto positivo en los DD.HH.

El respeto a los derechos humanos en el trabajo y comunidades en que nos desenvolvemos se enmarca en nuestras políticas, código de conducta, certificaciones y normas operativas, cuya finalidad es asegurar un entorno digno, seguro y libre de discriminación. El compromiso que asumimos con los DD.HH. se evidencia en su integración a las acciones de capacitación, el monitoreo del ambiente laboral y la puesta en marcha de iniciativas que han impactado el bienestar individual y colectivo dentro y fuera de nuestra empresa.

Las acciones que a continuación resumimos han sido detalladas en el apartado “Nuestro Compromiso Social”, dentro del presente informe.



Acciones	Derecho Humano
Otorgamiento de becas escolares y paquetes de útiles a hijos de personal sindicalizado	A la educación
Donación de pintura para mantenimiento de escuela preparatoria	
Donación de dulces a escuelas de educación preescolar y primaria (Día del Niño/ Navidad)	
Donación de computadoras a escuelas de educación media y superior, así como a casa de cultura	
Voluntariado en <i>bootcamps</i> y escuelas de educación primaria	
Donación de utensilios de cocina para comedor comunitario y personas de la comunidad	A la alimentación
Donación de despensas en instituciones municipales para beneficio de distintas comunidades	
Voluntariado en IMSS, DIF y asilo para adultos mayores: colecta y entrega de víveres	
Voluntariado en beneficio de centro de fisioterapia: elaboración de platillos	De la infancia
Donación de juguetes y obsequios diversos para Día del Niño en escuelas de educación especial, preescolar y primaria	
Donación de juguetes para festejo navideño en casa hogar	
Realización de campañas de vacunación y donación de sangre	A la salud
Realización de campañas para prevención de enfermedades comunes y crónico-degenerativas	
Realización de campañas para prevención de daños asociados a actividades en la operación y al clima	
Implantación de programas de salud ocupacional para mejora física, mental y conductual de los colaboradores	
Donación de sangre en beneficio de comunidades del entorno	
Donación de productos para higiene personal en asilos para adultos mayores y DIF	
Donación de chamarras anti flama en Unidad de Bomberos	A vivienda digna
Donación de tambos para basura en escuelas, instituciones municipales y parque ecológico	
Donación de productos a instituciones municipales para pintura de viviendas en distintas comunidades	

Seguridad de la Información

Contamos con una Política de Seguridad de la Información (IRM-003-POL-ES), la cual actúa como el marco normativo principal en el tema. Esta política se complementa con estándares específicos (como el IRM-017-STD-ES-TRN para contraseñas) y planes operativos (como el IRM-015-PLN-ES para respuesta a incidentes), cubriendo así la totalidad de requerimientos relacionados con los activos de información, personas responsables, controles internos, planes de recuperación y estrategias de difusión y capacitación.

- ▶ **Propietarios de los datos (data owners):** Encargados de definir el perfil de protección y la importancia de la información bajo su cargo durante todo su ciclo de vida.
- ▶ **Gestión de accesos:** El acceso es controlado exclusivamente por el equipo de TI (Tecnologías de la Información), asignando cuentas individuales basadas en el perfil de puesto. Las autorizaciones de recuperación o acceso deben ser validadas por los administradores y aprobadores asignados.

Activos de Información

Nuestra política tiene un alcance integral que protege todos los activos críticos para la operación:

- ▶ **Infraestructura y hardware:** Computadoras de escritorio, *laptops*, dispositivos móviles (*smartphones*), servidores y equipos periféricos.
- ▶ **Sistemas y conectividad:** *Software*, sistemas operativos, redes institucionales, aplicaciones internas y servicios en la nube.
- ▶ **Datos y propiedad intelectual:** Información generada en la operación diaria, secretos comerciales, datos de propiedad exclusiva y cualquier activo de información que se considere privado.

Responsables del Manejo de Información

Hemos establecido una estructura de responsabilidad compartida y segregación de funciones:

- ▶ **Responsables de protección:** El CIO (*Chief Information Officer*) y el CISO (*Chief Information Security Officer*) son los máximos responsables de la integridad y protección del sistema informático.

Control de la Información

Aplicamos una estrategia de defensa proactiva para prevenir o mitigar amenazas y/o vulnerabilidades, que también contempla acciones correctivas en caso de incidentes:

- ▶ **Prevención:** Implementamos protección contra malware y spam con actualizaciones constantes, control de acceso a la red (NAC), *firewalls* y sistemas de detección de intrusiones.
- ▶ **Monitoreo:** Llevamos a cabo escaneos de vulnerabilidades diarios/semanales y pruebas de penetración anuales que son realizadas por terceros independientes.
- ▶ **Acciones correctivas:** El equipo de *Cyber Defense* es responsable de responder a incidentes, remediar las causas raíz, restaurar servicios y documentar cada evento para evitar recurrencias.

Recuperación de Información

A fin de garantizar la continuidad del negocio en caso de materialización de riesgos, incluimos en nuestro modelo tres componentes de recuperación:

- ▶ **Esquema de respaldos:** Obtención de copias de seguridad diarias con un periodo de retención de 21 días, que son almacenadas en bóvedas inmutables.
- ▶ **Sitios alternos:** Replicación de información en centros de datos ubicados en Dallas, TX y Florence, Kentucky.
- ▶ **Validación:** Realización de pruebas anuales del plan de recuperación ante desastres (DRP) enfocadas a aplicaciones críticas.

Estrategia de Difusión y Capacitación

Implementamos una estrategia de concientización dinámica y multinivel para que la seguridad de la información sea parte de nuestra cultura organizacional:

- ▶ **Simulacros activos:** Campañas de *phishing* simulado para fortalecer la detección de amenazas por parte del usuario final.
- ▶ **Entrenamiento anual:** Programa de capacitación obligatorio sobre seguridad de la información dirigido a todos los colaboradores de la empresa.
- ▶ **Mes de la concientización:** Evento anual institucional que incluye conferencias con especialistas externos, concursos y actividades diseñadas para reforzar las mejores prácticas en la materia.



Protección y Privacidad de Datos

El propósito principal de la protección y privacidad de datos es salvaguardar la información personal de nuestros colaboradores, garantizando un manejo ético y seguro en el entorno físico y digital. Los datos personales que gestionamos son utilizados en los expedientes de cada trabajador. Asimismo, usamos datos biométricos (huellas digitales) para accesos a las plantas locales así como las ubicadas en Estados Unidos.

Los registros que manejamos contienen datos generales provenientes de la información de la empresa, son resguardados por el equipo de *Risk Management*. Durante su ciclo de vida, los responsables de acceder o autorizar el acceso a dicha información son personas facultadas en las áreas de Recursos Humanos, *Risk & Management*, *Legal & Compliance*.

Este proceso se basa en nuestro código de conducta y en la política de manejo de datos, que establecen diversos controles y determinan quiénes pueden acceder a la información y quiénes autorizar su consulta. Como medidas de prevención y legalidad, en 2025 se actualizó el aviso de privacidad de datos en toda la compañía –el cual fue firmado por los trabajadores en México– y se incluyó información del tema en diversos entrenamientos.

Gestión de la Cadena de Suministro

En 2025 dimos un paso fundamental para fortalecer nuestra cadena de valor con el diseño e implementación inicial del Programa de Desarrollo de Proveedores. El objetivo es claro: construir una base de suministro en México más resiliente y alineada con los estándares de TrinityRail, con la finalidad de forjar alianzas para un futuro sostenible.

Programa de Desarrollo de Proveedores

Con una visión integral, el programa busca evaluar el desempeño de nuestros proveedores en materia de sostenibilidad, identificar áreas clave de mejora y ofrecerles capacitación y recursos para cerrar posibles brechas. Queremos ir más allá de la supervisión, acompañándolos en su evolución y estableciendo un sistema que reconozca e incentive su compromiso con la sostenibilidad y la transparencia.

Actualmente nos encontramos en fase de prueba piloto con un grupo selecto de proveedores estratégicos. Esta etapa es crucial para validar nuestras herramientas de diagnóstico y metodologías de formación en un entorno real, retroalimentación que nos permitirá ajustar y perfeccionar el programa antes de iniciar un despliegue mayor.

Los aprendizajes de dicha prueba sentarán las bases para escalar la iniciativa al resto de nuestra cadena de suministro. Con este programa, no solo buscamos mitigar riesgos, sino generar un impacto positivo en el sector ferroviario mexicano, elevando los estándares de sostenibilidad de la mano de nuestros socios comerciales.

Iniciativas para Fortalecer la Cadena de Suministro

Como elementos complementarios de un proceso integral dentro de la gestión de nuestra cadena de suministro, en 2025 nos concentramos en evaluar el desempeño actual de los proveedores e impulsar la mejora de sus capacidades mediante las iniciativas que describimos a continuación, las cuales funcionan como un ciclo continuo.



Evaluación de Proveedores y Contratistas

Llevamos a cabo la valoración formal del desempeño de los proveedores respecto a una serie de criterios que enfocados a identificar riesgos y oportunidades de mejora, con el fin de clasificarlos.

El proceso implicó la aplicación de un cuestionario en que evaluamos los principales elementos relativos a su actuar en materia de responsabilidad social y sostenibilidad:



- I. Derechos y condiciones laborales
- II. Ética y anticorrupción
- III. Compromiso con la comunidad
- IV. Medio ambiente.

Al cierre del año concluimos la evaluación de 39 proveedores de un total de 54 seleccionados, quienes representan el 80% del patrón de proveedores que mantienen operaciones comerciales con Trinity.

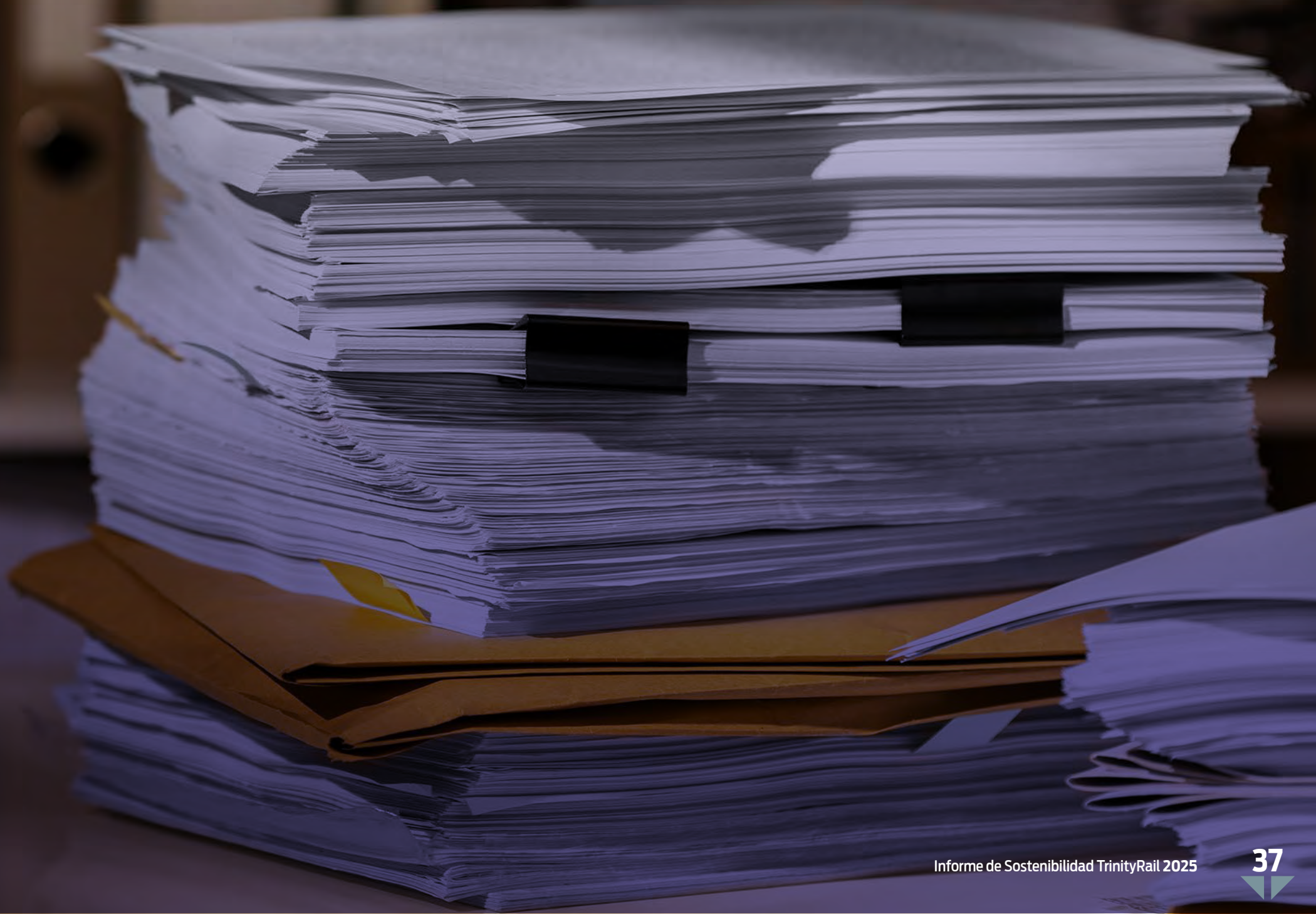
Impulso a la Cadena de Valor – Distintivo ESR

Como parte de nuestro compromiso con el desarrollo de una cadena de suministro sostenible, invitamos a nuestros proveedores para que participen en el programa “Cadena de Valor” del Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI).

En TrinityRail de México contamos con el distintivo “Empresa Socialmente Responsable” (ESR®) otorgado por CEMEFI. Al involucrar a nuestros proveedores para que inicien su camino hacia dicho distintivo y fortalezcan su responsabilidad social empresarial, nos proponemos generar congruencia en toda la cadena de valor. Desde 2021 hemos logrado que cuatro de nuestros proveedores obtengan el distintivo ESR®, y en 2025 sumamos uno más.

Anexos

TrinityRail



Alcance y Metodología del Informe

El presente Informe documenta la gestión de TrinityRail en México durante el periodo 2025.

Fue elaborado considerando los estándares de la *Global Reporting Initiative* (GRI Standards) en su nivel básico, así como las Normas de Información de Sostenibilidad (NIS A-1, B-2) y los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030 de la Organización de las Naciones Unidas. Las cifras e información vertidas buscan atender los principios de comparabilidad, relevancia y exhaustividad.

La recopilación de información estuvo a cargo de los Departamentos EHS, Recursos Humanos, Compras, Mantenimiento, Materiales y Legal. Para su integración y redacción, se contó con la asesoría de la empresa Promotora ACCSE, S.A. de C.V. como consultor independiente.

Índice de Contenidos GRI

Tabla cruzada indicadores

Área	Tema	Contenido	Indicador GRI	Indicador NIS 2 (IBSO)	ODS	Página /Respuesta Directa
AMBIENTAL	Emisiones de gases efecto invernadero	Emisiones de GEI de alcance 1	305	A.1.	Objetivos: 9 y 13 (Metas: 9.4.1 y 13.2.2)	•Gestión de Emisiones / Indicadores ambientales / Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, p. 9
		Emisiones de GEI de alcance 2	305	A.2.	Objetivos: 9 y 13 (Metas: 9.4.1 y 13.2.2)	•Gestión de Emisiones / Indicadores ambientales / Emisiones de Gases de Efecto Invernadero, p. 9
		Emisiones de GEI de alcance 3	305	A.3.	Objetivos: 9 y 13 (Metas: 9.4.1 y 13.2.2)	Se planea contabilizar las emisiones de Alcance 3 a partir de 2027
	Consumo de energía	Consumo de energía	302	A.4.	Objetivo: 7	•Gestión de Emisiones / Indicadores ambientales / Consumo Energético, p. 9
		Consumo de energía renovable	302	A.5.	Objetivo: 7 (Meta: 7.2.1)	Actualmente no utilizamos energía renovable
	Actividades sostenibles	Inversión sostenible	201	A.6.	Objetivo: 17	•Ecoeficiencia / Inversión Sostenible, p. 10
	Uso sostenible del agua	Agua ingresada	303	A.7.	Objetivo: 6 (Meta: 6.4.1)	•Gestión Hídrica/Uso Sostenible del Agua, p. 10
		Reaprovechamiento del agua	303	A.8.	Objetivo: 6	•Gestión Hídrica/Uso Sostenible del Agua, p. 10
		Descarga de aguas residuales	303	A.9.	Objetivo: 6	Debido a que tratamos el total de agua ingresada no tenemos descarga de aguas residuales
		Descarga de aguas residuales tratadas	303	A.10.	Objetivo: 6 (Meta: 6.3.1)	•Gestión Hídrica/Uso Sostenible del Agua, p. 10
		Agua ingresada proveniente de zonas con estrés hídrico	303	A.11.	Objetivo: 6 (Meta: 6.4.2)	•Gestión Hídrica/Uso Sostenible del Agua, p. 10

Área	Tema	Contenido	Indicador GRI	Indicador NIS 2 (IBSO)	ODS	Página /Respuesta Directa
AMBIENTAL	Biodiversidad	Uso de suelo dentro de, o cercano a, zonas sensibles a la biodiversidad	304	A.12.	Objetivo: 15	•Biodiversidad, p. 11
	Sustancias y productos químicos que agotan la capa de ozono (SAO)	Dependencia de sustancias y productos químicos que agotan la capa de ozono	305	A.13.	Objetivo: 12 (Meta: 12.4)	En 2025 no se tuvo uso de sustancias químicas que agotan la capa de ozono
	Gestión de Residuos	Residuos generados	306	A.14.	Objetivo: 12 (Meta: 12.5)	•Gestión de Residuos, p. 12
		Residuos reaprovechados	306	A.15.	Objetivo: 12 (Meta: 12.5.1)	•Gestión de Residuos, p. 12
		Residuos peligrosos	306	A.16.	Objetivo: 12 (Meta: 12.4.2)	•Gestión de Residuos, p. 12
SOCIAL	Empleo	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal.	401-1	–	–	•Nuestro Compromiso Social / Fuerza Laboral, p. 15
		Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales.	401-2	–	–	• Diversidad, equidad e inclusión / Grupo de recursos para empleados / Acciones DEI, p. 16 • Compensaciones, prestaciones y beneficios, p. 19 • Salud ocupacional / Programas e iniciativas de salud / Campañas – estudios permanentes / Otras acciones de salud, p. 21-22 • Balance trabajo – familia / Programas y eventos BTF 2025, p. 23
		Permiso parental.	401-3	–	–	• Balance trabajo – familia, p. 23
		Convenios de negociación colectiva.	2.30	–	–	Existen convenios con sindicatos en planta Monclova y Sabinas (CCT)
	Igualdad de oportunidades y trabajo digno	Gestión de la igualdad de oportunidades y del trabajo digno	405-1	B.1.	Objetivos: 5 y 8 (Metas: 5.1, 5.5 y 8.5)	• Diversidad, equidad e inclusión / Grupo de recursos para empleados / Acciones DEI, p. 16 • Compensaciones, prestaciones y beneficios, p. 19 • Salud ocupacional / Programas e iniciativas de salud / Campañas – estudios permanentes / Otras acciones de salud, p. 21-22 • Balance trabajo – familia, p.23
		Brecha salarial	405-2	B.2.	Objetivos: 5 y 8 (Metas: 5.1, 5.5 y 8.5)	• Diversidad, equidad e inclusión, p.16
	Discriminación	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas.	406-1	–	–	No hay antecedentes de discriminación por lo que no se cita en el presente informe.
	Evaluación de los derechos humanos	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos.	412-1	–	–	• Acciones con impacto positivo en los DD.HH., p. 34 • Nuestra comunidad / Programas para hijos de colaboradores / Jornadas de voluntariado / Fomento a la salud / Fomento social y comunitario – donaciones, pp. 24-27

Área	Tema	Contenido	Indicador GRI	Indicador NIS 2 (IBSO)	ODS	Página /Respuesta Directa
SOCIAL	Evaluación de los derechos humanos	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos.	412-2	—	—	• Ética y cumplimiento, Certificaciones en materia de ética, p. 33 • Derechos humanos, p. 34
		Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	412-3	—	—	•Estrategia de Sostenibilidad / Gobernanza y Supervisión de la Sostenibilidad, p. 30 • Ética y cumplimiento, p. 33 • Derechos humanos, p. 34 • Gestión de la cadena de suministro (programas: Certificación en Código de Conducta y Desarrollo de proveedores), p. 36
	Inversión en capital humano	Horas de capacitación	404-1	B.3.	Objetivo: 4 (Meta: 4.3)	• Desarrollo de nuestro talento, p.17
		Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición.	404-2	—	Objetivo: 4 (Meta: 4.3)	• Desarrollo de nuestro talento, p.17
		Evaluaciones de desempeño y desarrollo profesional de los trabajadores	404-3	B.4.	Objetivos: 5, 8 y 10 (Metas: 5.1, 8.5 y 10.3)	•Gestión del Desempeño, p.18
	Salud y seguridad en el trabajo	Gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	403-1	B.5.	Objetivos: 3 y 8 (Metas: 3.8 y 8.8)	•Salud y Seguridad, pp.20-21
		Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	403-2	—	Objetivo: 8 (Meta: 8.8.1)	•Salud y Seguridad, pp.20-22
		Servicios de salud en el trabajo.	403-3	—	Objetivo: 8 (Meta: 8.8.1)	•Salud y Seguridad, pp.20-21
		Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo.	403-4	—	Objetivo: 8 (Meta: 8.8.1)	•Salud y Seguridad, pp.20-21
		Accidentes y enfermedades de trabajo que causaron incapacidad o muerte	403-9	B.6.	Objetivo: 8 (Meta: 8.8.1)	•Salud y Seguridad, pp.20-21
	Comunidades locales	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo.	413-1	—	Objetivo 11 (Meta: 11.3)	•Nuestra Comunidad, pp.24-27
GOBERNANZA	Gobierno corporativo	Consejo de administración	2-9	C.1.	Objetivo: 16 (Meta: 16.6)	• Gobierno corporativo / Estructura ejecutiva, p. 29
		Mujeres en el consejo de administración	2-9 405-1	C.2.	Objetivo: 5 (Meta: 5.5.2)	• Gobierno corporativo / Estructura ejecutiva, p. 29
		Órgano de vigilancia independiente	2-9	C.3.	Objetivo: 16 (Meta: 16.6)	N/A
	Gestión empresarial sostenible	Política de administración de riesgos	2-23	C.4.	Objetivo: 12 (Meta: 12.6)	•Estrategia de Sostenibilidad/Gestión de Riesgos y Oportunidades ASG, p. 32
		Estrategia de sostenibilidad	2-22 3-3	C.5.	Objetivo: 12 (Meta: 12.6)	•Estrategia de Sostenibilidad, pp. 30-32
		Compromisos y políticas.	2-23	—	—	•Estrategia de Sostenibilidad, pp. 30-32
		Incorporación de los compromisos y políticas.	2-24	—	—	•Estrategia de Sostenibilidad, pp. 30-32

Área	Tema	Contenido	Indicador GRI	Indicador NIS 2 (IBSO)	ODS	Página /Respuesta Directa
GOBERNANZA	Gestión empresarial sostenible	Proceso para remediar los impactos negativos.	2-25	—	Objetivo: 16 (Metas: 16.5 y 16.6)	•Estrategia de Sostenibilidad, pp. 30-32
		Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes.	2-26	—	Objetivo: 16 (Metas: 16.6)	• Diálogo con nuestros grupos de interés, p. 32
		Afiliación a asociaciones.	2-28	—	—	• Reconocimientos y Certificaciones, p. 7
		Enfoque para la participación de los grupos de interés.	2-29	—	Objetivo: 17 (Metas: 17.17)	• Diálogo con nuestros grupos de interés, p. 32
	Conducta empresarial responsable	Código de integridad y ética	122-16 205	C.6.	Objetivo: 16 (Metas: 16.5 y 16.6)	• Ética y Cumplimiento, p. 33
		Cumplimiento de la legislación y las normativas.	2-27	—	—	• Ética y Cumplimiento, p. 33
		Seguridad de la información	418	C.7.	Objetivo: 16 (Meta: 16.3)	• Seguridad de la Información, p.35
		Protección y privacidad de datos de terceros	418	C.8.	Objetivo: 16 (Meta: 16.3)	• Protección y Privacidad de Datos, p.35
CONTENIDOS GENERALES	Detalles organizacionales	Nombre legal.	2-1 a.	—	—	TrinityRail México.
		Naturaleza de la propiedad (pública o privada) y su forma jurídica (S.A. de C.V., SAPI, SOFOM, ENR o ER, Cooperativa, S.C., A.C., etc.).	2-1 b.	—	—	Perfil de TrinityRail México p.5
		Ubicación de la Sede Central.	2-1 c.	—	—	Blvd. Avila Camacho No. 40 Int. 2303, Col. Lomas de Chapultepec 1a Sección, C.P. 11000, CDMX.
		En qué países opera.	2-1 d.	—	—	México
	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Enumerar todas las entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad.	2-2 a.	—	—	TrinityRail de México, S. de R.L. de C.V.
		Si la organización tiene estados financieros consolidados y auditados o información financiera archivada en registros públicos, especificar las diferencias existentes entre la lista de entidades incluida en sus informes financieros y la de sus informes de sostenibilidad.	2-2 b.	—	—	• 2025 Annual Report. https://s25.q4cdn.com/774532758/files/doc_financials/2024/ar/2024-Annual-Report.pdf

Área	Tema	Contenido	Indicador GRI	Indicador NIS 2 (IBSO)	ODS	Página /Respuesta Directa
CONTENIDOS GENERALES	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto.	Especificar el periodo objeto del informe y la frecuencia de sus informes de sostenibilidad.	2-3 a.	—	—	• Mensaje del Vicepresidente Ejecutivo, p. 3 • Alcance y metodología del informe, p. 38
		Especificar el periodo objeto de sus informes financieros y, en caso de que no se alinee con el periodo objeto de los informes de sostenibilidad, explicar la razón.	2-3 b.	—	—	Del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025
		Indicar la fecha de publicación del informe o de la información presentada.	2-3 c.	—	—	Mayo 2026
		Especificar el punto de contacto para cuestiones relacionadas con el informe o la información presentada.	2-3 d.	—	—	maria.Gonzalez@trin.net federico.Sanchez@trin.net
	Actividades y trabajadores	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales.	2-6	—	—	• Mensaje del Vicepresidente Ejecutivo, p. 3 • Perfil de TrinityRail México, p. 5 • Cadena de suministro, p. 36
		Empleados.	2-7	—	—	• Fuerza Laboral, p. 15
		Trabajadores que no son empleados.	2-8	—	—	La empresa no tiene este tipo de trabajadores.



Blvd. Avila Camacho No. 40, Int. 2303,
Col. Lomas de Chapultepec 1era Sección.
C.P. 11000, Ciudad de México

www.trinityrail.com